

Iwanowice – Skała – Słomniki – Sułoszowa - Jerzmanowice-Przeżmiera

Lokalna Strategia Rozwoju

Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania

„Jurajska Kraina”

Skała 2012

WYKAZ SKRÓTÓW STOSOWANYCH W OPRACOWANIU:

Ilekcroć w opracowaniu jest mowa o:

- LGD, Stowarzyszeniu** – należy przez to rozumieć Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Jurajska Kraina;
- LSR** – należy przez to rozumieć niniejsze opracowanie – Lokalną Strategię Rozwoju Lokalnej Grupy Działania Jurajska Kraina;
- Zebraniu Członków** – należy przez to rozumieć Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia;
- Komisji Rewizyjnej** – należy przez to rozumieć organ Stowarzyszenia – Komisję Rewizyjną;
- Zarządzie** – należy przez to rozumieć Zarząd Stowarzyszenia;
- Pracowniku** – należy przez to rozumieć osoby zatrudnione w Biurze LGD na podstawie umowy o pracę lub zlecenie;
- Prezesie** – należy przez to rozumieć Prezesa Zarządu Stowarzyszenia;
- PROW** – należy przez to rozumieć Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013;
- EFROW** – należy przez to rozumieć Europejski Fundusz Rozwoju Obszarów Wiejskich;
- ARiMR** – należy przez to rozumieć Agencję Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa;
- SW** - należy przez to rozumieć Samorząd Województwa Małopolskiego;
- Gminie Iwanowice** - należy przez to rozumieć gminę Iwanowice, położoną w powiecie krakowskim, w województwie małopolskim;
- Gminie Skała** - należy przez to rozumieć gminę Skała, położoną w powiecie krakowskim, w województwie małopolskim;
- Gminie Słomniki** - należy przez to rozumieć gminę Słomniki, położoną w powiecie krakowskim, w województwie małopolskim;
- Gminie Sułoszowa** - należy przez to rozumieć gminę Sułoszowa, położoną w powiecie krakowskim, w województwie małopolskim.
- Gminie Jerzmanowice** – Przeginia - należy przez to rozumieć gminę **Jerzmanowice** – Przeginia, położoną w powiecie krakowskim, w województwie małopolskim.

SPIS TREŚCI

1.1.	Charakterystyka Lokalnej Grupy Działania „Jurajska Kraina”	5
1.2.	Opis procesu budowania partnerstwa	7
1.3.	Charakterystyka członków LGD. Sposób rozszerzania lub zmiany składu LGD.....	8
1.4.	Rada LGD i jej struktura	10
1.5.	Zasady i procedury funkcjonowania LGD oraz Rady LGD.....	11
1.6.	Kwalifikacje i doświadczenie osób wchodzących w skład organu decyzyjnego – Rady LGD	13
1.7.	Doświadczenie członków LGD „Jurajska Kraina” w realizacji operacji	13
1.8.	Biuro LGD	13
2.	CHARAKTERYSTYKA OBSZARU DZIAŁANIA LGD „JURAJSKA KRAINA”	17
2.1.	Uwarunkowania przestrzenne.....	17
2.2.	Uwarunkowania geograficzne i przyrodnicze.....	19
2.3.	Uwarunkowania historyczne i kulturowe	20
2.4.	Spoleczność lokalna obszaru działania LGD.....	22
2.4.1.	<i>Struktura demograficzna</i>	22
2.4.2.	<i>Bezrobocie</i>	23
2.4.3.	<i>Specyfika lokalnego rynku pracy</i>	24
2.4.4.	<i>Dostęp do infrastruktury społecznej</i>	26
2.4.5.	<i>Aktywność społeczna</i>	31
2.4.6.	<i>Organizacje pozarządowe</i>	32
2.5.	Gospodarka obszaru	34
2.5.1.	<i>Podstawowe informacje o gospodarce obszaru</i>	34
2.5.2.	<i>Rolnictwo</i>	35
2.5.3.	<i>Turystyka</i>	36
2.6.	Uzasadnienie spójności obszaru LGD i jego specyfika	37
3.	ANALIZA SWOT	40
4.	OKREŚLENIE WIZJI ROZWOJU, MISJI LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA ORAZ CELÓW LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU	44
4.1.	Wizja rozwoju obszaru i misja LGD	44
4.2.	Cele strategiczne i operacyjne Lokalnej Strategii Rozwoju.....	45
5.	OPIS PRZEDSIĘWZIĘĆ PLANOWANYCH DO REALIZACJI W RAMACH LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU.....	48
6.	WYKAZANIE SPÓJNOŚCI SPECYFIKI OBSZARU Z CELAMI LSR	62
7.	ZINTEGROWANY CHARAKTER PRZEDSIĘWZIĘĆ PLANOWANYCH DO REALIZACJI W RAMACH LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU.....	64
8.	INNOWACYJNY CHARAKTER PRZEDSIĘWZIĘĆ PLANOWANYCH DO REALIZACJI W RAMACH LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU	66
9.	OKREŚLENIE PROCEDURY OCENY ZGODNOŚCI OPERACJI Z LSR, PROCEDURY WYBORU OPERACJI PRZEZ LGD, PROCEDURY ODWOŁANIA OD ROZSTRZYGNIEĆ ORGANU DECYZYJNEGO W SPRAWIE WYBORU OPERACJI W RAMACH DZIAŁANIA, O KTÓRYM MOWA W ART. 5 UST. 1 PKT 21 USTAWY Z DNIA 7 MARCA 2007 R. O WSPIERANIU ROZWOJU OBSZARÓW WIEJSKICH Z UDZIAŁEM ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU ROLNEGO NA RZECZ ROZWOJU OBSZARÓW WIEJSKICH, KRYTERIÓW, NA PODSTAWIE KTÓRYCH JEST OCENIANA ZGODNOŚĆ OPERACJI Z LSR, ORAZ KRYTERIÓW WYBORU OPERACJI, A TAKŻE PROCEDURY ZMIANY TYCH KRYTERIÓW	68
9.1.	Przyjęcie wniosku i sposób jego oceny.....	68
9.2.	Lokalne kryteria wyboru	81
10.	OKREŚLENIE BUDŻETU LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU	88

11.	OPIS PROCESU PRZYGOTOWANIA LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU	93
12.	OPIS PROCESU WDRAŻANIA I AKTUALIZACJI LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU 95	
12.1.	Wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju	95
12.2.	Aktualizacja Lokalnej Strategii Rozwoju	97
13.	ZASADY MONITORINGU I SPOSÓB DOKONYWANIA OCENY (EWALUACJI) WŁASNEJ.....	98
13.1.	Zasady monitoringu	98
13.2.	Ewaluacja	101
14.	POWIĄZANIA LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU Z INNYMI DOKUMENTAMI PLANISTYCZNYMI ZWIĄZANYMI Z OBSZAREM OBJĘTYM LSR ORAZ Z DOKUMENTAMI PROGRAMOWYMI 2007-2013	103
14.1.	Dokumenty strategiczne na poziomie lokalnym i regionalnym.....	103
14.2.	Dokumenty programowe 2007-2013.....	111
15.	PRZEWIDYWANY WPŁYW REALIZACJI LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU NA ROZWÓJ REGIONU I OBSZARÓW WIEJSKICH	113
16.	WSKAZANIE PLANOWANYCH DZIAŁAŃ, PRZEDSIĘWZIĘĆ LUB OPERACJI REALIZOWANYCH PRZEZ LGD W RAMACH INNYCH PROGRAMÓW WDRAŻANYCH NA OBSZARZE OBJĘTYM LSR.....	116
17.	Załączniki.....	117
	Spis tabel.....	118
	Spis rysunków	119
	Spis wykresów	119
	Załącznik nr 1. Kwalifikacje osób wchodzących w skład organu decyzyjnego	120
	Załącznik nr 2. Doświadczenie członków LGD w realizacji operacji (wyróżnione operacje o zakresie podobnym do operacji, jakie mogą być zrealizowane w ramach osi 3 i 4 PROW)	122
	Załącznik nr 3. Procedura oceny i wyboru operacji.....	125
	Załącznik nr 4. Struktura organizacyjna Biura LGD wraz z podziałem zadań.....	126
	Załącznik nr 5. Procedura naboru pracowników do LGD	127
	Załącznik nr 6. Karta oceny zgodności operacji z LSR.....	130
	Załącznik nr 7. Karta oceny operacji według lokalnych kryteriów.....	131
	Załącznik nr 8. Warunki techniczne i lokalowe biura LGD	142

1. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA JAKO JEDNOSTKI ODPOWIEDZIALNEJ ZA REALIZACJĘ LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU

1.1. *Charakterystyka Lokalnej Grupy Działania „Jurajska Kraina”*

Pełna nazwa Lokalnej Grupy Działania, która będzie odpowiedzialna za wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju w gminach: Iwanowice, Skała, Słomniki, Sułoszowa i Jerzmanowice-Przegonia, brzmi: **Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Jurajska Kraina.**

Lokalna Grupa Działania „Jurajska Kraina” powstała dzięki aktywności, zaangażowaniu i dojrzałości społecznej grupy osób, pragnących zaangażować się w rozwój obszaru, który zamieszkują. Wspólne dziedzictwo i losy dziejowe stworzyły w mieszkańcach tego obszaru poczucie tożsamości kulturowej; wspólnoty doświadczeń i zbieżnych wartości, które dają największe szanse na integrację i wspólne działanie na rzecz poprawy jakości życia wszystkich mieszkańców.

Lokalna Grupa Działania „Jurajska Kraina” posiada status stowarzyszenia, które zostało zawiązane na obszarze czterech gmin powiatu krakowskiego: Iwanowic, Skały, Słomnik, Sułoszowej. Następnie w maju 2012 dołączyła 5 gmina - Jerzmanowice-Przegonia. LGD powstała i działa jako partnerstwo trójsektorowe, gdyż w jej skład wchodzi przedstawiciele sektora publicznego, gospodarczego i społecznego. Posiada formę prawną stowarzyszenia, które jest trwałym dobrowolnym, samorządnym, zrzeszeniem osób fizycznych i prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego, mającym na celu działanie na rzecz rozwoju terenów wiejskich zawierających się w obszarze jego działania. Stowarzyszenie zostało wpisane do KRS 14.07.2008, pod numerem 0000309941. Lokalna Grupa Działania liczy 30 członków: 25 osób fizycznych 5 osób prawnych.

Zgodnie z przyjętym Statutem, Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Jurajska Kraina”, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o celach niezarobkowych, mającym na celu:

1. Działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju gmin Iwanowice, Skała, Słomniki, Sułoszowa, Jerzmanowice-Przegonia
2. Aktywizowanie ludności gmin,
3. Realizację lokalnej strategii rozwoju gmin, opracowanej przez Lokalną Grupę Działania (LGD),
4. Upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach gmin,
5. Promocję rozwoju obszarów gmin,
6. Mobilizowanie ludności do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju obszarów gmin,
7. Podejmowanie działań na rzecz poprawy warunków społecznych i infrastrukturalnych na obszarach gmin,
8. Integrację i koordynację działań gmin dla promocji turystycznej „Jurajskiej Krainy”.

Stowarzyszenie działa na podstawie:

- a) przepisów ustawy z 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001 r.

- Nr 79, poz. 855, z późn. zm.),
- b) ustawy z 7 marca 2007 o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. nr 64, poz. 427),
 - c) rozporządzenia Rady (WE) Nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. Urz. UE L Nr 277, poz. 1 z późn. zm.),
 - d) rozporządzenia nr 369/2009 z dnia 4 maja 2009 r. zmieniającego rozporządzenie nr 1974/2006 ustanawiające szczegółowe zasady stosowania rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW),
 - e) Statutu (z tego tytułu posiada osobowość prawną),
 - f) Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873 z późn. zm.).
 - g) Rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 8 lipca 2008 roku w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania oraz wypłaty pomocy finansowej w ramach działania Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 **wraz z późniejszymi zmianami**
 - h) Rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 23 maja 2008 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawanie pomocy finansowej w ramach działania "Funkcjonowanie lokalnej grupy działania" objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 **wraz z późniejszymi zmianami**
 - i) Rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 1 kwietnia 2010 roku w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach działania "Odnowa i rozwój wsi" objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013.

Siedzibą Stowarzyszenia jest miasto Skąpa. Siedziba Stowarzyszenia mieści się w budynku położonym przy ul. Szkolnej 4.



1.2. Opis procesu budowania partnerstwa

Programy operacyjne przygotowane do wdrażania w okresie programowania 2007-2013 od początku były poddawane wnikliwej analizie przez gminy Iwanowice, Skala, Słomniki i Sułoszowa pod kątem wykorzystania możliwości jakie stwarzają dla dobra i rozwoju tych pięciu gmin. Wśród wszystkich dostępnych programów, największe nadzieje budził Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 jako instrumentem realizacji polityki Unii Europejskiej w zakresie rozwoju obszarów wiejskich (ROW). Dokument ten określa cele, priorytety oraz zasady, na podstawie których są i w przyszłości będą wspierane działania dotyczące tej problematyki, która ww. gminy interesuje w największym stopniu.

Szczególne zainteresowanie wzbudziła ta część PROW, która dotyczy Osi IV: Leader, której celem jest aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich poprzez budowanie potencjału społecznego na wsi, zwiększenie możliwości zdobywania środków finansowych i ich wykorzystania, a także polepszenie zarządzania lokalnymi zasobami i ich waloryzacja. Aktywizacja społeczności wiejskich wymaga włączenia do planowania i wdrażania lokalnych inicjatyw partnerów społecznych. Leader jest podejściem do rozwoju obszarów wiejskich, polegającym na oddolnym opracowaniu przez lokalną społeczność wiejską lokalnej strategii rozwoju obszarów wiejskich oraz realizacji wynikających z niej innowacyjnych projektów łączących zasoby, wiedzę i umiejętności przedstawicieli trzech sektorów: publicznego, gospodarczego i społecznego. Przedstawiciele ci tworzą tzw. lokalną grupę działania - partnerstwo międzysektorowe, które samodzielnie wybiera projekty, a ich realizacja przyczynia się do osiągnięcia celów wspólnie opracowanej strategii.

W związku z tymi wytycznymi, Gminy wchodzące w skład LGD podjęły decyzję o utworzeniu stowarzyszenia – lokalnej grupy działania, które umożliwi zaistnienie podejścia Leader na terenie pięciu gmin członkowskich, będzie sprzyjać skutecznemu wdrażaniu i absorpcji środków nie tylko w ramach Osi IV, ale także w ramach pozostałych osi, ze szczególnym uwzględnieniem Osi III, w ramach której charakter działań i ich podstawowy cel odpowiada idei tworzenia lokalnych strategii rozwoju. Przedstawiciele gmin stwierdzili, że międzygminna i międzysektorowa współpraca będzie nie tylko skutecznym sposobem na celowe wykorzystanie środków strukturalnych Unii Europejskiej, lecz także umożliwi bardziej efektywne i komplementarne działania prorozwojowe w obrębie tworzonego przez gminy LGD obszaru.

Uznano, że zaplanowanie, a następnie podjęcie wspólnych przedsięwzięć w ramach LGD będzie dużą szansą na rozwój gospodarczy i społeczny każdej z gmin wchodzących w jej skład.

Zebranie założycielskie odbyło się 29 sierpnia 2007 roku. Członkami założycielami nowopowstałego stowarzyszenia była reprezentacja 18 osób z terenu czterech gmin. Na Walnym Zebraniu Członków LGD, które odbyło się 13 września 2008 roku, do Stowarzyszenia przyjęto nowych członków (w tym cztery gminy) oraz dokonano wyboru władz: Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej. Harmonogram prac nad założeniem LGD:

- a) 29 sierpnia 2007 roku – zebranie założycielskie - utworzenie Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Jurajska Kraina”.
- b) 17 marca 2008 roku – Walne Zebranie: zmiana statutu
- c) 13 września 2008 roku – Walne Zebranie: przyjęcie nowych członków, wybór władz Stowarzyszenia.
- d) 10 maja 2012 – Walne Zebranie: przyjęcie nowych członków, Gminy Jerzmanowice-Przegonia oraz osób fizycznych z terenu tej Gminy.

1.3. Charakterystyka członków LGD. Sposób rozszerzania lub zmiany składu LGD

Lokalna Grupa Działania „Jurajska Kraina” liczy 30 członków: 25 osób fizycznych i 5 osób prawnych, którymi są gminy obszaru LGD. Najważniejsze informacje dotyczące członków LGD zaprezentowano w poniższej tabeli:

Tabela 1. Członkowie Lokalnej Grupy Działania "Jurajska Kraina"

Imię i nazwisko/nazwa	Osoba/podmiot reprezentujący	Sektor	Rodzaj prowadzonej działalności	Rola w strukturze LGD
Gmina Iwanowice	Wójt Gminy	publiczny	Administracja samorządowa	członek Rady
Gmina Skąpa	Burmistrz Gminy	publiczny	Administracja samorządowa)	Przewodniczący Rady
Gmina Słomniki	Burmistrz Gminy	publiczny	Administracja samorządowa)	Wiceprzewodniczący Rady
Gmina Sułoszowa	Wójt Gminy	publiczny	Administracja samorządowa	członek Rady
Gmina Jerzmanowice-Przegonia	Wójt Gminy	publiczny	Administracja samorządowa	członek Rady
Bernaś Katarzyna	---	społeczny	Administracja samorządowa Organizacje pozarządowe	członek Zarządu
Biczysko Alicja	---	społeczny	Edukacja	członek LGD

Buczek Dorota	---	społeczny	Administracja samorządowa Organizacje pozarządowe	Prezes Zarządu
Chwastek Michał	---	społeczny	Administracja samorządowa	Zarząd – Wiceprezes
Ciszewski Piotr	---	społeczny	Edukacja Organizacje pozarządowe	członek LGD
Dziuba-Boczkowska Marzanna	---	społeczny	Edukacja Organizacje pozarządowe	członek Rady
Glanowski Mirosław	---	gospodarczy	Przedsiębiorca/Rolnik	Komisja Rewizyjna – Wiceprzewodniczący
Gorajczyk Witold	---	gospodarczy	Przedsiębiorca/Rolnik	członek Zarządu
Katarzyńska Barbara	---	społeczny	Organizacje pozarządowe	członek LGD
Kopcińska-Kapusta Marzena	---	społeczny	Edukacja	członek Zarządu
Kozendra Krzysztof	---	gospodarczy	Przedsiębiorca Krzysztof Kozendra - Usługi Doradcze	członek LGD
Misztal Zofia	---	gospodarczy	Przedsiębiorca/Rolnik	członek LGD
Misztal Stanisław	---	społeczny	Organizacje pozarządowe	członek Rady
Nawieśniak Jan	---	gospodarczy	Przedsiębiorca/Rolnik	członek Zarządu
Pelka Zbigniew	---	gospodarczy	Przedsiębiorca Biuro Projektowo Inwestycyjne PRO-STO Sp. Z o.o.	członek Rady
Piekara Marek	---	gospodarczy	Przedsiębiorca Przetwórstwo Rybne „KraK – Mafisch”	Komisja Rewizyjna - Przewodniczący
Przydział Stanisław	---	gospodarczy	Przedsiębiorca/Rolnik	członek LGD
Przywora Bogusław	---	społeczny	Administracja samorządowa	członek Rady
Tomczyk Zbigniew	---	społeczny	Organizacje pozarządowe	członek Komisji Rewizyjnej
Woźniak Wiesław	---	społeczny	Edukacja	członek LGD
Ferdek Piotr	---	gospodarczy	Przedsiębiorca Piotr Ferdek Usługi Turystyczne	członek LGD
Mazur Marusz	---	społeczny	Organizacje pozarządowe	członek LGD
Papisz Karol	---	społeczny	Organizacje pozarządowe	członek Rady
Synowiec Zbigniew	---	publiczny	Organizacje pozarządowe	członek Komisji Rewizyjnej
Jędrzejek Izabela	---	społeczny	Organizacje pozarządowe	członek Zarządu

Członkiem Stowarzyszenia może być osoba fizyczna lub osoba prawna. Nabycie członkostwa następuje na wniosek Zarządu w drodze uchwały przyjętej zwykłą większością głosów Walnego Zebrania Członków.

Utrata członkostwa następuje w drodze uchwały przyjętej zwykłą większością głosów Zarządu Stowarzyszenia. Skreślenie z listy członków Lokalnej Grupy Działania „Jurajska Kraina” może nastąpić z powodu:

- działalności niezgodnej ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia,
- nieopłacenia składek członkowskich

Skreślenie z listy członków Stowarzyszenia następuje z powodu:

- pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi
- wykluczenia przez Zarząd,
- za pozbawienie praw publicznych w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu,
- śmierci

Dla dalszego funkcjonowania stowarzyszenia ogromne znaczenie miało Zebranie Walne Członków, które odbyło się 20 lutego 2010 r. Zostało zwołane w celu wybrania nowego Prezesa Zarządu. Powodem tej sytuacji była uprzednia rezygnacja ze sprawowania tej funkcji (jak również z członkostwa w Zarządzie) pana Przemysława Jakubka, który był jednym z pierwszych działaczy Lokalnej Grupy Działania i organizował (wspólnie z panią Dorotą Buczek) działalność stowarzyszenia w najtrudniejszych początkach jego funkcjonowania. Podczas obrad Walnego Zebrania podjęto uchwałę o wyborze na stanowisko Prezesa Zarządu pani Doroty Buczek. W poczet stowarzyszenia przyjęto dwie nowe osoby: panie Katarzynę Bernaś i Barbarę Katarzyńską, które reprezentują gminę Skąpa. Następnie pani Katarzyna Bernaś została wybrana na członka Zarządu LGD „Jurajska Kraina”, tym samym uzupełniono jego skład, co umożliwiło dalsze sprawne funkcjonowanie Stowarzyszenia.

1.4. Rada LGD i jej struktura

Rada Lokalnej Grupy Działania „Jurajska Kraina” składa się z 10 członków, z których 5 reprezentuje sektor publiczny, natomiast 5 sektory gospodarczy i społeczny, dzięki czemu spełniony jest warunek co najmniej 50-procentowego udziału członków sektora społecznego i gospodarczego. Zgodnie ze statutem LGD, nie można być jednocześnie członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub Rady. Członkowie Rady są wybierani i odwoływani przez Walne Zebranie. Rada wybiera ze swojego grona Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego.

Tabela 2. Rada LGD "Jurajska Kraina"

Imię i nazwisko członka Rady	Nazwa członka LGD, którego przedstawicielem jest członek Rady (jeśli dotyczy)	Sektor	Gmina
Gmina Skąpa	Burmistrz	publiczny	Skąpa
Zbigniew Pelka	Przedsiębiorca	gospodarczy	Skąpa
Gmina Słomniki	Burmistrz	publiczny	Słomniki
Marzanna Dziuba-Boczkowska		społeczny	Słomniki
Gmina Suloszowa	Wójt	publiczny	Suloszowa

Bogusław Przywora		społeczny	Sułoszowa
Gmina Iwanowice	Wójt	publiczny	Iwanowice
Stanisław Misztal		społeczny	Iwanowice
Gmina Jerzmanowice-Przegonia	Wójt	publiczny	Jerzmanowice-Przegonia
Karol Papisz		społeczny	Jerzmanowice-Przegonia

Procentowy udział członków organu decyzyjnego w poszczególnych sektorach wynosi odpowiednio: sektor publiczny 50%, sektor społeczny 40 %, sektor gospodarczy: 10 %. Z każdej gminy w skład Rady wchodzi taka sama liczba członków – po 2. Żaden z członków Rady nie będzie zatrudniony w biurze LGD.

1.5. Zasady i procedury funkcjonowania LGD oraz Rady LGD

Władzami Stowarzyszenia są: Walne Zebranie Członków, Zarząd, Rada, Komisja Rewizyjna. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub Rady. Kadencja Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej wynosi 2 lata. W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje niezwłocznie Walne Zebranie w celu uzupełnienia ich składu.

Organem decyzyjnym Lokalnej Grupy Działania „Jurajska Kraina” jest Rada LGD. Rada liczy do 10 członków i składa się w co najmniej 50% z przedstawicieli sektorów gospodarczego i społecznego oraz innych odpowiednich podmiotów reprezentujących społeczeństwo obywatelskie, organizacje pozarządowe, w tym organizacje zajmujące się zagadnieniami z zakresu środowiska naturalnego, oraz podmioty odpowiedzialne

za promowanie równości mężczyzn i kobiet. Kadencja Rady trwa dwa lata i działa ona zgodnie z przyjętym Regulaminem. Zgodnie ze statutem LGD członkowie organu decyzyjnego są wybierani i odwoływani przez Walne Zebranie.

Rada wybiera ze swojego grona Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego.

Do kompetencji Rady należy:

- wybór operacji, które mają być realizowane w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju,
- opiniowanie kierunków działania Stowarzyszenia,
- rekomendowanie Zarządowi projektów do realizacji.

Członkowie Rady nie mogą być zatrudnieni w biurze LGD.

Zgodnie z Regulaminem Rady, członkowie Rady mają obowiązek uczestnictwa w posiedzeniach, z którego mogą być zwolnieni jedynie w przypadku choroby, wyjazdu służbowego lub wystąpienia uzasadnionych prawnie lub losowo przeszkód. Członkowie Rady pełnią swoją funkcję społecznie. Zarząd udziela członkom Rady pomocy w wykonywaniu przez nich funkcji członka Rady.

Przewodniczący Rady organizuje pracę Rady i przewodniczy posiedzeniom Rady. Pełniąc swą funkcję współpracuje z Zarządem i Biurem LGD oraz korzysta z ich pomocy. Posiedzenia Rady są zwoływane odpowiednio do potrzeb wynikających z naboru wniosków prowadzonego przez LGD, jednakże nie rzadziej jak raz w roku. Posiedzenia Rady zwołuje Przewodniczący Rady z własnej inicjatywy,

lub na pisemny wniosek co najmniej połowy członków Rady uzgadniając miejsce, termin i porządek posiedzenia z Zarządem i Biurem.

W przypadku dużej ilości spraw do rozpatrzenia, Przewodniczący Rady może zwołać posiedzenie trwające dwa lub więcej dni. Posiedzenia Rady są jawne. Zawiadomienie o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Rady podaje się do publicznej wiadomości co najmniej 7 dni przed posiedzeniem.

W posiedzeniach Rady może uczestniczyć Prezes Zarządu i inni członkowie Zarządu. Prawomocność posiedzenia i podejmowanych przez Radę decyzji (quorum) wymaga obecności co najmniej 50% składu Rady. Wszystkie głosowania Rady są jawne. Głosowania Rady dotyczące wyboru operacji odbywają się przez wypełnienie i oddanie sekretarzowi posiedzenia kart oceny operacji, stanowiących załącznik do Lokalnej Strategii Rozwoju. Głos oddany przez członka Rady w formie wypełnionej karty oceny operacji jest nieważny, jeżeli zachodzi co najmniej jedna z poniższych okoliczności:

- 1) na karcie brakuje nazwiska i imienia lub podpisu członka Rady,
- 2) na karcie brakuje informacji pozwalających zidentyfikować operację, której dotyczy ocena (numeru wniosku, nazwy wnioskodawcy, nazwy projektu).
- 3) na stronie karty brakuje pieczęci LGD z podpisem sekretarza posiedzenia.

Karty muszą być wypełniane kolorem niebieskim piórem, długopisem lub cienkopisem. Znaki "X" lub "V" winny być postawione w przeznaczonym na to polu kwadratu. Do realizacji może być dopuszczony projekt, który zdobędzie bezwzględną liczbę głosów (co najmniej 50%+1 obecnych i dopuszczonych do głosowania)

Na podstawie wyników głosowania w sprawie oceny operacji według lokalnych kryteriów LGD sporządza się listę operacji wybranych przez LGD do finansowania.

Wyłączenie z głosowania członka Rady, który nie spełnia warunku bezstronności.

Przed przystąpieniem do głosowania każdy z członków Rady zobowiązany jest do podpisania oświadczenia o bezstronności, co gwarantuje obiektywne, rzetelne głosowanie i ocenę projektów. W przypadku zaistnienia okoliczności, które uniemożliwiają zachowanie bezstronności przez członka Rady, a więc w przypadku, gdy:

- członek Rady sam jest wnioskodawcą projektu, który poddany będzie głosowaniu
 - członek Rady pozostaje w stosunku służbowym wobec podmiotu, który jest wnioskodawcą projektu (w przypadku osób prawnych)
 - członek Rady jest członkiem rodziny wnioskodawcy projektu (w przypadku osób fizycznych),
- członek Rady jest wyłączony z procedury głosowania, nie będzie także brany pod uwagę w przypadku określenia bezwzględnej ilości głosów wobec całkowitej liczby głosujących podczas procedury oceny zgodności projektu z LSR (50%+1), którą musi zdobyć projekt przyjęty do realizacji (by nie zmniejszać szans na realizację projektów, które są wnioskowane przez członków Rady, członków ich rodzin oraz ich pracodawców przy jednoczesnym zapewnieniu bezstronnej oceny każdemu z projektów).

W przypadku podpisania oświadczenia pomimo niespełniania warunku bezstronności, członek Rady poświadcza rzecz niezgodną ze stanem rzeczywistym, a więc LGD jako stowarzyszenie ma wobec niego obowiązek podjęcia kroków prawnych i zastosowania procedur dyscyplinarnych, z usunięciem ze składu Rady i Stowarzyszenia włącznie.

1.6. Kwalifikacje i doświadczenie osób wchodzących w skład organu decyzyjnego – Rady LGD

Osoby wchodzące w skład Rady LGD „Jurajska Kraina” posiadają odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie, by zapewnić efektywne funkcjonowanie organu decyzyjnego oraz wybór operacji, które w realny sposób będą miały wpływ na realizację celów LSR i rozwój przedmiotowego obszaru. Spośród ośmiu członków Rady LGD, pięciu uczestniczyło w szkoleniu „LGD mechanizmem wsparcia dla obszarów wiejskich. Rada LGD i sposób jej funkcjonowania”, co udokumentowane jest odpowiednimi zaświadczeniami. Przedstawiciele sektora publicznego Rady LGD posiadają doświadczenie we wdrażaniu projektów współfinansowanych ze środków unijnych. Każdy z członków Rady LGD posiada udokumentowane zameldowanie na pobyt stały w gminie, którą reprezentuje. Wszystkich członków Rady wyróżnia aktywna praca na rzecz lokalnej społeczności w reprezentowanych przez siebie sektorach oraz znajomość problemów obszaru.

1.7. Doświadczenie członków LGD „Jurajska Kraina” w realizacji operacji

Spośród 30 członków LGD największe doświadczenie w zakresie realizacji operacji współfinansowanych ze środków unijnych posiadają poszczególne gminy. W każdej z nich realizowane były projekty infrastrukturalne (głównie wodociągi i kanalizacja) oraz drogowe, finansowane przede wszystkim z programu SAPARD oraz PHARE. Gminy Skala, Słomniki, Suloszowa i Jerzmanowice-Przegonia posiadają dodatkowo doświadczenie w realizacji operacji o zakresie podobnym do tych, które mogą być realizowane w ramach działań osi 3 i 4 Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich, np. modernizacja budynku centrum kultury, modernizacja boisk, budowa ścieżki rowerowej. Warto dodać, że także osoby fizyczne będące członkami LGD także posiadają doświadczenie w realizacji tego typu operacji, w których wdrażanie były włączone na przykład jako członkowie stowarzyszeń do których należą.

1.8. Biuro LGD

Biuro Lokalnej Grupy Działania „Jurajska Kraina” mieści się w Skale, w budynku administracyjnym przy ulicy Szkolnej 4. Pracownicy biura mają do dyspozycji dwa pomieszczenia biurowe oraz toaletę i pomieszczenie gospodarcze.

Gmina Skala przekazała umową użyczenia Stowarzyszeniu Lokalna Grupa Działania Jurajska Kraina lokal składający się z następujących pomieszczeń:

- pomieszczenie biurowe o powierzchni 21 m²,
- pomieszczenie biurowe o powierzchni 18 m²,

- pomieszczenie WC o powierzchni 2,6 m²

Lokal został uprzednio wyremontowany przez właściciela. Zarówno wielkość biura, jak i jego wyposażenie techniczne zapewniają dogodne warunki do bieżącej pracy oraz przyjmowania i obsługi interesantów, jak również archiwizowania dokumentów, organizacji spotkań i wykonywania pozostałych spraw, za jakie odpowiedzialni będą pracownicy biura. Lokal posiada podłączenia do sieci wodociągowej, kanalizacyjnej, gazowej i elektrycznej. Pomieszczenie WC jest wyposażone w kompletną armaturę.

Lokal został wyposażony w sprzęt niezbędny do prawidłowego funkcjonowania biura, czyli biurka, komputer, urządzenie wielofunkcyjne, telefon, szafy biurowe, fotele, stół, krzesła. W lokalu będą organizowane spotkania, zebrania oraz przechowywana dokumentacja związana z działalnością LGD.

Lokal jest przystosowany do obsługi osób niepełnosprawnych. Obok budynku znajduje się wygodny parking dla samochodów.

Lokalizacja biura nie została wybrana przypadkowo – usytuowanie go w Skale zapewnia dogodny dojazd z każdej z pięciu gmin LGD. Ta lokalizacja jest najbardziej adekwatna z punktu widzenia obsługi interesantów. Dojazd ułatwiają liczne połączenia komunikacyjne. Należy zaznaczyć, że budynek w którym mieści się biuro LGD „Jurajska Kraina” znajduje się w swego rodzaju centrum administracyjnym Skąły, ponieważ oprócz Biura w budynku tym znajdują się: Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, Gminny Zespół Administracji Szkół Gminy Skąły, Biuro Strategii, Rozwoju i Promocji Gminy Skąły (Referat Urzędu Miasta i Gminy Skąły), Wydział Architektury i Budownictwa – Filia Starostwa Powiatowego w Krakowie. Ponadto w budynku obok znajduje się siedziba Fundacji LEONARDO oraz pomieszczenia kilku stowarzyszeń z terenu gminy Skąły (np. Stowarzyszenia Przyjaciół Skąły).

Czynności związane z funkcjonowaniem biura są wykonywane przez Dyrektora Biura, Asystentkę Dyrektora Biura oraz Biuro Rachunkowe. Docelowo planowane jest, aby czynności zlecane do biura rachunkowego były wykonywane przez pracowników Biura LGD.

Do zakresu obowiązków każdego z pracowników oraz biura rachunkowego należą:

Dyrektor Biura:

- zarządzanie bieżącymi pracami biura,
- organizacja i udział w posiedzeniach Zarządu oraz realizacja decyzji Zarządu,
- organizacja i udział w posiedzeniach Rady oraz realizacja decyzji Rady,
- przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych do programów i funduszy,
- informowanie członków LGD o bieżących działaniach LGD m.in. poprzez organizację spotkań i szkoleń,
- uzupełnianie działań Zarządu,
- opracowywanie planów rocznych i wieloletnich rzeczowo-finansowych,
- zlecanie zadań Asystentowi.

Asystent Dyrektora Biura:

- prowadzenie i organizacja bieżącej pracy biura,
- przyjmowanie i obsługa klientów biura,
- przyjmowanie i rejestracja wniosków aplikacyjnych beneficjentów,
- przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych do programów i funduszy,
- obsługa korespondencji,
- aktualizacja strony internetowej,
- prowadzenie spraw dotyczących informacji i promocji,
- prowadzenie spraw kadrowych.

Księgowość - biuro rachunkowe:

- prowadzenie spraw księgowych LGD,
- opracowywanie sprawozdań rzeczowo-finansowych, rocznych,
- opracowywanie sprawozdań finansowych miesięcznych i kwartalnych,
- doradztwo w zakresie planów rzeczowo-finansowych.

Kadra biura została wybrana w toku procedury konkursowej. Osoby zatrudnione, poza wymaganiami typowymi dla pracowników na podobnych stanowiskach, np. w administracji (wyższe wykształcenie, obsługa komputera, znajomość kodeksu postępowania administracyjnego) musieli wykazać się doświadczeniem i wiedzą z zakresu Lidera i innych programów unijnych, potwierdzonymi m.in. certyfikatami i dyplomami oraz kwalifikacjami zawodowymi. Procedura naboru pracowników LGD oraz szczegółowy opis stanowisk, precyzujący podział obowiązków i zakres odpowiedzialności na poszczególnych stanowiskach stanowią załącznik do niniejszej Strategii.

Biuro LGD oraz całe stowarzyszenie kieruje się w swojej działalności następującymi zasadami:

- praworządności;
- służebności wobec społeczności lokalnej;
- racjonalnego gospodarowania mieniem publicznym;
- kontroli wewnętrznej,
- podziału kompetencji;
- wzajemnego współdziałania;
- jednoosobowego kierownictwa.

Pracownicy LGD przy wykonywaniu swoich obowiązków kierują się celami statutowymi i zobowiązani są do podnoszenia swoich umiejętności i wiedzy w związku z wykonywanymi obowiązkami. Jednoosobowe kierownictwo Biura polega na obowiązku wykonywania poleceń bezpośredniego przełożonego. Bezpośrednim przełożonym dla wszystkich pracowników etatowych i osób świadczących pracę w sposób ciągły na podstawie innego trybu niż stosunek pracy jest prezes Zarządu. W przypadku wystąpienia sporów kompetencyjnych, decyzję ostateczną i wiążącą podejmuje Prezes Zarządu.

Praca w biurze odbywa się zarówno w trybie normalnym, jak i w formie dyżurów. Dyżury będą ustalane wraz z uruchomieniem naboru wniosków lub przed naborami, w celach udzielania informacji potencjalnym wnioskodawcom. Ich częstotliwość i godziny zostaną dostosowane do potrzeb petentów i zapotrzebowania na informacje. Pozostałe czynności biurowe są wykonywane systematycznie i w sposób zapewniający ich efektywność oraz sprawne funkcjonowanie biura.

Niezwykle ważne jest zlecenie prowadzenia księgowości wyspecjalizowanemu biuru rachunkowemu – zapewnia to nie tylko sprawną i rzetelną obsługę finansów LGD, lecz także wyklucza konieczność zatrudniania osoby odpowiedzialnej za kwestie księgowe, co podniosłoby koszty funkcjonowania biura i wymagałoby wygospodarowania kolejnych pomieszczeń na cele biurowe. Zarówno warunki lokalowe biura, jak też liczebność kadry i podział obowiązków zostały ustalone w taki sposób, by biuro funkcjonowało w sposób efektywny pod względem poniesionych nakładów oraz zapewniało profesjonalną obsługę LGD i wdrażanie przyjętych procedur bez zakłóceń.

Według stanu na 30 kwietnia 2012 r. zatrudnienie w Biurze LGD „Jurajska Kraina” przedstawia się następująco

Piotr Foszcz – Dyrektor Biura LGD

Ewelina Wilk – Asystent Dyrektora Biura

Biuro Rachunkowe „Rachmistrz” – prowadzenie księgowości stowarzyszenia

Dodatkowo od 2011 r. zatrudnienie LGD powiększone o zatrudnioną na umowę – zlecenie Prezesa Zarządu. Do jego zadań należą ogólne działania związane z zarządzaniem Biurem LGD, wykonywaniem czynności zarządczych i kierowaniem LGD, współpraca z innymi organami LGD oraz reprezentowanie LGD na zewnątrz. Zlecenie to finansowane będzie z budżetu LSR ze środków PROW. Prezes odbywa stałe dyżury w siedzibie Biura, będąc tym samym dostępnym dla mieszkańców obszaru LGD.

Dla prawidłowego funkcjonowania Biura LGD oraz całego Stowarzyszenia istotne znaczenie ma wykonywanie kontroli wewnętrznej, którą realizuje Komisja rewizyjna. Kontrola wewnętrzna jest także wykonywana przez Biuro Rachunkowe, w zakresie spraw związanych z gospodarowaniem środkami finansowymi oraz przez Zarząd, w zakresie terminowości załatwiania spraw, odpowiedzi na korespondencję skierowaną do Stowarzyszenia i innych spraw administracyjno – organizacyjnych.

Ewentualne skargi i wnioski wpływające do Stowarzyszenia są przyjmowane i rozpatrywane przez Zarząd LGD na zebraniu, po uprzednim uzgodnieniu z Komisją Rewizyjną, za wyjątkiem skarg na działanie Zarządu, które rozstrzygane będą na Walnym Zebraniu. Interesanci w ramach skarg i wniosków przyjmowani są po uprzednim umówieniu.

2. CHARAKTERYSTYKA OBSZARU DZIAŁANIA LGD „JURAJSKA KRAINA”

2.1. Uwarunkowania przestrzenne

Lokalna Grupa Działania „Jurajska Kraina” jest stowarzyszeniem działającym na terenie pięciu gmin powiatu krakowskiego: Iwanowic, Skały, Słomnik, Suloszowej i Jerzmanowic-Przegini, przy czym gminy Iwanowice, Suloszowa i Jerzmanowice-Przegonia to gminy wiejskie, natomiast Skała i Słomniki – miejsko-wiejskie. Utworzony przez nie obszar położony jest w północnej części powiatu, sąsiaduje z gminami, Wielka Wieś, Zielonki, Michałowice, Kocmyrzów-Luborzyca, również wchodzącymi w skład powiatu krakowskiego oraz z powiatami olkuskim, miechowskim i proszowickim.

Rysunek 1. Obszar działania LGD „Jurajska Kraina” na tle powiatu krakowskiego



Opracowanie własne na podstawie źródeł internetowych

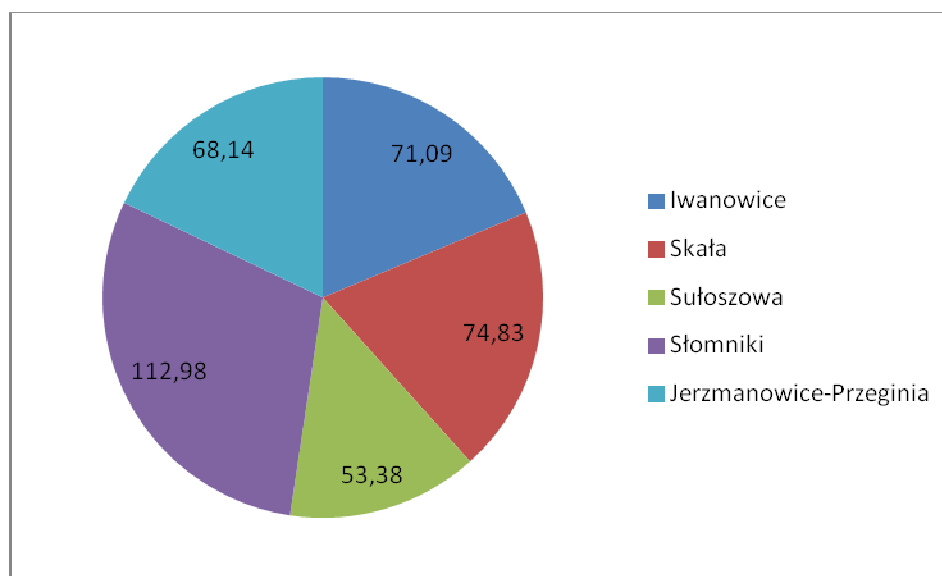
Przedmiotowy obszar położony jest bardzo blisko Krakowa, stosunkowo niewielka odległość dzieli go także od miast Górnośląskiego Okręgu Przemysłowego, Częstochowy i Kielc (do około 100 km). Bliskość Krakowa powoduje, że obszar położony jest w strefie jego oddziaływania. W związku z coraz bardziej popularną tendencją do migracji osób mieszkających w wielkich miastach do ich stref podmiejskich i innych miejscowości położonych blisko, dobrze z nimi skomunikowanych, coraz większy procent mieszkańców obszaru to osoby trwale związane z Krakowem, pracujące, uczące się lub prowadzące własne firmy na

terenie miasta, które wybrały gminy obszaru jako miejsce zamieszkania, by uniknąć uciążliwości życia w dużym ośrodku miejskim. Poza korzyściami ekonomiczno-demograficznymi wynikającymi z tego faktu, taka sytuacja zwiększa ryzyko pogarszania się więzi społecznych i integracji społeczności lokalnej obszaru oraz niskiego utożsamiania się ludności z miejscem zamieszkania, które zaczyna spełniać funkcję typowo sypialną. Relatywnie niewielkie odległości do innych, ważnych w skali całego kraju miast, są natomiast szansą na przyciągnięcie ich mieszkańców do odwiedzenia obszaru w czasie wypoczynku weekendowego lub urlopowego, czemu sprzyja rozwój turystyki weekendowej, zjawisko masowych wyjazdów w tzw. długie weekendy oraz wykorzystywanie krótkich urlopów wypoczynkowych kilka razy do roku zamiast jednego długiego. Tutaj warto dodać, że bliskość Krakowa może mieć pozytywny wpływ na rozwój turystyki obszaru nie tylko dzięki temu, że jego mieszkańcy wybierają obszar LGD jako cel wycieczek weekendowych, lecz także dlatego, że coraz częściej turyści odwiedzający miasto szukają także ciekawych miejsc poza nim, szczególnie posiadających wysokie walory środowiska naturalnego. Wśród tego typu turystów bardzo popularna jest Jura Krakowsko-Częstochowska. Odpowiednia promocja obszaru LGD, szczególnie tych mniej znanych gmin, może pomóc w przyciągnięciu wielu odwiedzających, którzy chcą połączyć zwiedzanie Krakowa z wycieczką po jego atrakcyjnych okolicach.

Warto dodać, że gminy obszaru LGD wchodzi w skład Krakowskiego Obszaru Metropolitalnego, który stanowi region funkcjonalny, obejmujący czyli metropolię Kraków wraz z sąsiadującym zespołem jednostek osadniczych, powiązanych z Krakowem różnymi związkami przestrzenno-funkcjonalnymi.

Obszar działania LGD „Jurajska Kraina” zajmuje łączną powierzchnię 380,42 km² (38 042 ha), przy czym największą pod względem powierzchni gminą jest gmina Słomniki, a najmniejszą – Sułoszowa. Gminy Skąła, Iwanowice i Jerzmanowice-Przegonia zajmują porównywalną powierzchnię i mają podobny udział w całkowitej powierzchni obszaru.

Wykres 1. Udział powierzchni poszczególnych gmin wchodzących w skład LGD w powierzchni ogólnej obszaru (2009 rok)



Źródło: Bank Danych Regionalnych GUS

Gęstość zaludnienia obszaru wynosi 128,0 os./km² i jest porównywalna do średniej krajowej (122 os./km²), oraz jest mniejsza od średniej wojewódzkiej (217 os./km²) i średniej powiatowej (205 os./km²).

2.2. Uwarunkowania geograficzne i przyrodnicze

Obszar działania LGD „Jurajska Kraina” położony jest w obrębie dwóch regionów fizycznogeograficznych – Wyżyny Krakowsko-Częstochowskiej (gminy Sułoszowa, Skąpa, Jerzmanowice-Przegonia i część gminy Iwanowice) oraz Wyżyny Miechowskiej (część gminy Iwanowice, gmina Słomniki). Cechy tych regionów warunkują charakter i pożądane kierunki rozwoju poszczególnych gmin. Gminy Skąpa, Sułoszowa i Jerzmanowice-Przegonia posiadają bardzo wysokie walory środowiska naturalnego i krajobrazu, które są objęte ochroną prawną (wchodzi w skład Ojcowskiego Parku Narodowego), dzięki czemu tereny tych gmin są doskonałym miejscem uprawiania turystyki wypoczynkowej i krajoznawczej, a udział turystyki, jako sektora gospodarki w generowaniu dochodów miejscowej ludności, rośnie. Gminy Iwanowice i Słomniki posiadają rolniczo-usługowy, niezdominowany przez rozwój turystyki charakter, chociaż ukształtowanie terenu i elementy środowiska naturalnego również należą do ich atutów i przyciągają odwiedzających (o czym świadczy między innymi fakt, że całość obszaru gminy Iwanowice objęta jest prawną ochroną, chronione są także cenne elementy środowiska naturalnego gminy Słomniki). Warunki glebowo-klimatyczne obszaru sprzyjają rozwojowi rolnictwa, a położony niedaleko Kraków jest dużym rynkiem zbytu płodów rolnych.

Obszar działania LGD „Jurajska Kraina” jest to obszar należący do najatrakcyjniejszych zakątków regionu. Cechuje się on bardzo interesującą rzeźbą terenu, z charakterystycznymi, przybierającymi często fantazyjne kształty skałami wapiennymi - ostańcami, przecinającymi wzniesienia krasowymi dolinami rzecznyymi oraz znanymi w całym kraju jaskiniami (Jaskinia Łokietka, Jaskinia Ciemna). Fauna i flora obszaru zachowują dużą różnorodność. Na terenie Ojcowskiego Parku Narodowego występuje wiele gatunków roślin i zwierząt niespotykanych w innych częściach kraju bądź zagrożonych wymarciem i objętych prawną ochroną (łącznie 84 gatunki roślin i 218 gatunków zwierząt prawnie chronionych). Do najważniejszych gatunków roślin chronionych zaliczamy: różę alpejską, brzozę ojcowską, kruszczyka błotnego i rdzawoczerwonego, gnidosza rozeslanego, goryczuszkę orzęsioną, kosatkę kielichową, listerę jajowatą, rokiennika zwyczajnego, skrzyp olbrzymi, zerwę kulistą. Z ważniejszych przedstawicieli fauny obszaru należy wymienić: sarnę, zającą szarą, dziką, lisę, kunę leśną, tchórza, gronostaja, bobra, borsuka, orzesznicę, piżmaka. Stwierdzono występowanie 120 gatunków ptaków, w tym 94 lęgowe, m.in. są to: bocian czarny, pluszcz, zimorodek, puszczyk, jastrząb, sowa uszata, dzięcioł czarny, dzięcioł zielony, dzięcioł zielonosiwy, dzikie gołębie; gołąb grzywacz i turkawka, mysikrólik. Niezwykle cenne przyrodniczo są doliny rzek obszaru, m.in. Prądnika, wchodzącej w skład Ojcowskiego Parku Narodowego, Dłubni, wokół której utworzono Dłubniański Park Krajobrazowy, należący do zespołu Jurajskich Parków Krajobrazowych, a także Szreniawy oraz stawy w Januszowicach (gmina Słomniki), jako tereny rekreacji, atrakcyjne szczególnie dla wędkarzy.

Stan środowiska obszaru jest dobry, pomimo zagrożenia, jakie stwarzają położone niedaleko miasta GOP i Kraków. Konieczne jest jednak przedsięwzięcie działań, które ograniczą emisję zanieczyszczeń do powietrza atmosferycznego (np. poprzez szersze wykorzystanie alternatywnych źródeł energii i ograniczenie spalania węgla) oraz do rzek (np. rozwój sieci kanalizacyjnych), zanieczyszczenie których stwarzałoby poważne niebezpieczeństwo dla obszarów chronionych.

Zasoby przyrodnicze obszaru podnoszą jego atrakcyjność dla odwiedzających, stwarzają nie tylko bardzo dobre warunki do rozwoju turystyki, ale także możliwość wypoczynku i rekreacji dla mieszkańców, łagodząc przy tym również negatywne skutki osiągnięć cywilizacyjnych. Ich wykorzystanie w procesie rozwoju musi odbywać się przy zachowaniu zasad zrównoważonego rozwoju, dzięki którym zachowana zostanie równowaga pomiędzy jak najbardziej efektywnym i sprzyjającym ożywieniu gospodarczemu korzystaniem z przestrzeni a ochroną środowiska naturalnego.

2.3. Uwarunkowania historyczne i kulturowe

Ze względu na sprzyjające warunki środowiska naturalnego ziemie obszaru były zasiedlane od najdawniejszych czasów, o czym świadczą wykopaliska archeologiczne usytuowane na jego terenie, z najbardziej znanymi śladami dawnych jego mieszkańców odnalezionymi w Jaskini Ciemnej. Wczesny rozwój osadnictwa oraz dogodne położenie w pobliżu Krakowa i ważnych szlaków handlowych spowodowały, że na terenach wchodzących w skład obszaru nie tylko powstawały obiekty cenne pod względem historycznym, które dziś należą do ważnych zabytków regionu, lecz także wykształcała się lokalna kultura i sztuka ludowa. Zarówno zabytki, jak również miejscowe obrzędy i tradycje są elementami dziedzictwa kulturowego i historycznego całego regionu i kraju, należą do atutów obszaru i powinny być chronione oraz wykorzystane w procesie szeroko pojętego rozwoju społeczno-gospodarczego. Obiekty zabytkowe, obok walorów środowiska naturalnego, stanowią atrakcję turystyczną obszaru, natomiast kultywowanie lokalnej kultury może wzmocnić więzi społeczne, poprawić integrację mieszkańców i zwiększyć poczucie tożsamości z miejscem zamieszkania. Zestawienie poniżej przedstawia cenne zabytki każdej z gmin, które łącznie stanowią duży potencjał rozwojowy i zwiększają atrakcyjność obszaru.

Tabela 3. Najważniejsze zabytki obszaru LGD

<i>IWANOWICE</i>	<i>SKAŁA</i>
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Dwór w Sieciechowicach <input type="checkbox"/> Kaplica św. Rocha w Iwanowicach <input type="checkbox"/> Karczma w Iwanowicach <input type="checkbox"/> Kaplica p.w. M. B. Pocieszenia w Iwanowicach. <input type="checkbox"/> Kaplica p.w. Zmartwychwstania Pańskiego w Iwanowicach. <input type="checkbox"/> Kapliczka dworska w Sieciechowicach. <input type="checkbox"/> Zagroda młynarska w Iwanowicach Zespół kościoła parafialnego p.w. św. Trójcy w Iwanowicach <input type="checkbox"/> Zespół kościoła parafialnego p.w. św. Andrzeja wraz z dzwonnica w Sieciechowicach <input type="checkbox"/> Zespół dworski w Grzegorzowicach Wielkich 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Cianowice: Zespół Dworski (dwór około 1890 roku oraz park krajobrazowy) <input type="checkbox"/> Golyszyn: Zespół Dworski (dwór z około 2 ćw. XIX w., spichlerz oraz park krajobrazowy z XVIII-XIX) <input type="checkbox"/> Grodzisko: Zespół Kościoła Pielgrzymkowego (kościół z 1642 i 1677 roku, ogrodzenie z bramkami i posągami z XVII w., figura św. Klary na kolumnie z 1677 r., kaplica grotty z XVII-XVIII w., bramka i obelisk przed grotą z XVII w., pustelnia bł. Salomei z k. XVII w.) <input type="checkbox"/> Minoga: Zespół Kościoła Parafialnego PW Narodzenia NMP (kościół murowany z 1736 roku, dzwonnica z 1874 roku oraz ogrodzenie

	<ul style="list-style-type: none"> z 1736 roku), Młyn drewniany na Grodzisku <input type="checkbox"/> Ojców: Kaplica P.W. Św. Józefa Robotnika, zwana Kaplica na Wodzie, z 1901r., Ruiny Zamku z XIV w., Hotel pod Kazimierzem z 1 poł. XIX w., Hotel Łokietek z około 1860 r., Willa Pod Berlem (1885 r.), Willa Grzybowski (1900), Willa Jadwiga (1910), Willa Pod Koroną (1910), Willa Serdeczna (1885), Willa Zaciszówki (1910), Domy nr 1,3,4,5 (z około 1875-1885 roku) <input type="checkbox"/> Rzeplin: Zespół Dworski (dwór z 2 cw. XIX oraz park krajobrazowy z 1 poł. XIX w.) <input type="checkbox"/> Skała: Zespół Kościoła Parafialnego P.W. w. Mikołaja z XIV w., dzwonnica z 1763 r. oraz dom nr 15 z 1900 r. <input type="checkbox"/> Smardzowice: Zespół Kościoła Parafialnego MB Różańcowej (kościół z lat 1907-1918, plebania z 1920 r.), Zespół Dworski z k. XIX w., pomnik św. Floriana przy budynku remizy OSP.
SŁOMNIKI	SUŁOSZOWA
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Bóżnica żydowska w Słomnikach <input type="checkbox"/> Chata z gliny w Kacicach <input type="checkbox"/> Dwór w Czechach <input type="checkbox"/> Kirkut - cmentarz żydowski w Słomnikach <input type="checkbox"/> Kościół w Niedźwiedziu <input type="checkbox"/> Kościół p.w. św. Jana Chrzciciela w Prandocinie <input type="checkbox"/> Kościół w Słomnikach <input type="checkbox"/> Majątek w Kacicach <input type="checkbox"/> Pałac Wodzickich w Niedźwiedziu <input type="checkbox"/> Stanowisko archeologiczne w Smrokowie 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Chaty staropolskie na terenie całej gminy - okoly <input type="checkbox"/> Kościół parafialny w Sułoszowej pod wezwaniem Najświętszego Serca Pana Jezusa <input type="checkbox"/> Układ przestrzenny wsi Sułoszowa <input type="checkbox"/> Willa „Chopin” Zagroda Orczykówka <input type="checkbox"/> Zamek w Pieskowej Skale
JERZMANOWICE - PRZEGINIA	
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Kościół Parafialny pw. Narodzenia Najświętszej Marii Panny w Raclawicach <input type="checkbox"/> Kościół szpitalny w Jerzmanowicach pw. Św. Jana Chrzciciela <input type="checkbox"/> Willa "Kościarnia" w Sępowie <input type="checkbox"/> Dwór w Łazach, obecnie Szkolne Schronisko Młodzieżowe <input type="checkbox"/> Kościół pw. św. Katarzyny w Sępowie <input type="checkbox"/> Kaplica św. Jana Marii Vianney'a w Czubrowicach <input type="checkbox"/> Zagroda w Raclawicach <input type="checkbox"/> Chalupa w Gotkowicach <input type="checkbox"/> Kościół Parafialny w Przegini pw. Zbawiciela i św. Jana Nepomucena <input type="checkbox"/> Kościół w Jerzmanowicach pw. Św. Bartłomieja Apostoła 	

Źródło: strategię rozwoju gmin LGD

Przez obszar LGD przebiegają ważne i popularne szlaki turystyczne, łączące zabytki lub atrakcyjne elementy środowiska naturalnego, między innymi Szlak Orlich Gniazd, Szlak Warowni Jurajskich, Szlak Dolinek Jurajskich.

Do dziedzictwa kulturowego obszaru należą także elementy ludowej tradycji i obyczajowości, takie jak pieśni, legendy i podania, miejscowe potrawy. Są one przypominane i promowane w trakcie wydarzeń kulturalnych i imprez cyklicznych. Jak już wspomniano, stanowią ważny czynnik integrujący lokalną społeczność i wzmacniający poczucie tożsamości i identyfikację z miejscem zamieszkania. Jest to niezwykle ważne w przypadku gmin, w których coraz większy odsetek mieszkańców stanowi ludność napływowa, a

więzi społeczne ulegają rozluźnieniu i dlatego kultywowanie lokalnej tradycji i promowanie miejscowej kultury powinno być ważnym elementem polityki prorozwojowej LGD.

2.4. Społeczność lokalna obszaru działania LGD

2.4.1. Struktura demograficzna

Obszar LGD „Jurajska Kraina” zamieszkiwany jest przez 48 708 (wg: Bank Danych Regionalnych GUS, stan na 31.12.2009). Na koniec 2006 roku (stan na 31-12-2006) obszar LGD zamieszkały był przez 48 025 osób.

Najwięcej osób mieszka w gminie Słomniki, najmniej – w gminie Sułoszowa. W porównaniu z rokiem 2006, w 2009 roku zwiększyła się liczba mieszkańców we wszystkich Gminach.

Tabela 4. Porównanie liczby ludności poszczególnych gmin obszaru w latach 2006-2009

Gmina	2006	2009
Iwanowice	8 319	8 625
Skala	9 600	9 762
Słomniki	13 609	13 714
Sułoszowa	5 957	5 963
Jerzmanowice-Przegonia	10 540	10 644
Obszar	48 025	48 708

Źródło: Bank Danych Regionalnych GUS

We wszystkich Gminach zanotowano dodatni przyrost naturalny. Gmina Iwanowice, Jerzmanowice-Przegonia i Skala, to te Gminy, w których przyrost liczby mieszkańców był największy. Wraz z bardzo wysokim, dodatnim saldem migracji złożyło się to na duży w porównaniu z pozostałymi gminami LGD wzrost liczby zamieszkujących ją osób. Najmniej korzystnie pod tym względem wygląda sytuacja w gminie Sułoszowa, gdzie zarówno przyrost naturalny jest niewielki, a saldo migracji jest ujemne. Najgęściej zaludnione są gminy miejsko-wiejskie obszaru LGD.

Tabela 5. Porównanie przyrostu naturalnego, salda migracji oraz gęstości zaludnienia gmin LGD w 2009 roku

	Iwanowice	Skala	Słomniki	Sułoszowa	Jerzmanowice-Przegonia
Przyrost naturalny (w os./1000 mieszk.)	2,04	1,6	2,3	0,16	2,2
Saldo migracji	85	83	16	-6	77
Gęstość zaludnienia	121	130	121,5	112	155

Źródło: Bank Danych Regionalnych GUS

Fakt, że największe dodatnie saldo migracji posiada jedna z gmin wiejskich, a nie miejsko-wiejska, świadczy o tym, że obszar LGD jest wybierany jako miejsce zamieszkania przez osoby, które chcą wyprowadzić się z

Krakowa, lecz muszą mieszkać blisko niego, ze względu na to, że pozostaje on miejscem ich pracy, nauki lub prowadzenia działalności gospodarczej. Miasta przyciągają osoby poszukujące zatrudnienia, lepszych warunków bytowych, dostępu do szerszej oferty kulturalnej lub edukacyjnej. Ludzie, którzy wyprowadzają się z Krakowa do jego stref podmiejskich i okolic nie szukają niczego innego poza spokojnym miejscem zamieszkania, ponieważ pracę, szeroką ofertę kulturalną lub możliwość wszechstronnej edukacji zapewnia im Kraków, dlatego chętniej wybierają wieś. Jak już wspomniano, poważnym problemem sfery społecznej jest to, że osoby te często nie czują związku z miejscem zamieszkania, nie pielęgnują więzi sąsiedzkich ani nie biorą czynnego udziału w życiu lokalnej społeczności, ponieważ większość czasu spędzają w Krakowie, gdzie pracują, uczą się, prowadzą działalność gospodarczą, robią zakupy, uczestniczą w wydarzeniach kulturalnych. Włączenie tych osób w życie lokalnej społeczności i podjęcie starań o większą integrację mieszkańców musi stać się jednym z kierunków obranej polityki prorozwojowej.

Pod względem ekonomicznych grup wieku sytuacja w gminach LGD wygląda dosyć korzystnie – w każdej z gmin liczba osób w wieku przedprodukcyjnym przeważa nad liczbą osób w wieku poprodukcyjnym, co oddala niebezpieczeństwo nasilenia się zjawiska starzenia się lokalnej społeczności.

Tabela 6. Udział ludności według ekonomicznych grup wieku w liczbie mieszkańców poszczególnych gmin w 2009 roku

Ekonomiczna grupa wieku	Iwanowice	Skała	Słomniki	Sułoszowa	Jerzmanowice-Przegonia
wiek przedprodukcyjny	20,7%	20,4%	19,9%	21,6%	16,6%
wiek produkcyjny	62,6%	63,2%	63,7%	60,1%	66,8%
wiek poprodukcyjny	16,3%	16,8%	16,4%	17,5%	16,6%

Źródło: Bank Danych Regionalnych GUS

Ujemny przyrost naturalny może jednak spowodować, że w ciągu kilku lat proporcje te się odwrócą i ludność w wieku poprodukcyjnym będzie miała większy udział w ogólnej liczbie mieszkańców, niż ludność w wieku przedprodukcyjnym. Może to wywołać negatywne efekty demograficzne i doprowadzić do zmniejszenia się liczby ludności obszaru.

2.4.2. Bezrobocie

Zgodnie z danymi Banku Danych Regionalnych GUS, w 2009 roku na obszarze LGD zarejestrowanych było 1751 bezrobotnych.

Tabela 7. Liczba bezrobotnych mieszkańców poszczególnych gmin obszaru LGD w 2009 roku

	Iwanowice	Skała	Słomniki	Sułoszowa	Jerzmanowice-Przegonia	Obszar LGD
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	275	278	734	183	281	1751

Źródło: Bank Danych Regionalnych GUS

W stosunku do liczby mieszkańców ogółem oraz liczby ludności w wieku produkcyjnym, liczba bezrobotnych większości gmin jest porównywalna i oscyluje wokół 3%. Podobnie wygląda relacja liczby bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym – w gminach Iwanowice, Skala i Sułoszowa liczba bezrobotnych mieszkańców obszaru stanowi około 5% liczby ludności w wieku produkcyjnym. Udział osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w liczbie mieszkańców ogółem i liczbie osób w wieku produkcyjnym jest największa w gminie Słomniki i przekracza wartości tego wskaźnika dla pozostałych gmin o około 3%.

Tabela 8. Udział liczby bezrobotnych poszczególnych gmin w liczbie mieszkańców ogółem i liczbie osób w wieku produkcyjnym w 2009 roku

	W stosunku do liczby ludności	W stosunku do liczby ludności w wieku produkcyjnym
Iwanowice	3,2%	5,1%
Skala	2,8%	4,5%
Słomniki	5,4%	8,4%
Sułoszowa	3,1%	5,1%
Jerzmanowice-Przegonia	2,7%	4,2%

Źródło: Bank Danych Regionalnych GUS

Charakteryzując bezrobocie w gminach obszaru LGD, należy pamiętać o tym, że obszary typowo rolnicze często dotknięte są poważnym, trudnym do oszacowania problemem występowania bezrobocia ukrytego – agrarnego. Występuje ono wtedy, gdy konieczną do wykonania pracę w gospodarstwie wykonuje więcej osób, niż w rzeczywistości mogłoby ją efektywnie wykonywać. Oznacza to, że w niektórych gospodarstwach pracują osoby, które nie przyczyniają się do zwiększenia ich produkcji i gdyby w tym czasie efektywnie pracowały w innym miejscu, gospodarstwo funkcjonowałoby bez zmian. Pomimo tego, że oficjalnie pracują w gospodarstwie rolnym, ich praca nie przyczynia się do generowania przez gospodarstwo dochodów lub okresowo pozostają bez zajęcia. Podejmowanie działań prowadzących do utworzenia nowych miejsc pracy oraz rozwijanie branż pozarolniczych na terenie gminy może pomóc w minimalizowaniu ryzyka wystąpienia lub nasilenia się tego zjawiska.

2.4.3. Specyfika lokalnego rynku pracy

Na obszarach gmin wiejskich LGD duży udział w generowaniu dochodów ludności ma praca w rolnictwie. Poza osobami pracującymi we własnych gospodarstwach rolnych, w rolnictwie pracują także pracownicy najemni, jest ich jednak coraz mniej, ze względu na warunki płacowe i możliwość znalezienia pracy o podobnym profilu za granicą. Poza tym, w gminach wiejskich LGD przeważają małe przedsiębiorstwa handlowo-usługowe, nie generujące dużej ilości miejsc pracy. Ważny udział w rynku pracy mają podmioty sektora publicznego – urzędy, szkoły, zakłady opieki zdrowotnej. Bardziej zróżnicowane pod względem ilości i branż są rynki pracy gmin miejsko-wiejskich, przy czym szczególną rolę odgrywają miasta Skala i Słomniki. Są one naturalnymi centrami koncentracji procesów gospodarczych obszaru i przyciągają przedsiębiorstwa różnych sektorów, z coraz większym udziałem zakładów usługowych. Są to jednak

głównie usługi tradycyjne, słabo rozwinięty jest rynek usług nowoczesnych (informatycznych, doradczych, itp.), co sprawia, że wysoko wykwalifikowani mieszkańcy często szukają pracy poza miejscem zamieszkania. Ważną rolę w specyfice lokalnego rynku pracy LGD „Jurajska Kraina” odgrywa niedaleko położony Kraków, który jako ośrodek miejski o znaczeniu ponadregionalnym i międzynarodowym przyciąga firmy działające w branży wysokich technologii, outsourcingowe lub zaawansowanych usług finansowo-doradczych. W ten sposób wysoko wyspecjalizowani pracownicy zatrudniają się poza swoim miejscem zamieszkania. Do najważniejszych pracodawców obszaru należą zakłady przemysłu przetwórstwa spożywczego i włókienniczego oraz firmy transportowe.

Tabela 9. Najwięksi pracodawcy gmin obszaru działania LGD "Jurajska Kraina" (stan na 2010 rok)

<i>IWANOWICE</i>	<i>SKAŁA</i>
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Eurotrans – Cieślak Piotr <input type="checkbox"/> Firma handlowo Usługowa Adam Frankiewicz, Danuta Frankiewicz, Marcin Frankiewicz <input type="checkbox"/> Firma Handlowo Usługowa „OKNO-ZAL-SERWIS”Handel Hurtowy i Detaliczny <input type="checkbox"/> Przetwórstwo Rybne „KraK-Marfish” Marek Piekara <input type="checkbox"/> Piekarnia BRM Mazur Rafał, Mazur Bogdan, Mazur Mariusz <input type="checkbox"/> Transpol – Mrugalski Zygfryd <input type="checkbox"/> Transport osobowy i towarowy – Kucala Krzysztof 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Firmy i składy budowlane <input type="checkbox"/> Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska w Skale <input type="checkbox"/> Firma „APB” <input type="checkbox"/> Rolnicza Spółdzielnia Produkcyjna w Cianowicach <input type="checkbox"/> SPZOZ w Skale (wraz z oddziałem w Cianowicach i Minodze) <input type="checkbox"/> Urząd Miasta i Gminy Skala, <input type="checkbox"/> Ojcowski Park Narodowy <input type="checkbox"/> Zakłady przetwórstwa mięsnego <input type="checkbox"/> Firmy przewozu osób (Koczwała, Pęczek, Farat, Kafel, Wardyński) <input type="checkbox"/> Zakład energetyczny
<i>SŁOMNIKI</i>	<i>SUŁOSZOWA</i>
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ANTONIO – przetwórstwo mięsa <input type="checkbox"/> FELIX – producent orzeszków ziemnych <input type="checkbox"/> GRAMP – producent odzieży dżinsowej <input type="checkbox"/> RADER – producent odzieży dżinsowej <input type="checkbox"/> Urząd Miasta i Gminy wraz z jednostkami <input type="checkbox"/> Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego (Filia) 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Urząd Gminy wraz z jednostkami <input type="checkbox"/> Spółdzielnia Rolniczo-Handlowa „PROMYK” w Sułoszowej <input type="checkbox"/> Zamek Królewski na Wawelu filia w Pieskowej Skale
<i>JERZMANOWICE – PRZEGINIA</i>	
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Urząd Gminy Jerzmanowice - Przegonia wraz z jednostkami <input type="checkbox"/> Gąska Jacek "EL - G" - Jerzmanowice <input type="checkbox"/> Jan Krzystanek - AWAN BUD - Sąsów <input type="checkbox"/> Firma Usługowo - Handlowa "NOWAK" Ryszard Nowak - Jerzmanowice <input type="checkbox"/> Marta Pryga Firma Handlowa "PRYGA" - Łazy (Sklep spożywczy) <input type="checkbox"/> Pogan Józef Usługi Koparko - Spycharką - Jerzmanowice <input type="checkbox"/> Bogdan Cioch Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe "EFEKT" - Przegonia <input type="checkbox"/> Dwór AMV Group (Chocholowy Dwór) - Jerzmanowice <input type="checkbox"/> Lucyna Miller "Green Hotel" - Sąsów <input type="checkbox"/> Transport Krajowy i międzynarodowy, spedycja Jan Pogan - Jerzmanowice <input type="checkbox"/> Jolanta Koziol Firma Handlowo - Usługowa "MAX-POL" - Czubrowice <input type="checkbox"/> Tadeusz Kaleta - Sklep spożywczo - przemysłowy - Raclawice <input type="checkbox"/> Katarzyna Skotniczna FARAON - Raclawice <input type="checkbox"/> Artur Żak ARTBRUK - Przegonia 	

- Stanisław Skotniczny - Transport Pasażerski - Czubrowice
- Shell Polska sp. z o.o. - Gotkowice

Źródło: urzędy gmin obszaru LGD

2.4.4. Dostęp do infrastruktury społecznej

Poziom rozwoju obszaru i jakość życia jego mieszkańców zależą także od ich dostępu do takich usług publicznych jak edukacja, kultura, sport i rekreacja, ochrona zdrowia, pomoc społeczna i od stanu infrastruktury, która warunkuje wykonywanie tych usług. W poniższym zestawieniu przedstawiono poziom dostępności usług publicznych oraz stan rozwoju infrastruktury społecznej w każdej z gmin obszaru LGD.

Tabela 10. Dostęp do usług publicznych w gminach LGD (stan na 2010)

Gmina	Edukacja	Kultura	Sport i rekreacja	Ochrona zdrowia	Pomoc społeczna
Iwanowice	<p>Szkoły prowadzone przez Gminę:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Szkoła Podstawowa im. św. Jana Bosko w Celinach - Szkoła Podstawowa im. ks. Jana Twardowskiego w Widomej - Szkoła Podstawowa im. Szarych Szeregów w Sieciechowicach - Szkoła Podstawowa im. Jana Pawła II w Iwanowicach - Gimnazjum im. Noblistów Polskich w Grzegorzowicach - Gimnazjum im. Jana Pawła II w Iwanowicach - Samorządowe Przedszkole "Słoneczne" w Iwanowicach - Oddział Przedszkola w Siwiechowicach <p>Szkoły prowadzone przez osoby fizyczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Szkoła Podstawowa im. św. Franciszka z 	<ul style="list-style-type: none"> Gminny Ośrodek Kultury w Iwanowicach, jednostka organizacyjna Urzędu Gminy Gminna Biblioteka Publiczna w Iwanowicach Muzeum Regionalne PTTK 	<ul style="list-style-type: none"> Ludowy Klub Sportowy Orzeł Iwanowice Czarni 03 Grzegorzowice Klub Sportowy Strażak Sulkowice 	<ul style="list-style-type: none"> Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Iwanowicach 	<ul style="list-style-type: none"> Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Iwanowicach

	<p>Asyżu w Poskwitowie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Publiczna Szkoła Podstawowa im. św. Jadwigi Królowej w Naramie Szkoła Podstawowa im. Wojska Polskiego w Damicach - Publiczne Gimnazjum w Poskwitowie - Publiczne Gimnazjum im. św. Królowej Jadwigi w Naramie 				
Skala	<p>Gimnazjum w Skale z Oddziałami Integracyjnymi</p> <p>Przedszkole w Skale im. Marii Zdzitowieckiej</p> <p>Szkoła Podstawowa w Skale im. Władysława Łokietka</p> <p>Szkoła Podstawowa w Minodze</p> <p>Szkoła Podstawowa w Szczodrkowicach im. Jana Brzechwy</p> <p>Szkoła Podstawowa z Oddziałami integracyjnymi w Smardzowicach</p> <p>Szkoła Podstawowa w Cianowicach im. Henryka Sienkiewicza</p> <p>Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Skale im. Władysława Łokietka</p>	<p>Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji w Skale:</p> <p>Dom Kultury w Skale,</p> <p>Hala widowiskowo-sportowa w Skale,</p> <p>Biblioteka Gminna w Skale oraz dwie filie w Minodze i Smardzowicach</p>	<p>Klub Sportowy MKS Skala 2004</p> <p>Ludowy Klub Sportowy Maszycanka</p> <p>TS Raucedo</p> <p>Międzygminna Liga Futsalu w Skale</p> <p>Miejsko-Gminny Szkolny Związek Sportowy</p>	<p>Gminny Ośrodek Profilaktyki i Promocji Zdrowia</p> <p>Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Skale</p> <p>Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Skale</p>	<p>Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Skale</p>
Słomniki	<p>Przedszkole Samorządowe w Słomnikach</p> <p>Szkoła Podstawowa w Kacicach</p> <p>Zespół Szkół im. Tadeusza Kościuszki w Niedźwiedziu</p> <p>Zespół Szkół im. Św. Jadwigi Królowej w Prandocinie</p> <p>Zespół Szkół Ogólnokształcących</p>	<p>Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury w Słomnikach (w jego ramach funkcjonuje kino Czar)</p> <p>Miejska Biblioteka Publiczna w Słomnikach, wraz z Filiami</p>	<p>Miejsko-Gminny Szkolny Związek Sportowy</p> <p>Ludowy Klub Sportowy „Słomniczanka” Słomniki</p> <p>Ludowy Klub Sportowy Niedźwiedź</p> <p>Ludowy Klub Sportowy</p>	<p>Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Słomnikach</p>	<p>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Słomnikach</p>

	im. Kazimierza Wielkiego w Słomnikach Zespół Szkół im. Jana Pawła II w Smrokowie Zespół Szkół im. Stanisława Wyspiańskiego w Waganowicach	w Kacicach, Niedźwiedziu, Prandocinie Muzeum Ziemi Słomnickiej	„Juwenia” Prandocin Ludowy Klub Sportowy Polanowice Ludowy Zespół Sportowy „Cobra” Węzerów Ludowy Zespół Sportowy Smroków Ludowy Klub Sportowy Trątnowice Uczniowski Klub Sportowy „Jadwiga” Prandocin Ludowy Klub Sportowy „Jantar” Miłocice		
Sułoszowa	Gimnazjum w Sułoszowej I Szkoła Podstawowa Nr 1 im. Jana Pawła II w Sułoszowej I Szkoła Podstawowa Nr 2 im. Batalionów Chłopskich w Sułoszowej III Szkoła Podstawowa im. Powstańców Styczniowych w Wielmoży Szkoła Podstawowa im. Władysława Szafera w Woli Kalinowskiej Przedszkole Publiczne w Sułoszowej II	Zamek Królewski na Wawelu. Państwowe Zbiory Sztuki - filia Pieskowa Skała Centrum Kultury w Sułoszowej Gminna Biblioteka Publiczna w Sułoszowej Filia Biblioteki Gminnej w Wielmoży	Ludowy Klub Sportowy "Prądnik" przy Gimnazjum Ludowy Klub Sportowy "Wielmożanka" przy SP w Wielmoży	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej, Sułoszowa I	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sułoszowej
Jerzmanowice - Przegonia	Szkoły i Przedszkola prowadzone przez Gminę: Zespół Szkół w Jerzmanowicach (w skład zespołu wchodzi: Szkoła Podstawowa im. Św. Królowej Jadwigi w Jerzmanowicach, Publiczne Gimnazjum Nr 1 im. Akademii	Gminny Ośrodek Kultury w Jerzmanowicach + filie Powiatowa i Gminna Biblioteka Publiczna w Jerzmanowicach + filie	Klub Sportowy "Płomień 2010" Jerzmanowice Ludowy Klub Sportowy "Promień" Przegonia Ludowy Klub Sportowy "FITBALL" Szklary	Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej MEDGMIN JURAJSKI Spółka z o.o. NSZOZ Pro Feminae sp. z o.o. Grupowa Praktyka Pielęgniarek i	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Jerzmanowicach

	<p>Krakowskiej w Jerzmanowicach, Filia Szkoły Podstawowej w Gotkowicach, Przedszkole Samorządowe w Jerzmanowicach, Filia Przedszkola Samorządowego w Łazach)</p> <p>Zespół Szkół w Przegini (w skład zespołu wchodzi: Szkoła Podstawowa im. Jana III Sobieskiego w Przegini, Publiczne Gimnazjum Nr 2 im. Jana Pawła II w Przegini, Przedszkole Samorządowe w Przegini)</p> <p>Szkoła Podstawowa im. Komisji Edukacji Narodowej w Czubrowicach</p> <p>Szkoła Podstawowa im. Marii Konopnickiej w Raclawicach</p> <p>Szkoła Podstawowa w Sąspowie</p> <p>Szkoła Podstawowa w Szklarach</p> <p>Szkoły i Przedszkola prowadzone przez osoby fizyczne:</p> <p>Niepubliczne Przedszkole im. Św. Jana Bosko w Jerzmanowicach</p>		<p>Ludowy Klub Sportowy "START" Raclawice</p> <p>Gminny Szkolny Związek Sportowy z Przegini</p>	<p>Położnych "Zdrowie" sp.c.</p> <p>Przychodnia Stomatologiczna Agamed</p> <p>Lekarz Rodzinny Janusz Zalewski</p> <p>Melisa sp. c.</p>	
--	--	--	---	--	--

Poziom dostępności mieszkańców gminy do infrastruktury społecznej i usług publicznych można określić jako zadowalający. W każdej z gmin funkcjonują przedszkola, także w każdej uczniowie kształcą się na poziomie podstawowym i gimnazjalnym. Na terenie dwóch miast obszaru LGD – Skały i Słomnik, znajdują się placówki pozwalające na kontynuowanie nauki na poziomie ponadgimnazjalnym. Zapewniają one także edukację dorosłym poprzez możliwość ukończenia kursu szkoły policealnej. Głównymi instytucjami kultury obszaru są gminne ośrodki kultury, organizujące imprezy kulturalne, sprawujące pieczę nad amatorskim ruchem artystycznym, prowadzące zajęcia dla dzieci i młodzieży. W każdej z gmin funkcjonują kluby sportowe i ośrodki zdrowia. Usługi pomocy społecznej świadczone są przez ośrodki pomocy społecznej.

W części gmin występuje problem złego stanu obiektów infrastruktury społecznej. Konieczny jest remont i doposażenie niektórych placówek oświatowych czy siedzib domów kultury. Szczególnym problemem jest w każdej z gmin jest stan wiejskich świetlic, które dla mieszkańców gmin są nie tylko miejscem organizacji lokalnych wydarzeń kulturalnych i rekreacyjnych, lecz także umożliwiają przeprowadzenie zebrań mieszkańców, odpowiednio wyposażone stają się miejscami prób dla zespołów artystycznych oraz umożliwiają kreatywne spędzenie czasu wolnego przez dzieci i młodzież. Poprawa ich stanu i doposażenie stwarzają warunki i szanse na wzbogacenie oferty kulturalnej miejscowości wiejskich obszaru, nowe formy zagospodarowania czasu wolnego, czy też rozwój lokalnych grup artystycznych.

Charakteryzując stan infrastruktury społecznej obszaru należy także wspomnieć o jego położeniu w niedalekiej odległości od Krakowa. Bliskość miasta wojewódzkiego, ważnego ośrodka miejskiego na skalę krajową i międzynarodową, z jednej strony jest atutem w przypadku dostępności usług publicznych. Mieszkańcy mogą korzystać z wielkomięjskiej, szerokiej oferty kulturalnej, uczyć się w różnorodnych szkołach, korzystać z usług zdrowotnych i zajęć sportowo-rekreacyjnych. Jest to wspomagane przez fakt, że w Krakowie wiele rodzajów tego typu usług świadczą odpłatnie podmioty komercyjne, prowadzące działalność zarobkową, co wzbogaca ofertę instytucji publicznych. Bliskie położenie i dobre skomunikowanie z Krakowem umożliwia mieszkańcom korzystanie z tej bogatej oferty, co niejako uzupełnia działalność lokalnych podmiotów działających w sferze społecznej. Niemniej jednak, zaprzestanie uczestnictwa w lokalnych wydarzeniach kulturalnych lub korzystanie z oferty edukacyjnej czy sportowo-rekreacyjnej tylko na terenie Krakowa, z pominięciem ofert miejscowych, jest czynnikiem dezintegrującym lokalną społeczność, macierzysta miejscowość zaczyna być traktowana tylko jako miejsce zamieszkania i odpoczynku, natomiast cała aktywna działalność i uczestniczenie w życiu kulturalno-społecznym odbywa się poza nią – w ten sposób powstają podmiejskie osiedla-sypialnie, których mieszkańcy zupełnie się z nimi nie identyfikują, nie zacieśniają więzi społecznych i nie udzielają się czynnie na rzecz lokalnej społeczności. W zahamowaniu tej tendencji może pomóc rozwój lokalnych instytucji kultury, amatorskich zespołów artystycznych, organizacja imprez na szeroką skalę, czy też wzbogacanie oferty edukacyjnej poprzez organizację zajęć pozalekcyjnych. Gminy obszaru LGD nie są oczywiście w stanie konkurować z Krakowem pod względem dostępu do edukacji, kultury czy rekreacji, jednak muszą zachęcać mieszkańców do korzystania także z miejscowych ofert w tych dziedzinach, co stanie się pretekstem do ich spotkań, większej integracji i, co za tym idzie, aktywizacji życia społecznego.

2.4.5. Aktywność społeczna

Przejawy i formy aktywności społecznej ze względu na swoją specyfikę najczęściej nie przynoszą materialnych efektów, są więc trudne do zmierzenia i przedstawienia w formie weryfikowalnych wskaźników. W celu dokonania oceny czynnego udziału w życiu społecznym mieszkańców gmin, miast, powiatów, jak również województw, przeprowadza się analizę frekwencji wyborczej mieszkańców. Pozwala ona na określenie, jak duża część mieszkańców uczestniczy w wyborach, co jest przejawem aktywności społecznej i włączania się w sprawy publiczne. Im więcej mieszkańców danej jednostki uczestniczy w wyborach, tym większego zaangażowania w sprawy społeczne należy się po nich spodziewać. Jeśli frekwencja wyborcza nie jest duża, może to oznaczać niską świadomość społeczną i brak zainteresowania sprawami ogólnymi, dotyczącymi całych społeczności ze strony poszczególnych ich członków. Jednocześnie analiza frekwencji pozwala na porównanie uczestnictwa w wyborach mieszkańców danej jednostki z tendencjami ogólnokrajowymi, co pozwala na określenie, czy ich zachowanie odzwierciedla trendy panujące w całym kraju, czy też jest im przeciwne, co daje pełniejszy obraz społeczności lokalnej.

W celu przeprowadzenia analizy uczestnictwa mieszkańców obszaru LGD w wyborach, zebrano dane o frekwencji z dwóch ostatnich przeprowadzonych na terenie Polski wyborów – samorządowych w 2006 roku oraz parlamentarnych w 2007. Zestawiono je z frekwencją dla powiatu, województwa i całego kraju, co obrazuje poniższe zestawienie:

Tabela 11. Porównanie frekwencji wyborczej w gminach LGD, na tle powiatu, regionu i kraju

Rok	Iwanowice	Skąła	Słomniki	Sułoszowa	Jerzmanowice-Przegonia	Powiat krakowski	Województwo małopolskie	Polska
2006	41,38%	47,92%	45,28%	45,46%	46,03%	47%	46%	45,99%
2007	48,77%	49,08%	47,50%	50,72%	49,68%	53,43%	56.04 %	53.88 %

Źródło: www.pkw.gov.pl – oficjalna strona internetowa Polskiej Komisji Wyborczej

Frekwencja podczas wyborów samorządowych była niska, nieprzekraczająca 50 %, nie odbiegała ona jednak od średniej powiatowej, wojewódzkiej i krajowej. Największą frekwencję odnotowano w gminie Skąła, jednak uczestnictwo w wyborach w gminach Sułoszowa i Słomniki było porównywalne. Negatywnie wyróżnia się tu gmina Iwanowice, gdzie frekwencja wyborcza była o kilka procent niższa. W wyborach parlamentarnych cały obszar LGD zanotował niższy poziom uczestnictwa w wyborach, zauważalnie odchylający się od średnich powiatowej, wojewódzkiej i krajowej. Szczególnie niekorzystnie wygląda w porównaniu ze średnią wojewódzką, co oznacza, że wynik frekwencji osiągnięty przez mieszkańców LGD należy do najniższych w regionie. Tylko w gminie Sułoszowa przekroczono 50 % udział w wyborach.

Kształtowanie się frekwencji wyborczej potwierdza fakt, że społeczność lokalna obszaru LGD potrzebuje bodźca do większej aktywizacji społecznej. Pomimo tego, że pewna grupa mieszkańców uczestniczy w wyborach, ciągle dużo osób nie angażuje się w sprawy publiczne, pomimo tego, że dotyczą one bezpośrednio ich i obszaru, w którym mieszkają. Działania zmierzające do czynnego włączenia

mieszkańców w proces rozwoju obszaru i jego życie społeczne są więc niezbędne i muszą zostać umieszczone w planie strategicznym jako jeden z pożądaných kierunków rozwoju obszaru.

2.4.6. Organizacje pozarządowe

Na rozwój życia społecznego i aktywizację mieszkańców bardzo duży wpływ ma działalność organizacji pozarządowych. Tereny wiejskie to przede wszystkim działalność takich organizacji jak Ochotnicza Straż Pożarna lub Koła Gospodyń Wiejskich, jednak coraz bardziej popularne stają się inne organizacje, działające na różnych płaszczynach życia społecznego i gospodarczego, takie jak stowarzyszenia na rzecz rozwoju czy organizacje promujące walory turystyczne. Działalność tych organizacji promuje obszar, wzbogaca jego ofertę kulturalną czy edukacyjną, często wywiera pozytywny wpływ na ożywienie gospodarcze czy promocję przedsiębiorczości. Poniżej zestawiono organizacje pozarządowe obszaru LGD.

Tabela 12. Organizacje pozarządowe obszaru LGD (2010 rok)

Gmina	Organizacje pozarządowe
Iwanowice	<input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Biskupicach <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Celinach <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Damicach <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Grzegorzowicach <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Iwanowicach <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Krasieńcu <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Maszkowie <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Naramie <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Poskwitowie <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Sieciechowicach <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Sulkowicach <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Widomej <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Zalesiu <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Żerkowicach
Skąła	<input type="checkbox"/> Stowarzyszenie Przyjaciół Ojcowa <input type="checkbox"/> Stowarzyszenie Przyjaciół Skąły <input type="checkbox"/> Stowarzyszenie TZ Szczodrkowice, <input type="checkbox"/> Stowarzyszenie Przyjaciół Świńczowa <input type="checkbox"/> Stowarzyszenie Opieki nad Zabytkami w Skale <input type="checkbox"/> MKS SKAŁA 2004 <input type="checkbox"/> Ludowy Klub Sportowy Maszycanka <input type="checkbox"/> Międzygminna Liga Futsalu w Skale <input type="checkbox"/> Fundacja Wspierania Rozwoju Społecznego „Leonardo” <input type="checkbox"/> TS Raucedo <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Skale <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Maszycach <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Nowej Wsi <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Szczodrkowicach <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Smardzowicach <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Cianowicach <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Rzeplinie <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Barbarce <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Minodze <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Golyszynie <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Sobiesękach <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna w Przybysławicach

	<input type="checkbox"/> Katolickie Stowarzyszenie Młodzieży w Skale
Słomniki	<input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna - Słomniki <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna - Miłocice <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna - Wężerów <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna - Prandocin <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna - Niedźwiedź <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna - Waganowice <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna - Kacice <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna - Muniakowice <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna - Prandocin – Ily <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna - Trątnowice <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna - Smroków <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna - Janikowice <input type="checkbox"/> Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Gminy Słomniki <input type="checkbox"/> Miejsko Gminny Związek Sportowy Stowarzyszeń Kultury Fizycznej w Słomnikach <input type="checkbox"/> Ludowy Klub Sportowy „Słomniczanka” Słomniki <input type="checkbox"/> Ludowy Klub Sportowy Niedźwiedź <input type="checkbox"/> Ludowy Klub Sportowy „Juwenia” Prandocin <input type="checkbox"/> Ludowy Klub Sportowy Polanowice <input type="checkbox"/> Ludowy Zespół Sportowy „Cobra „Wężerów <input type="checkbox"/> Ludowy Zespół Sportowy Smroków <input type="checkbox"/> Ludowy Klub Sportowy Trątnowice <input type="checkbox"/> Uczniowski Klub Sportowy „Jadwiga” Prandocin <input type="checkbox"/> Ludowy Klub Sportowy „Jantar „ Miłocice <input type="checkbox"/> Fundacja „Równe Szanse” ul. Kościuszki 22 <input type="checkbox"/> Polski Związek Wędkarski Kościuszki 26 <input type="checkbox"/> Ośrodek wsparcia „Środowiskowy Dom Samopomocy” <input type="checkbox"/> Stowarzyszenie Rodzin Katolickich Słomniki <input type="checkbox"/> Stowarzyszenie Rodzin Katolickich Prandocin <input type="checkbox"/> Chrześcijańskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych, Ich Rodzin i Przyjaciół "Ognisko" <input type="checkbox"/> Caritas <input type="checkbox"/> Związek Emerytów i Rencistów w Słomnikach <input type="checkbox"/> Związek Emerytów i Rencistów przy Oddziale ZNP w Słomnikach
Sułoszowa	<input type="checkbox"/> Stowarzyszenie Sportowo-Ludowe „WIELMOŻANKA” <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna Sułoszowa I <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna Sułoszowa II <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna Sułoszowa III <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna Wielmoża <input type="checkbox"/> Ochotnicza Straż Pożarna Wola Kalinowska <input type="checkbox"/> Stowarzyszenie Rodzin Katolickich <input type="checkbox"/> Stowarzyszenie Sportowo-Ludowe „Prądnik” <input type="checkbox"/> Stowarzyszenie Sułoszowskie Forum Rozwoju
Jerzmanowice-Przegonia	<input type="checkbox"/> Klub Sportowy "Płomień 2010" Jerzmanowice <input type="checkbox"/> Ludowy Klub Sportowy "Promień" Przegonia <input type="checkbox"/> Ludowy Klub Sportowy "FITBALL" Szklary <input type="checkbox"/> Ludowy Klub Sportowy "START" Raclawice <input type="checkbox"/> Gminny Szkolny Związek Sportowy z Przegoni <input type="checkbox"/> Stowarzyszenie Rodziców i Przyjaciół Osób Niepełnosprawnych - Ognisko Terapeutyczne w Jerzmanowicach <input type="checkbox"/> Komitet Inicjatyw Społecznych w Raclawicach <input type="checkbox"/> Galicyjska Fundacja na Rzecz Dzieci Chorych im. Królowej Jadwigi <input type="checkbox"/> Stowarzyszenie MAZURECZEK <input type="checkbox"/> Stowarzyszenie Ekoturystyki OSTANIEC <input type="checkbox"/> Stowarzyszenie Ochotnicza Straż Pożarna Czubrowice <input type="checkbox"/> Stowarzyszenie Ochotnicza Straż Pożarna Gotkowice <input type="checkbox"/> Stowarzyszenie Ochotnicza Straż Pożarna Jerzmanowice

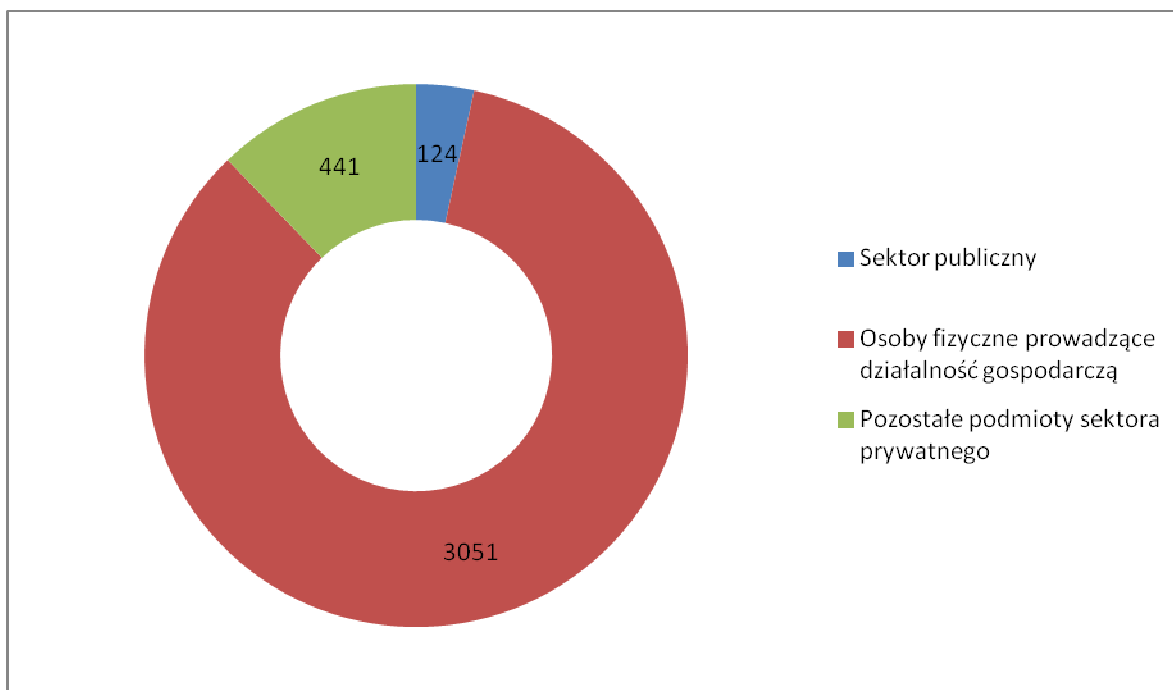
<input type="checkbox"/>	Stowarzyszenie Ochotnicza Straż Pożarna Łazy
<input type="checkbox"/>	Stowarzyszenie Ochotnicza Straż Pożarna Przegonia
<input type="checkbox"/>	Stowarzyszenie Ochotnicza Straż Pożarna Raclawice
<input type="checkbox"/>	Stowarzyszenie Ochotnicza Straż Pożarna Sąspów
<input type="checkbox"/>	Stowarzyszenie Ochotnicza Straż Pożarna Szklary

2.5. Gospodarka obszaru

2.5.1. Podstawowe informacje o gospodarce obszaru

Zgodnie z danymi Banku Danych Regionalnych GUS, w 2009 roku na obszarze LGD zarejestrowanych było 3 616 podmiotów gospodarczych, z czego 124 działały w sektorze publicznym, natomiast 3 492 w sektorze prywatnym. Największy udział w liczbie przedsiębiorstw stanowią osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Wykres 2. Podmioty gospodarcze obszaru LGD z podziałem na sektor publiczny i prywatny w 2009 roku



Źródło: Bank Danych Regionalnych GUS

Pod względem branż, w jakich działają podmioty zarejestrowane na obszarze LGD, zdecydowanie przeważają przedsiębiorstwa handlowo-usługowe. Kolejne pod względem liczebności są podmioty działające w branży budowlanej oraz transportowej, magazynowej i łącznościowej. Na terenie pięciu gmin wchodzących w skład LGD „Jurajska Kraina” nie ma zakładów przemysłu ciężkiego, natomiast wiele jest zakładów przetwórstwa spożywczego, co uwarunkowane jest dobrym dostępem do płodów rolnych.

Aktywność gospodarcza obszaru, liczona jako liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej na 1000 mieszkańców, jest niska i wynosi 70. Jest mniejsza zarówno od średniej wojewódzkiej (95), jak i krajowej (98).

Tabela 13. Wskaźnik aktywności gospodarczej obszaru LGD w porównaniu do średniej wojewódzkiej i krajowej w 2009 roku

Iwanowice	Skała	Słomniki	Sułoszowa	Jerzmanowice-Przegonia	Obszar LGD	Województwo małopolskie	Polska
71	79	87	46	70	70	95	98

Opracowanie własne na podstawie danych Banku Danych Regionalnych GUS z 2009 roku

Cechą specyficzną dla obszarów wiejskich, rolniczych jest niska aktywność gospodarcza, stąd najmniejsze wartości wskaźnika osiągnęły gminy Sułoszowa i Iwanowice. Znaczna część osób zamieszkujących na terenach wiejskich utrzymuje się z rolnictwa, duże znaczenie na lokalnym rynku pracy odgrywają podmioty sektora publicznego, lokalny rynek jest dosyć ograniczony, w związku z czym aktywność gospodarcza z założenia jest niższa, niż na obszarach zurbanizowanych. Niepokoić mogą niższe od wojewódzkich i krajowych wskaźniki w gminach miejsko-wiejskich. Częściowo przyczynia się do tego bliskość Krakowa – stanowi on duży rynek i stwarza większe możliwości do działania przedsiębiorstwom, przez co jest konkurencyjnym miejscem prowadzenia działalności gospodarczej. Szansą obszaru na wzrost aktywności gospodarczej jest rozwój turystyki, który wymusi tworzenie miejsc noclegowych, punktów gastronomicznych, itp. Równie ważny dla ożywienia gospodarczego obszaru może stać się rozwój małych i średnich przedsiębiorstw działających w sferze usług dla lokalnej ludności, zwłaszcza, jeśli działalność gospodarczą prowadzić zaczną osoby, które do tej pory utrzymywały się z pracy w rolnictwie i stała się ona dla nich nieopłacalna.

2.5.2. Rolnictwo

Rolnictwo należy do głównych źródeł utrzymania ludności obszaru. Jednak, podobnie jak na obszarach wiejskich większości kraju, na obszarze LGD dominuje tradycyjny sposób prowadzenia gospodarstw rolnych, co nie tylko hamuje procesy modernizacji rolnictwa i większego dostosowania produkcji rolnej do potrzeb rynku, lecz także często czyni tą produkcję nisko opłacalną.

W każdej z gmin użytki rolne przeważają w strukturze użytkowania gruntów. W gminach o największym stopniu zalesienia – w gminie Skała i Jerzmanowice-Przegonia, zajmują one ok. 69% powierzchni, w pozostałych gminach jest to około 80-90%. Gospodarstwa rolne mają często charakter ogólny i prowadzi się w nich produkcję mieszaną. Produkcja rolna jest nieco zróżnicowana w każdej z gmin, chociaż wiodące kierunki upraw i hodowli są podobne. W gminie Iwanowice, podobnie jak w gminie Skała, przeważa uprawa zbóż i ziemniaków. W gminie Sułoszowa i Jerzmanowice-Przegonia dominują gospodarstwa ogólnorolne z produkcją ziemniaka, część gospodarstw specjalizuje się w produkcji owoców miękkich (truskawka). W

gminie Słomniki wiodącymi kierunkami produkcji rolnej są zboża, trzoda chlewna, bydło mleczne oraz warzywa – przede wszystkim czosnek i cebula.

Jak już wspomniano, rolnictwo obszaru charakteryzuje się niekorzystnymi cechami, utrudniającymi jego modernizację i wpływającymi negatywnie na opłacalność produkcji rolnej. Gospodarstwa w większości nie są wyspecjalizowane i posiadają mały areal, co sprawia, że w dużej mierze produkują one żywność na potrzeby ich właścicieli, dopiero w dalszej kolejności sprzedaje się nadwyżki, które w takiej sytuacji są zwykle niewielkie. Rolnicy nie zrzeszają się w grupach producenckich, co dawałoby im większą szansę na zbywanie produktów rolnych do dużych odbiorców i większą siłę przetargową w negocjacjach. Jednocześnie bliskość Krakowa jako dużego rynku zbytu jest szansą dla miejscowego rolnictwa i stwarza duży potencjał jego rozwoju. Konieczne jest jednak wspieranie procesów modernizacyjnych w rolnictwie, przede wszystkim specjalizacja gospodarstw i zwiększenie ich arealu. W procesie unowocześniania produkcji rolnej niezbędny jest także rozwój usług na rzecz rolnictwa, organizacji rolniczych, i grup producenckich, które inspirowałyby pożądane zmiany. Szansą na rozwój rolnictwa jest także rosnąca popularność agroturystyki i produkcji ekologicznej, jednak by przekwalifikowanie typowego gospodarstwa rolnego w gospodarstwo ekologiczne lub agroturystyczne zakończyło się sukcesem, rozpoczęcie tego typu działalności powinien poprzedzać cykl szkoleń i inne formy działalności doradczej dla rolników.

2.5.3. Turystyka

Obszar LGD jest bardzo atrakcyjny pod względem turystycznym. Szczególnym jego bogactwem są charakterystyczne dla gmin jurajskich elementy środowiska naturalnego, jednak w jego obrębie położone są także tak znane w regionie i całym kraju zabytki jak zamek w Pieskowej Skale czy ruiny zamku w Ojcowie. Zgodnie z informacjami uzyskanymi przez urzędy gmin LGD, w ciągu roku gminę Skala, Gminę Jerzmanowice-Przegonia (wraz z Ojcowskim Parkiem Narodowym) odwiedza około 500 000 osób (dane szacunkowe), na podstawie min. sprzedaży biletów w zamku w Pieskowej Skale liczbę odwiedzających gminę Sułoszowa określa się na 100 000, natomiast gminę Iwanowice odwiedza około 5 000 osób. Zainteresowanie obszarem LGD (szczególnie gminami Skala i Sułoszowa) ze strony turystów jest więc duże i stanowi ono duży potencjał do dalszego rozwoju tej dziedziny gospodarki. Konieczna jest jednak poprawa bazy infrastrukturalnej turystyki, duże możliwości w tym zakresie stwarza rozwój agroturystyki. Należy jednak pamiętać, że gminy wchodzące w skład LGD położone są na bardzo atrakcyjnym obszarze Jury Krakowsko-Częstochowskiej i jej pogranicza z Wyżyną Miechowską, co oznacza, że ich najbliższe otoczenie jest pod tym względem konkurencyjne w stosunku do nich i muszą one aktywnie promować swoją ofertę oraz ciągle ją wzbogacać (np. poprzez nowe szlaki turystyczne, ścieżki rowerowe, itp.), by wykorzystać istniejące zainteresowanie. Coraz bardziej popularna staje się turystyka weekendowa i krótkie urlopy, które mieszkańcy miast chętnie spędzają w ich pobliżu. Dzięki swojemu usytuowaniu gminy LGD są jednym z miejsc docelowych weekendowych wycieczek dla mieszkańców Krakowa, miast GOP, Częstochowy oraz Kielc. Dodatkową szansą na rozwój turystyki, którą warto brać pod uwagę, jest bliskie położenie Krakowa – odwiedzający go turyści często chcą także spędzić kilka dni w jego niedalekim otoczeniu, na łonie natury. Gminy obszaru LGD są więc bardzo dobrym miejscem na tego typu wypoczynek, jednak okolice Krakowa

są ogólnie bardzo atrakcyjne, więc sukces strategii przyciągania osób zwiedzających Kraków będzie możliwy, gdy przedsięwzięte zostaną szerokie działania promujące walory obszaru.

2.6. Uzasadnienie spójności obszaru LGD i jego specyfika

Obszar działania LGD „Jurajska Kraina” jest to obszar, który tworzą gminy wchodzące w jej skład – Iwanowice, Skala, Słomniki, Sułoszowa i Jerzmanowice-Przebinia. Obszar LGD jest spójny przestrzennie, zwarty, zawiera się w jednym obrysie i w całości leży w granicach powiatu krakowskiego. Ze względu na jego usytuowanie na Wyżynie Krakowsko-Częstochowskiej i Wyżynie Miechowskiej posiada on bardzo wysokie walory środowiska naturalnego – w jego obrębie położona jest część Ojcowskiego Parku Narodowego, natomiast pozostałe tereny należą do jego otuliny. W strategiach rozwoju każdej z gmin podkreśla się konieczność ochrony środowiska i racjonalnego korzystania z jego zasobów. Na obszarze LGD znajdują się tak znane formy przyrody nieożywionej jak Jaskinia Łokietka, Maczuga Herkulesa czy Brama Krakowska. Jego krajobraz jest bardzo atrakcyjny, urozmaicony dzięki wzniesieniom, powstałym w wyniku zjawisk krasowych formom rzeźby terenu oraz przecinającym wzniesienia malowniczym dolinom rzek (Prądnika, Dłubni, Szreniawy). Na obszarze znajdują się także popularne obiekty zabytkowe, takie jak zamek w Pieskowej Skale czy ruiny zamku w Ojcowie, przebiegają przez niego znane szlaki turystyczne, co sprawia, że jest on chętnie odwiedzany przez turystów (szczególnie gminy Skala i Sułoszowa). Turystyka stanowi ważny potencjał rozwojowy obszaru. Jednak pomimo swojej rozpoznawalności i popularności, obszar położony jest w otoczeniu równie atrakcyjnych terenów, co sprawia, że są one wobec niego konkurencyjne i konieczne jest podjęcie działań, które będą go spośród nich wyróżniać i promować. Poprawy wymaga również baza materialna turystyki. LGD „Jurajska Kraina”, w ramach prowadzenia polityki prorozwojowej, będzie wykorzystywać środowiskowe atuty obszaru w celu zwiększenia liczby turystów, poprzez ochronę, eksponowanie i promowanie cennych elementów środowiska naturalnego oraz zasobów dziedzictwa kulturowego. Wspierane będą także inicjatywy mające na celu poprawę stanu infrastruktury turystycznej. Ważne jest jednak zachowanie zasad zrównoważonego rozwoju – rozwój turystyki nie może być uciążliwy dla mieszkańców obszaru i nie może doprowadzić do degradacji jego zasobów środowiskowych.

Gospodarka obszaru jest zróżnicowana w poszczególnych gminach, chociaż wykazuje wiele cech wspólnych. Gminy wiejskie i wiejskie części gmin miejsko-wiejskich to obszary rolnicze, z dużym udziałem tej gałęzi gospodarki w generowaniu dochodów ludności (nieco mniejszym w najbardziej zalesionej i objętej w dużym stopniu prawną ochroną środowiska w ramach Ojcowskiego Parku Narodowego gminie Skala). Miasta Skala i Słomniki to lokalne centra administracyjne, gospodarcze i kulturalne, miejsca koncentracji zakładów usługowych, przedsiębiorstw przemysłu spożywczego, włókienniczego, handlu. Rolnictwo obszaru charakteryzuje się negatywnymi, utrudniającymi jego modernizację cechami – rozdrobnieniem i brakiem specjalizacji gospodarstw, dominacją tradycyjnej produkcji rolnej, niedostatecznie rozwiniętym sektorem usług na rzecz rolnictwa, niezrzeszaniem rolników się w grupy producenckie. Konieczne jest wsparcie i promowanie pożądaných zmian w rolnictwie obszaru, do czego ma przyczynić się działalność LGD. Dobre warunki klimatyczne i glebowe, a także bliskość dużego rynku zbytu płodów rolnych –

Krakowa, stwarzają szansę rozwoju tej gałęzi gospodarki obszaru. LGD będzie wspierać proces modernizacji rolnictwa i promować go poprzez działalność informacyjną, szkoleniową, doradczą. Przewidziano także wspieranie rozwoju agroturystyki i ekologicznej produkcji rolnej jako alternatywnych form prowadzenia gospodarstwa rolnego oraz inspirowanie rolników do zrzeszania się w grupach producenckich.

Obszar LGD jest mało aktywny pod względem gospodarczym – liczba zarejestrowanych podmiotów na 1000 mieszkańców jest mniejsza od średniej wojewódzkiej i krajowej. W celu ożywienia gospodarczego obszaru LGD zamierza wspierać rozwój mikroprzedsiębiorstw oraz rozpoczynanie działalności gospodarczej przez rolników.

Dziedziną, której rozwój jest szczególnie istotny z punktu widzenia LSR, jest życie społeczne. Mieszkańcy obszarów wiejskich nie mają dużych możliwości na wykazanie się aktywnym uczestnictwem w życiu społecznym, mniej jest instytucjonalnych form wspierania ruchów oddolnych i aktywizacji lokalnych społeczności, niż w miastach (stąd Skała i Słomniki stanowią także centra lokalnego życia kulturalnego). Dodatkowo, obszar LGD boryka się ze szczególnym problemem – bliskość Krakowa, która w wielu dziedzinach jest jego atutem, w przypadku aktywności mieszkańców i ich czynnego udziału w życiu lokalnej społeczności jest czynnikiem działającym w sposób negatywny. Wielu mieszkańców stosunkowo niedawno przeprowadziło się do gmin obszaru LGD z Krakowa, który ciągle pozostaje ich miejscem pracy, nauki, prowadzenia działalności gospodarczej, korzystanie z oferty kulturalnej i sportowo-rekreacyjnej. Część mieszkańców obszaru wybrała Kraków jako miejsce pracy lub nauki, ponieważ stwarza on większe możliwości rozwoju w tych dziedzinach, a ponieważ usytuowany jest niedaleko i jest dobrze skomunikowany z obszarem, nie zmienili oni miejsca swojego zamieszkania. Fakt, że wielu mieszkańców korzysta z bliskości ważnego ośrodka miejskiego na skalę ogólnokrajową i międzynarodową, ma możliwość znalezienia pracy w branżach, które nie funkcjonują na obszarze LGD (np. wysokich technologii), uczęszczania do placówek oświatowych o rzadkim profilu, których nie ma w ich gminach, nie jest zjawiskiem negatywnym i umożliwia mieszkańcom wszechstronny rozwój. Problemem jest fakt, że nie korzystając zupełnie z miejscowej oferty kulturalnej, edukacyjnej czy sportowo-rekreacyjnej, mieszkańcy w ogóle nie wchodzą we wzajemne interakcje, nie mają możliwości zacieśniania więzi społecznych, nie identyfikują się z miejscem zamieszkania, co stwarza niebezpieczeństwo przekształcenia się niektórych miejscowości w osiedla-sypialnie Krakowa. W celu zapobiegnięcia nasilania się tego zjawiska LGD będzie promować i wspierać wszelkie formy aktywności społecznej, rozszerzanie oferty kulturalnej, edukacyjnej czy sportowo-rekreacyjnej, by zachęcić mieszkańców do uczestnictwa w lokalnej kulturze i stworzyć warunki do ich integracji. Dużą rolę w aktywizacji mieszkańców wsi odgrywają organizacje pozarządowe, szczególnie Ochotnicze Straże Pożarne i Koła Gospodyń Wiejskich, które stają się organizatorami ważnych imprez i animatorami lokalnej kultury. Konieczne jest wspieranie działalności tych organizacji i zrzeszeń, w tym szczególnie poprzez zapewnienie odpowiednich warunków do działalności – bazy lokalowej, wyposażenia, itp., by nie tylko rozwijały swoją działalność, lecz także przyciągały młodych ludzi i włączały mieszkańców w aktywne życie społeczne. Warto dodać, że działaniom tym sprzyjają także działania w sferze przestrzennej, takie jak zagospodarowanie centrów miejscowości, organizacja terenów rekreacyjnych,

usuwanie barier architektonicznych, które pozwalają na tworzenie warunków do poprawy jakości życia społecznego obszaru.

Pomimo występowania pewnych różnic pomiędzy poszczególnymi gminami obszaru działania LGD jest on obszarem spójnym. Gminy mają podobne cechy sfery przestrzennej, gospodarczej i społecznej, powiązane ze sobą problemy, a także zgodne ze sobą kierunki rozwoju. Cele LSR nie tylko pozwalają na pełniejsze wykorzystanie czynników rozwojowych poszczególnych gmin, lecz także na zwiększenie ich wzajemnego oddziaływania, większą integrację i wykorzystanie efektu synergii.

3. ANALIZA SWOT

Analiza SWOT jest jedną z najczęściej stosowanych metod analizy strategicznej. Nazwa metody jest akronimem angielskich słów *strengths* (mocne strony), *weaknesses* (słabe strony), *opportunities* (szanse potencjalne lub zaistniałe w otoczeniu), *threats* (zagrożenia prawdopodobne lub istniejące w otoczeniu). Bazuje ona na wnioskach z diagnozy stanu obecnego obszaru, pozwala na pogrupowanie wszystkich czynników mogących mieć pozytywny lub negatywny wpływ na jego rozwój, zgodnie z wzorem: słabe strony, mocne strony, szanse, zagrożenia, gdzie strony słabe i mocne są cechami obszaru, jego wewnętrznymi atutami lub wadami, natomiast szanse i zagrożenia to czynniki zewnętrzne, cechy otoczenia bliższego i dalszego, które mają wpływ na analizowany obszar.

Analiza SWOT pozwala na logiczne pogrupowanie stymulantów i destymulantów rozwoju, zarówno wynikających z cech własnych obszaru, jak i jego otoczenia. Umożliwia dokonanie obiektywnej oceny lokalnych zasobów, znacznie ułatwia formułowanie celów polityki prorozwojowej. Poprawnie przeprowadzona analiza SWOT jest więc skutecznym sposobem na wytyczenie kierunków działań i określeniu priorytetów rozwoju.

Poniżej zestawiono najważniejsze cechy obszaru LGD i czynniki zewnętrzne wpływające na jego rozwój, pogrupowane zgodnie z zasadami analizy SWOT:

Tabela 14. Analiza SWOT obszaru działania LGD "Jurajska Kraina"

<i>Mocne strony</i>	<i>Słabe strony</i>
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> dogodne położenie: bliskość Krakowa, Olkusza, miast Górnośląskiego Okręgu Przemysłowego, Częstochowy <input type="checkbox"/> wysokie walory środowiska naturalnego, położenie w obrębie atrakcyjnych pod względem krajobrazowym krain <input type="checkbox"/> atrakcyjność obszaru jako miejsca zamieszkania <input type="checkbox"/> duży potencjał rozwoju turystyki <input type="checkbox"/> sprzyjające rozwojowi rolnictwa warunki klimatyczno-glebowe <input type="checkbox"/> znane obiekty zabytkowe i popularne szlaki turystyczne przebiegające przez obszar LGD <input type="checkbox"/> lokalne dziedzictwo kulturowe <input type="checkbox"/> dobry stan środowiska naturalnego <input type="checkbox"/> wzrost liczby mieszkańców obszaru <input type="checkbox"/> korzystna struktura ludności mieszkańców 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> niedostatecznie rozwinięta baza infrastrukturalna turystyki <input type="checkbox"/> ujemny przyrost naturalny większości gmin LGD <input type="checkbox"/> duża liczba mieszkańców przyjezdnych, silnie związanych z Krakowem, nieidentyfikujących się ze swoim miejscem zamieszkania <input type="checkbox"/> niska integracja mieszkańców <input type="checkbox"/> możliwość nasilania się zjawiska bezrobocia agrarnego na obszarach wiejskich <input type="checkbox"/> brak miejsc pracy dla wysoko wykwalifikowanych pracowników <input type="checkbox"/> zły stan części obiektów infrastruktury społecznej, szczególnie wiejskich świetlic, ich niedoposażenie <input type="checkbox"/> niska aktywność społeczna <input type="checkbox"/> niedostatecznie rozwinięta oferta

<p>według ekonomicznych grup wieku, zmniejszająca zjawisko nasilenia się negatywnych zjawisk demograficznych</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> dostępność usług publicznych <input type="checkbox"/> działalność organizacji pozarządowych na terenie gmin obszaru LGD 	<p>kulturalna i sportowo-rekreacyjna obszaru</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> niekorzystne cechy przestrzeni, mające ujemny wpływ na sferę społeczną: brak terenów rekreacyjnych, mała funkcjonalność dużej części obszaru, brak wykształconych centrów miejscowości wiejskich <input type="checkbox"/> dominacja tradycyjnych branż gospodarki <input type="checkbox"/> niska aktywność gospodarcza obszaru <input type="checkbox"/> rolnictwo cechujące się dużym rozdrobnieniem gospodarstw, brakiem specjalizacji, tradycyjną strukturą upraw <input type="checkbox"/> niezrzeszanie się rolników w grupy producenckie, niedostatecznie rozwinięte usługi na rzecz rolnictwa
<i>Szanse</i>	<i>Zagrożenia</i>
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> coraz większa popularność turystyki weekendowej, krajoznawczej i agroturystyki <input type="checkbox"/> możliwość pozyskiwania dofinansowania z funduszy europejskich <input type="checkbox"/> wzrost zainteresowania rolnictwem ekologicznym i produktami regionalnymi <input type="checkbox"/> polityka prorozwojowa gmin, powiatu i województwa <input type="checkbox"/> wspieranie rozwoju sektora MŚP i procesów modernizacji rolnictwa przez Unię Europejską, a także rozwoju obszarów wiejskich <input type="checkbox"/> bliskość Krakowa jako ważnego ośrodka miejskiego województwa i kraju, umożliwiającego mieszkańcom korzystanie z szerokiej oferty edukacyjnej, kulturalnej, sportowo-rekreacyjnej, rozwiniętego rynku pracy <input type="checkbox"/> stosunkowo duża popularność Jury Krakowsko-Częstochowskiej jako celu wycieczek 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> możliwe pogarszanie się stanu środowiska pobliskich obszarów miejskich <input type="checkbox"/> konkurencyjność sąsiednich obszarów oraz innych miejsc regionu o dużych walorach środowiskowych lub zasobach dziedzictwa kulturowego, ich duża atrakcyjność turystyczna <input type="checkbox"/> bliskość Krakowa i jej niekorzystne oddziaływanie na sferę społeczną (zmniejszone poczucie przynależności do lokalnej społeczności, pominięcie lokalnej oferty kulturalnej, edukacyjnej, sportowo-rekreacyjnej, niebezpieczeństwo przekształcenia się wielu miejscowości obszaru w osiedla-sypialnie Krakowa nie posiadające własnej tożsamości) <input type="checkbox"/> konkurencyjność Krakowa i pobliskich bardziej zurbanizowanych regionów (np. powiat olkuski) jako miejsca lokalizacji inwestycji, tworzenia miejsc pracy dla wykwalifikowanych pracowników, itp.

Jak wynika z przeprowadzonej analizy SWOT, jednym z podstawowych atutów obszaru są walory jego środowiska naturalnego, które sprawiają, że ma on wysoki potencjał turystyczny. Na obszarze znajdują się

znane w całym kraju obiekty zabytkowe, przecinają go popularne szlaki turystyczne, posiada on unikalne, lokalne dziedzictwo kulturowe, co podnosi jego atrakcyjność i konkurencyjność nie tylko jako rejonu będącego celem wycieczek turystów, lecz także jako miejsca zamieszkania. Stan środowiska naturalnego jest dobry, warunki glebowo-klimatyczne obszaru sprzyjają rozwojowi rolnictwa. Ochrona cennych zasobów oraz korzystanie z nich w sposób racjonalny, zapobiegający ich degradacji, powinna być jednym z głównych kierunków polityki prorozwojowej. Do mocnych cech obszaru zalicza się jego położenie blisko dużych ośrodków miejskich (w szczególności Krakowa oraz miast GOP). Od kilku lat wzrasta liczba ludności obszaru, co jest w dużej mierze wynikiem napływu nowych mieszkańców. Struktura demograficzna ludności pod względem ekonomicznych grup wiekowych jest obecnie korzystna – liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym przeważa nad liczbą ludności w wieku poprodukcyjnym, co oddala zjawisko starzenia się społeczeństwa. Mieszkańcy mają dostęp do usług publicznych, na terenie gmin LGD funkcjonują placówki edukacyjne, instytucje kultury, kluby sportowe i ośrodki zdrowia. Dużym atutem obszaru jest działalność organizacji pozarządowych, szczególnie na obszarach wiejskich, gdzie stają się one często głównymi organizatorami ważnych imprez i animatorami lokalnej kultury.

Z drugiej strony, niemal każdej mocnej stronie towarzyszy słaba, która utrudnia wykorzystanie tworzonych przez nią potencjału. Rozwój turystyki hamuje niedostatecznie rozwinięta baza infrastruktury turystycznej, brak wystarczającej ilości miejsc noclegowych, punktów gastronomicznych, parkingów, itp. Atrakcyjność obszaru jako miejsca zamieszkania i osiedlanie się w jego obrębie osób przyjezdnych powoduje niekorzystne zjawiska w sferze społecznej, między innymi niską integrację i słabe identyfikowanie się z lokalną społecznością. Dobre warunki rozwoju rolnictwa nie są w pełni wykorzystywane przez jego negatywne cechy: rozdrobnienie gospodarstw, małą specjalizację, tradycyjne uprawy. Niedostatecznie rozwinięta jest oferta kulturalna i sportowo-rekreacyjna obszaru, co w dużej mierze spowodowane jest także złym stanem części obiektów infrastruktury społecznej oraz ich niedoposażeniem. Przestrzeń publiczna większości miejscowości wchodzących w skład LGD nie jest funkcjonalnie i racjonalnie wykorzystywana, brakuje terenów rekreacyjnych, zagospodarowanych centrów miejscowości. Negatywne cechy wykazuje też miejscowa gospodarka – dominują tradycyjne branże, wskaźnik aktywności poszczególnych gmin jest niski i kształtuje się poniżej średniej wojewódzkiej i krajowej, co nie sprzyja ożywieniu gospodarczemu obszaru.

Czynnikami zewnętrznymi, które mogą przyczynić się do rozwoju obszaru LGD, jest wzrost popularności Jury Krakowsko-Częstochowskiej wśród turystów oraz duże zainteresowanie turystyką weekendową, krajoznawczą i agroturystyką, co może przyczynić się do poprawy stanu miejscowej gospodarki. Szansą obszaru na niwelowanie skutków występowania jego negatywnych cech jest prowadzona na różnym szczeblu polityka - polityka prorozwojowa poszczególnych gmin, powiatu i województwa oraz wspieranie rozwoju sektora MŚP, procesów modernizacji rolnictwa i rozwoju obszarów wiejskich przez Unię Europejską. Możliwość pozyskania środków zewnętrznych z Unii Europejskiej pozwala na podjęcie konkretnych działań mających na celu wdrażanie polityki prorozwojowej. Coraz bardziej popularne stają się produkty ekologiczne i regionalne, dzięki czemu działalność tego typu może być jedną z form modernizacji miejscowego rolnictwa i jednoczesnej promocji obszaru.

Do najważniejszych zagrożeń zalicza się możliwe pogarszanie się stanu środowiska pobliskich obszarów zurbanizowanych, co tym bardziej obciąża miejscowe władze, podmioty sfery gospodarczej i społecznej oraz mieszkańców do racjonalnego gospodarowania zasobami środowiska naturalnego i ich ochrony. Konkurencyjność sąsiednich obszarów oraz innych miejsc regionu o dużych walorach środowiskowych lub zasobach dziedzictwa kulturowego jako celów wycieczek turystów może przyczynić się do spadku zainteresowania obszarem LGD – zapobiec temu może jego szeroka promocja i eksponowanie jego walorów.

Dosyć specyficzne miejsce w analizie SWOT obszaru zajmuje bliskość Krakowa – zaliczana jest ona zarówno do szans, jak i zagrożeń jego rozwoju. Bliskość Krakowa jest szansą ponieważ podnosi atrakcyjność obszaru i ułatwia jego rozwój. Miasto może być dużym rynkiem zbytu dla płodów rolnych oraz wytwarzanych przez zakłady produkcyjne i przetwórcze towarów, co może mieć duży wpływ na wzrost aktywności gospodarczej gmin LGD. Dodatkowo, położenie blisko tak ważnego w skali krajowej i międzynarodowej ośrodka umożliwia mieszkańcom korzystanie z jego bogatej oferty kulturalnej, rekreacyjnej, edukacyjnej oraz znalezienie zgodnej z ich preferencjami pracy. Jednocześnie sąsiedztwo miasta staje się zagrożeniem dla rozwoju obszaru, gdy jego mieszkańcy całą swoją aktywną działalność (pracę, edukację, korzystanie z oferty kulturalnej, itp.) prowadzą w Krakowie, z zupełnym pominięciem możliwości, jakie w tym zakresie stwarzają gminy obszaru, co prowadzi do występowania niekorzystnych zjawisk sfery społecznej – dezintegracji, braku czynnego udzielania się na rzecz lokalnej społeczności, niskiej aktywności społecznej. W przypadku bliskości Krakowa należy więc wykorzystywać pozytywne cechy wynikające z położenia obszaru, jednocześnie prowadzić różnorodne działania zmierzające do aktywizacji mieszkańców i włączenia ich w proces rozwoju.

W swej działalności LGD „Jurajska Kraina” zamierza postępować zgodnie z zasadami analizy SWOT, która brzmi: Wykorzystuj szanse, unikaj zagrożeń, niweluj słabości i wzmacniaj silne strony.

4. OKREŚLENIE WIZJI ROWOJU, MISJI LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA ORAZ CELÓW LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU

4.1. *Wizja rozwoju obszaru i misja LGD*

Diagnoza stanu obecnego i analiza SWOT opisują, jak wygląda na dany moment wygląda obszar działania LGD, jakie są jego istniejące walory i zewnętrzne czynniki sprzyjające jego rozwojowi, które jego cechy i uwarunkowania zewnętrzne stanowią dla niego zagrożenie. Kolejnym etapem planu strategicznego jest określenie wizji – pożądanego obrazu obszaru, jaki zostanie osiągnięty dzięki prowadzeniu przyjętej polityki prorozwojowej i który jest możliwy do osiągnięcia w obecnych warunkach. Biorąc pod uwagę wnioski płynące z przeprowadzonych analiz, Lokalna Grupa Działania „Jurajska Kraina” sformułowała wizję przedmiotowego obszaru w sposób następujący:

„Obszar działania LGD „Jurajska Kraina” obszarem aktywnego życia społecznego, nowoczesnego rolnictwa, rozwiniętej gospodarki i czystego środowiska, co zapewnia wysoki poziom życia jego mieszkańcom i sprawia, że jest on jednym z najatrakcyjniejszych zakątków regionu”.

W wizji określono więc 4, w pełni zgodne z wynikami analiz, priorytety rozwoju:

- aktywizację społeczności lokalnej
- modernizację rolnictwa
- ożywienie gospodarcze
- ochronę środowiska.

Podkreślono, że obrane kierunki rozwoju odczuwalnie podniosą jakość życia mieszkańców obszaru i przyczynią się do poprawy jego atrakcyjności.

Lokalna Grupa Działania „Jurajska Kraina” jako podmiot odpowiedzialny za wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju i, co za tym idzie, zobowiązany do prowadzenia polityki prorozwojowej obszaru, określa misję, która jest opisem działań, jakie LGD podejmie, by efektywnie przyczynić się do realizacji celów LSR. Misja jest szerokim ujęciem przedsięwzięć, które mają zostać wykonane w ramach stymulowania rozwoju obszaru, wynika z ustalonej wizji, a na jej podstawie określane są cele strategiczne w poszczególnych dziedzinach.

Misja LGD „Jurajska Kraina” została sformułowana następująco:

„Stymulowanie zrównoważonego rozwoju obszaru przy pełnym wykorzystaniu jego walorów, minimalizowanie zagrożeń i negatywnego wpływu czynników destabilizujących rozwój. Aktywizacja lokalnej społeczności, tworzenie warunków do rozwoju gospodarki i modernizacji rolnictwa”.

W misji LGD podkreślono fakt, że rozwój społeczno-gospodarczy obszaru musi odbywać się w sposób zrównoważony, co oznacza, że nie może on być uciążliwy dla jego mieszkańców i szkodliwy dla istniejących zasobów, które jednocześnie mają być w pełni wykorzystane w procesie rozwoju. Takie ujęcie misji gwarantuje podjęcie przez LGD działań, które zmierzają do osiągnięcia pożądanej wizji obszaru, a także pozwala na logiczne i przejrzyste ustalenie celów Lokalnej Strategii Rozwoju, zarówno strategicznych – bardziej ogólnych, tworzących założenia dla poszczególnych grup przedsięwzięć, jak również operacyjnych – szczegółowych, opisujących zestawy działań, których realizacja przyczyni się do osiągnięcia założonych efektów.

4.2. Cele strategiczne i operacyjne Lokalnej Strategii Rozwoju

W Lokalnej Strategii Rozwoju przyjęto 4 cele strategiczne, bezpośrednio odwołujące się do przyjętej wizji obszaru i misji LGD, a także do diagnozy stanu obecnego i analizy SWOT, które wykazały obszary najbardziej potrzebujące wsparcia. Cele są wzajemnie ze sobą powiązane, opisują wybrane dziedziny lub grupy zagadnień. Dla każdego z celów strategicznych przyjęto również zestaw celów operacyjnych, które wyznaczają proponowane kierunki działań. Poniżej przedstawiono strukturę celów wraz z krótkim uzasadnieniem.

Tabela 15. Cel strategiczny I i przyporządkowane mu cele operacyjne

Cel strategiczny I. Rozszerzenie oferty kulturalnej, sportowo-rekreacyjnej i edukacyjnej obszaru. Podnoszenie aktywności lokalnej społeczności oraz stymulowanie pożądanych procesów społecznych.				
Cel operacyjny 1. Poprawa stanu infrastruktury społecznej, bazy sportowo-rekreacyjnej, wiejskich świetlic	Cel operacyjny 2. Rozwój instytucjonalnych form upowszechniania i promowania kultury oraz amatorskiego ruchu artystycznego	Cel operacyjny 3. Zwiększenie ilości dostępnych form zagospodarowania czasu wolnego oraz aktywnego wypoczynku	Cel operacyjny 4. Przeciwdziałanie niekorzystnym zjawiskom sfery społecznej – patologiom, marginalizacji, wykluczeniu	Cel operacyjny 5. Organizacja zajęć edukacyjnych różnego typu adresowanych do różnych grup mieszkańców - dzieci, młodzieży, seniorów, itp.

Cel strategiczny I. odnosi się w całości do sfery społecznej obszaru i stymulowania pożądanych procesów w tej sferze. Wzbogacenie oferty kulturalnej, edukacyjnej, zwiększenie ilości form zagospodarowania czasu

wolnego – tego typu działania ukierunkowane są na rozwój kapitału ludzkiego obszaru i zakładają tworzenie warunków do aktywizacji życia społecznego, integracji mieszkańców, wzmocnienia więzi społecznych. Dobór celów operacyjnych umożliwi podjęcie przedsięwzięć, które mają na celu nie tylko zwiększenie aktywności lokalnej społeczności, lecz także wszechstronny rozwój poszczególnych jednostek. Warto zauważyć, że cele operacyjne zakładają nie tylko realizację tzw. projektów miękkich, bezpośrednio powiązanych ze sferą społeczną obszaru, lecz także umożliwiają poprawę stanu infrastruktury, która stanowi bazę materialną tego typu działań.

Tabela 16. Cel strategiczny II i przyporządkowane mu cele operacyjne

Cel strategiczny II. Zwiększenie atrakcyjności obszaru, jego estetyzacja, uporządkowanie przestrzeni publicznej i efektywne jej wykorzystanie			
Cel operacyjny 1. Odnowa i zagospodarowanie centrów miejscowości	Cel operacyjny 2. Zwiększenie funkcjonalności przestrzeni poprzez organizację lub poprawę jakości terenów rekreacyjnych, zielonych, przestrzeni publicznej, itp.	Cel operacyjny 3. Likwidacja barier architektonicznych	Cel operacyjny 4. Poprawa estetyki i ład przestrzennego

Cel strategiczny II zakłada poprawę jakości przestrzeni obszaru. W wielu częściach obszaru nie jest ona wykorzystywana efektywnie i w racjonalny sposób. Szczególnie miejscowości wiejskie posiadają problemy z zagospodarowaniem przestrzennym, ich przestrzeń publiczną jest często mało funkcjonalną, brakuje miejsc rekreacyjnych, nie ma zorganizowanych centrów miejscowości – miejsc pełniących podobną rolę, co miejskie rynki, czyli będących naturalnymi miejscami spotkań ludności. Problemy sfery przestrzennej, szczególnie na wsi, utrudniają życie społeczne mieszkańcom, więc poprawa jej stanu, zwiększenie funkcjonalności, racjonalnego zagospodarowania i estetyki, przyczyni się do wywierania pozytywnego wpływu także na sferę społeczną obszaru.

Tabela 17. Cel strategiczny III i przypisane mu cele operacyjne

Cel strategiczny III. Wykorzystanie walorów środowiska naturalnego i zasobów dziedzictwa kulturowego do rozwoju turystyki. Podnoszenie rozpoznawalności obszaru, podkreślanie jego cech specyficznych, kultywowanie lokalnych tradycji			
Cel operacyjny 1. Poprawa stanu zabytków i ochrona walorów środowiska naturalnego	Cel operacyjny 2. Tworzenie szlaków turystycznych i ścieżek rowerowych, łączących miejsca atrakcyjne turystycznie	Cel operacyjny 3. Promocja walorów obszaru (kampanie promocyjne, opracowanie materiałów, ulotek, folderów, itp.)	Cel operacyjny 4. Wspieranie działalności Kół Gospodyń Wiejskich, orkiestr ludowych, zespołów folklorystycznych, itp., między innymi poprzez zakup strojów lub sprzętu
Cel operacyjny 5. Promocja produktów regionalnych i	Cel operacyjny 6. Kultywowanie lokalnej tradycji, poprzez	Cel operacyjny 7. Organizacja imprez kulturalnych,	Cel operacyjny 8. Współpraca w zakresie promocji, rozwoju

lokalnych	promowanie miejscowych obyczajów, przypominanie tradycyjnego rzemiosła,, organizowanie kiermaszów, wystaw, itp.	folklorystycznych i zawodów sportowych na skalę lokalną, ponadlokalną i regionalną	turystyki, ochrony środowiska, upowszechniania kultury z innymi gminami, instytucjami, LGD (w tym zagranicznymi)
-----------	---	--	--

Cel strategiczny III odnosi się do lokalnych zasobów – zarówno środowiska, jak i dziedzictwa kulturowego. Z jednej strony działania podjęte w jego ramach mają służyć rozwojowi turystyki obszaru i jego promocji, z drugiej lokalnym zasobem jest także lokalna kultura i tradycja, wsparcie jej kultywowania której również jest elementem ochrony i racjonalnego wykorzystania miejscowych zasobów. Takie podejście jest szczególnie ważne w przypadku obszaru, który boryka się z problemem dezintegracji mieszkańców i niskim poczuciem identyfikacji z miejscem zamieszkania.

Tabela 18. Cel strategiczny IV i przypisane mu cele operacyjne

Cel strategiczny IV. Stymulowanie rozwoju gospodarki i procesów modernizacji rolnictwa	
Cel operacyjny 1. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i stymulowanie wzrostu aktywności gospodarczej mieszkańców	Cel operacyjny 2. Wspieranie rozwoju agroturystyki i ekologicznej produkcji rolnej oraz ich promowanie poprzez działalność informacyjną, szkoleniową, doradcą

Cel strategiczny IV związany jest z gospodarką obszaru i jedną z jej głównych gałęzi – rolnictwem. Odwołuje się do problemów związanych z niską aktywnością gospodarczą, negatywnymi cechami gospodarstw rolnych obszaru czy też niedostatecznie rozwiniętych usług na rzecz rolnictwa. Ważne jest nie tylko wsparcie rozwoju pozarolniczych sektorów gospodarki lecz także stymulowanie pożądanych zmian w sposobie produkcji rolnej i zbywania płodów rolnych, stąd jako cel trzeci wyodrębniono inspirowanie rolników do tworzenia grup producenckich. Warto także zwrócić uwagę na fakt, że wspieranie przedsiębiorców, by rozwijali swoją działalność, w większości przypadków skutkuje potrzebą zwiększenia liczby pracowników, dzięki czemu beneficjentami projektów będą nie tylko sami przedsiębiorcy, lecz także osoby bezrobotne lub poszukujące nowej pracy, szczególnie, jeśli do tej pory pracowały w rolnictwie.

5. OPIS PRZEDSIĘWZIĘĆ PLANOWANYCH DO REALIZACJI W RAMACH LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU

Wybrane przez LGD „Jurajska Kraina” cele rozwoju będą realizowane poprzez wdrażanie w kolejnych latach przedsięwzięć grupujących poszczególne zadania, które mogą się przyczynić do osiągnięcia celów. Przedsięwzięcia zostały wyodrębnione na podstawie struktury celów LSR, są z nimi w pełni zgodne, korelują z przyjętym przez LGD budżetem, a ich efekty będą mierzalne, dzięki ustalonym dla każdej z grup wskaźnikom produktu, rezultatu i oddziaływania. Lista przedsięwzięć przedstawia się następująco:

1. **Lokalna kultura i edukacja mocną stroną obszaru**
2. **Żyjmy zdrowo** – wspieranie rozwoju sportu, rekreacji i różnorodnych form czynnego wypoczynku
3. **Aktywna społeczność lokalna** – działania wspierające czynny udział mieszkańców w procesie rozwoju i zapobiegające negatywnym zjawiskom sfery społecznej
4. **Funkcjonalna przestrzeń publiczna dostępna dla wszystkich** – działania zmierzające do poprawy stanu przestrzeni obszaru i zwiększenia jego funkcjonalności
5. **Chrońmy zasoby dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego** – ochrona lokalnych walorów środowiskowych i zabytków
6. **Zapraszamy na Jurę** – promocja obszaru działania LGD oraz wspieranie rozwoju turystyki
7. **Pamięć o przeszłości** – kultywowanie lokalnej tradycji, obyczajowości, obrzędów, kultury ludowej
8. **Nowoczesne rolnictwo szansą i wyzwaniem** – wspieranie procesów modernizacji rolnictwa
9. **Przedsiębiorczy mieszkańcy** – wspieranie rozwoju mikroprzedsiębiorstw i zachęcanie do podejmowania działalności gospodarczej

Przedsięwzięcie 1. „Lokalna kultura i edukacja mocną stroną obszaru” zostało wyodrębnione jako grupa zadań związanych z rozszerzaniem oferty kulturalnej i edukacyjnej obszaru. Przyczyni się ono przede wszystkim do poprawy jakości lokalnej kultury i oświaty, zachęcenia mieszkańców do udziału w tworzeniu i korzystaniu z miejscowych ofert w tych dziedzinach, poprawy ich konkurencyjności i zmniejszenia dystansu do ofert obszarów sąsiednich i Krakowa. Przedsięwzięcie wpisuje się w pierwszy cel strategiczny - Rozszerzenie oferty kulturalnej, sportowo-rekreacyjnej i edukacyjnej obszaru. Podnoszenie aktywności lokalnej społeczności oraz stymulowanie pożądaných procesów społecznych. Przedsięwzięcie obejmuje także działania mające na celu poprawę stanu infrastruktury społecznej.

Przedsięwzięcie 2. „Żyjmy zdrowo – wspieranie rozwoju sportu, rekreacji i różnorodnych form czynnego wypoczynku”, jest odpowiedzią na potrzeby mieszkańców w zakresie zwiększenia dostępu do zajęć i obiektów sportowych, stworzenia nowych form rekreacji i kreatywnego

spędzania czasu wolnego. Warto dodać, że w ramach tego przedsięwzięcia zawierają się także zdania z zakresu poprawy stanu infrastruktury rekreacyjno-sportowej, modernizacji boisk, itp.

Przedsięwzięcie 3. „Aktywna społeczność lokalna – działania wspierające czynny udział mieszkańców w procesie rozwoju i zapobiegające negatywnym zjawiskom sfery społecznej” – przedsięwzięcie wyodrębnione z powodu niskiej aktywności społecznej mieszkańców i nasilania się niekorzystnych procesów sfery społecznej. Obejmuje zarówno działania mające na celu włączanie mieszkańców w życie lokalnej społeczności (np. pomoc w organizacji imprez, zbiórki charytatywne), jak również działania z zakresu zapobiegania negatywnym zjawiskom społecznym (np. pogadanki z młodzieżą o uzależnieniach, organizacja Wigilii dla osób samotnych, kursy i zajęcia hobbyistyczne dla osób starszych).

Przedsięwzięcie 4. „Funkcjonalna przestrzeń publiczna dostępna dla wszystkich – działania zmierzające do poprawy stanu przestrzeni obszaru i zwiększenia jego funkcjonalności” – przedsięwzięcie obejmuje wszystkie działania z zakresu poprawy jakości przestrzeni publicznej, od jej estetyzacji począwszy, przez nadanie nowych funkcji, tworzenie terenów rekreacyjnych, aż po usuwanie barier architektonicznych dla osób niepełnosprawnych. Celem przedsięwzięcia jest jak najbardziej efektywne i racjonalne wykorzystanie istniejącej przestrzeni (jako zasobu ograniczonego).

Przedsięwzięcie 5. „Chrońmy zasoby dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego – ochrona lokalnych walorów środowiskowych i zabytków”, nawiązuje zarówno do różnych form ochrony przyrody, jak również miejsc zabytkowych, posiadających wysokie walory historyczne i poznawcze, które stanowią atut obszaru. Przedsięwzięcie jest zgodne z III celem strategicznym LSR - Wykorzystanie walorów środowiska naturalnego i zasobów dziedzictwa kulturowego do rozwoju turystyki. Podnoszenie rozpoznawalności obszaru, podkreślanie jego cech specyficznych, kultywowanie lokalnych tradycji.

Przedsięwzięcie 6. „Zapraszamy na Jurę – promocja obszaru działania LGD oraz wspieranie rozwoju turystyki” – obszar o tak wysokich walorach turystycznych nie może posiadać polityki prorozwojowej, która nie brałaby pod uwagę rozwoju tej gałęzi gospodarki. Oprócz działań promocyjnych, wspieranie rozwoju turystyki obejmuje zachęcanie do tworzenia i poprawy stanu obiektów infrastruktury turystycznej.

Przedsięwzięcie 7. „Pamięć o przeszłości – kultywowanie lokalnej tradycji, obyczajowości, obrzędów, kultury ludowej” – niezwykle ważne dla obszaru LGD, ponieważ nie tylko podkreśla jego unikalny charakter i pozwala na kontynuowanie miejscowej tradycji, lecz także może pomóc w zwiększeniu poczucia tożsamości i związków z obszarem jego mieszkańców, zacieśniania więzi społecznych. Istotne z powodu coraz większej liczby osób przyjezdnych podejmujących decyzję o zamieszkaniu na obszarze LGD.

Przedsięwzięcie 8. „Nowoczesne rolnictwo szansą i wyzwaniem – wspieranie procesów modernizacji rolnictwa” – rolnictwo obszaru ma duży potencjał rozwojowy, należy jednak wspierać procesy jego unowocześniania, ponieważ w chwili obecnej tradycyjne podejście do produkcji rolnej przez miejscowych rolników często czyni ich działalność nisko lub nieopłacalną.

Przedsięwzięcie 9. „Przedsiębiorczy mieszkańcy – wspieranie rozwoju mikroprzedsiębiorstw i zachęcanie do podejmowania działalności gospodarczej” – grupa zadań mająca na celu promocję i wsparcie przedsiębiorczości, przedsięwzięcie niezwykle ważne z punktu widzenia niskiej aktywności gospodarczej obszaru.

Poniżej zaprezentowano określenie celów ogólnych i szczegółowych LSR oraz wskazanie planowanych przedsięwzięć służących osiągnięciu poszczególnych celów szczegółowych, w ramach których będą realizowane operacje, zwanych dalej przedsięwzięciami.

Założenie ogólne:

Rok bazowy dla wszystkich wskaźników: oddziaływania, rezultatu i produktu to rok 2009.

Cel ogólny 1						
<u>Rozszerzenie oferty kulturalnej, sportowo-rekreacyjnej i edukacyjnej obszaru. Podnoszenie aktywności lokalnej społeczności oraz stymulowanie pożądaných procesów społecznych.</u>						
Wskaźnik oddziaływania		Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku		
Saldo migracji mieszkańców obszaru objętego LSR		Dane GUS	255	275		
Cel operacyjny1						
<u>Poprawa stanu infrastruktury społecznej, bazy sportowo-rekreacyjnej, wiejskich świetlic</u>						
Wskaźnik rezultatu		Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku		
Liczba osób korzystających z nowej, wyposażonej, zmodernizowanej infrastruktury społecznej		Dane własne LGD	0	300		
l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		Działanie PROW
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	
1	Przedsięwzięcie 1. „Lokalna kultura i edukacja mocną stroną obszaru”	Liczba odnowionych zabytków	Dane własne LGD	0	1	MP
		Liczba odnowionych obiektów infrastruktury sportowej i społecznej	Dane własne LGD	0	11	OW MP
2	Przedsięwzięcie 2. „Żyjemy zdrowo – wspieranie rozwoju sportu, rekreacji i różnorodnych form czynnego wypoczynku”	Liczba zorganizowanych wydarzeń sportowo-rekreacyjnych	Dane własne LGD	0	6	MP LGD
Cel operacyjny 2						
<u>Rozwój instytucjonalnych form upowszechniania i promowania kultury oraz amatorskiego ruchu artystycznego</u>						
Wskaźnik rezultatu		Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku		
Liczba uczestników wydarzeń związanych z upowszechnianiem kultury		Dane własne LGD	0	300		
l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		Działanie
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	

				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	PROW
1	Przedsięwzięcie 1. „Lokalna kultura i edukacja mocną stroną obszaru”	Liczba organizowanych przedsięwzięć kulturalnych i artystycznych	Dane własne LGD	0	5	MP
Cel operacyjny 3						
<u>Zwiększenie ilości dostępnych form zagospodarowania czasu wolnego oraz aktywnego wypoczynku</u>						
Wskaźnik rezultatu		Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku		
Liczba osób korzystająca z obiektów służących zagospodarowaniu czasu wolnego oraz biorących udział w zorganizowanych imprezach.		Dane własne LGD	0	130		
l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		Działanie PROW
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	
1	Przedsięwzięcie 2. „Żyjemy zdrowo – wspieranie rozwoju sportu, rekreacji i różnorodnych form czynnego wypoczynku”,	Liczba nowych obiektów służących zagospodarowaniu czasu wolnego	Dane własne LGD	0	3	OW
		Liczba zorganizowanych imprez propagujących aktywny wypoczynek	Dane własne LGD	0	4	MP
Cel operacyjny 4						
<u>Przeciwdziałanie niekorzystnym zjawiskom sfery społecznej – patologiom, marginalizacji, wykluczeniu</u>						
Wskaźnik rezultatu		Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku		
Liczba mieszkańców uczestniczących w spotkaniach profilaktycznych		Dane własne LGD	0	45		
l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		Działanie PROW
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	
1	Przedsięwzięcie 3. „Aktywna społeczność lokalna – działania wspierające czynny udział mieszkańców w procesie rozwoju i zapobiegające negatywnym zjawiskom sfery społecznej”	Liczba przeprowadzonych spotkań uświadamiających niekorzystne zjawiska sfery społecznej	Dane własne LGD	0	3	LGD MP

Cel operacyjny 5						
<u>Organizacja zajęć edukacyjnych różnego typu adresowanych do różnych grup mieszkańców - dzieci, młodzieży, seniorów, itp</u>						
Wskaźnik rezultatu		Źródło weryfikacji		Wartość bazowa - Rok 2009		Wartość docelowa do 2015 roku
Liczba osób kończących szkolenie wynikiem pozytywnym		Dane własne LGD		0		85
l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		Działanie PROW
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	
1	Przedsięwzięcie 1. „Lokalna kultura i edukacja mocną stroną obszaru”	Liczba szkoleń organizowanych przez LGD	Dane własne LGD	0	6	LGD MP

Cel ogólny 2						
<u>Zwiększenie atrakcyjności obszaru, jego estetyzacja, uporządkowanie przestrzeni publicznej i efektywne jej wykorzystanie</u>						
Wskaźnik oddziaływania		Źródło weryfikacji		Wartość bazowa - Rok 2009		Wartość docelowa do 2015 roku
Saldo migracji mieszkańców obszaru objętego LSR		Dane GUS		255		275
Cel operacyjny 1						
<u>Odnowa i zagospodarowanie centrów miejscowości</u>						
Wskaźnik rezultatu		Źródło weryfikacji		Wartość bazowa - Rok 2009		Wartość docelowa do 2015 roku
Średnia miesięczna liczba osób korzystających z odnowionych centrów miejscowości		Dane własne LGD		0		400
l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		Działanie PROW
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	

1	Przedsięwzięcie 4. „Funkcjonalna przestrzeń publiczna dostępna dla wszystkich – działania zmierzające do poprawy stanu przestrzeni obszaru i zwiększenia jego funkcjonalności”	Liczba zmodernizowanych /wyposażonych/zagospodarowanych miejsc i/lub obiektów	Dane własne LGD	0	2	OW
Cel operacyjny 2						
<u>Zwiększenie funkcjonalności przestrzeni poprzez organizację lub poprawę jakości terenów rekreacyjnych, zielonych, przestrzeni publicznej, itp.</u>						
Wskaźnik rezultatu		Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku		
Liczba osób korzystających z terenów rekreacyjnych, zielonych, hal sportowych, siłowni.		Dane własne LGD	0	440		
l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		Działanie PROW
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	
1	Przedsięwzięcie 4. „Funkcjonalna przestrzeń publiczna dostępna dla wszystkich – działania zmierzające do poprawy stanu przestrzeni obszaru i zwiększenia jego funkcjonalności”	Liczba zmodernizowanych terenów rekreacyjnych, zielonych i innej przestrzeni publicznej – dotyczy boisk sportowych, sal i hal sportowych.	Dane własne LGD	0	5	OW MP
Cel operacyjny 3						
<u>Likwidacja barier architektonicznych</u>						
Wskaźnik rezultatu		Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku		
Liczba osób korzystających z obiektów dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych		Dane własne LGD	0	20		
l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		Działanie PROW
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	
1	Przedsięwzięcie 4. „Funkcjonalna przestrzeń publiczna dostępna dla wszystkich – działania zmierzające do poprawy stanu przestrzeni obszaru i zwiększenia jego funkcjonalności”	Liczba zmodernizowanych obiektów – świetlic wiejskich.	Dane własne LGD	0	1	OW
Cel operacyjny 4						
<u>Poprawa estetyki i ładu przestrzennego</u>						

Wskaźnik rezultatu	Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku			
Liczba osób korzystająca z uporządkowanych i odnowionych obiektów	Dane własne LGD	0	440			
l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		Działanie PROW
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	
1	Przedsięwzięcie 4. „Funkcjonalna przestrzeń publiczna dostępna dla wszystkich – działania zmierzające do poprawy stanu przestrzeni obszaru i zwiększenia jego funkcjonalności”	Liczba zmodernizowanych, uporządkowanych i odnowionych świetlic wiejskich.	Dane własne LGD	0	11	OW MP

Cel ogólny 3			
<u>Wykorzystanie walorów środowiska naturalnego i zasobów dziedzictwa kulturowego do rozwoju turystyki. Podnoszenie rozpoznawalności obszaru, podkreślanie jego cech specyficznych, kultywowanie lokalnych tradycji</u>			
Wskaźnik oddziaływania	Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku
Liczba turystów na 100 mieszkańców obszaru objętego LSR (wskaźnik Schneidera)	Dane GUS	43,8	56
Cel operacyjny 1			
<u>Poprawa stanu zabytków i ochrona walorów środowiska naturalnego</u>			
Wskaźnik rezultatu	Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku
Liczba osób odwiedzających zabytkowe obiekty	Dane własne LGD	0	100
Liczba osób korzystających z walorów chronionego środowiska naturalnego	Dane własne LGD	0	100

l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		Działanie PROW
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	
1	Przedsięwzięcie 5. „Chrońmy zasoby dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego – ochrona lokalnych walorów środowiskowych i zabytków”	Liczba odnowionych obiektów wpisanych do rejestrów zabytków.	Dane własne LGD	0	1	MP
2	Przedsięwzięcie 5. „Chrońmy zasoby dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego – ochrona lokalnych walorów środowiskowych i zabytków”	Liczba przedsięwzięć chroniących walory środowiska naturalnego.	Dane własne LGD	0	1	MP
Cel operacyjny 2						
<u>Tworzenie szlaków turystycznych i ścieżek rowerowych, łączących miejsca atrakcyjne turystycznie</u>						
Wskaźnik rezultatu		Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku		
Liczba turystów korzystających z szlaków turystycznych		Dane własne LGD	0	100		
l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		Działanie PROW
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	
1	Przedsięwzięcie 6. „Zapraszamy na Jurę – promocja obszaru działania LGD oraz wspieranie rozwoju turystyki”	Liczba utworzonych szlaków turystycznych	Dane własne LGD	0	1	MP LGD
Cel operacyjny 3						
<u>Promocja walorów obszaru (kampanie promocyjne, opracowanie materiałów, ulotek, folderów, itp.)</u>						
Wskaźnik rezultatu		Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku		
Liczba osób uczestniczących w przedsięwzięciach promujących obszar LGD		Dane własne LGD	0	2400		
l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		Działanie PROW
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	
1	Przedsięwzięcie 6. „Zapraszamy na Jurę – promocja obszaru działania LGD oraz wspieranie rozwoju turystyki”	Liczba zorganizowanych imprez i spotkań promocyjnych	Dane własne LGD	0	20	LGD MP

		Liczba wydanych materiałów promocyjnych	Dane własne LGD	0	1800	LGD MP
Cel operacyjny 4						
<u>Wspieranie działalności Kół Gospodyń Wiejskich, orkiestr ludowych, zespołów folklorystycznych, itp., między innymi poprzez zakup strojów lub sprzętu</u>						
Wskaźnik rezultatu		Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku		
Liczba osób uczestniczących w imprezach z udziałem Koła Gospodyń Wiejskich, orkiestry ludowe i innych zespołów które pozyskały wsparcie		Dane własne LGD	0	600		
l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		Działanie PROW
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	
1	Przedsięwzięcie 7. „Pamięć o przeszłości – kultywowanie lokalnej tradycji, obyczajowości, obrzędów, kultury ludowej”	Liczba wydarzeń kultywujących lokalne tradycje i/lub zwyczaje	Dane własne LGD	0	12	MP LGD
Cel operacyjny 5						
<u>Promocja produktów regionalnych i lokalnych</u>						
Wskaźnik rezultatu		Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku		
Liczba osób uczestnicząca w imprezach promujących produkty regionalne, lokalne		Dane własne LGD	0	200		
l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		Działanie PROW
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	
1	Przedsięwzięcie 7. „Pamięć o przeszłości – kultywowanie lokalnej tradycji, obyczajowości, obrzędów, kultury ludowej”	Liczba zorganizowanych spotkań poświęconych produktom regionalnym, lokalnym	Dane własne LGD	0	5	MP
Cel operacyjny 6						
<u>Kultywowanie lokalnej tradycji, poprzez promowanie miejscowych obyczajów, przypominanie tradycyjnego rzemiosła, organizowanie kiermaszów, wystaw, itp.</u>						
Wskaźnik rezultatu		Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku		

Liczba osób uczestniczących w spotkaniach dotyczących dziedzictwa kulturowego, historycznego i przyrodniczego obszaru.		Dane własne LGD	0	350		
l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		Działanie PROW
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	
1	Przedsięwzięcie 7. „Pamięć o przeszłości – kultywowanie lokalnej tradycji, obyczajowości, obrzędów, kultury ludowej”	Liczba wydarzeń służących zachowaniu i promocji lokalnego dziedzictwa kulturowego, historycznego i przyrodniczego	Dane własne LGD	0	7	MP
		Liczba publikacji służących dokumentowaniu i promocji dziedzictwa kulturowego, historycznego i przyrodniczego obszaru	Dane własne LGD	0	4	MP
Cel operacyjny 7						
<u>Organizacja imprez kulturalnych, folklorystycznych i zawodów sportowych na skalę lokalną, ponadlokalną i regionalną</u>						
Wskaźnik rezultatu		Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku		
Liczba osób uczestniczących w imprezach kulturalnych, folklorystycznych i sportowych		Dane własne LGD	0	1000		
l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		Działanie PROW
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	
1	Przedsięwzięcie 7. „Pamięć o przeszłości – kultywowanie lokalnej tradycji, obyczajowości, obrzędów, kultury ludowej”	Liczba spotkań, imprez i szkoleń o tematyce kulturalnej i folklorystycznej	Dane własne LGD	0	5	MP
2	Przedsięwzięcie 6. „Zapraszamy na Jurę – promocja obszaru działania LGD oraz wspieranie rozwoju turystyki”	Liczba zorganizowanych zawodów sportowych	Dane własne LGD	0	4	LGD MP
Cel operacyjny 8						
<u>Współpraca w zakresie promocji, rozwoju turystyki, ochrony środowiska, upowszechniania kultury z innymi gminami, instytucjami, LGD (w tym zagranicznymi)</u>						
Wskaźnik rezultatu		Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku		

Liczba osób uczestniczących w imprezach promocyjnych		Dane własne LGD	0	2000		
l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		Działanie PROW
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	
1	Przedsięwzięcie 6. „Zapraszamy na Jurę – promocja obszaru działania LGD oraz wspieranie rozwoju turystyki”	Liczba zorganizowanych imprez plenerowych promujących obszar LGD	Dane własne LGD	0	22	LGD

Cel ogólny 4						
<u>Stymulowanie rozwoju gospodarki i procesów modernizacji rolnictwa</u>						
Wskaźnik oddziaływania		Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku		
Liczba przedsiębiorstw zarejestrowanych na terenie LGD.		Dane GUS	3616	3900		
Cel operacyjny 1						
<u>Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i stymulowanie wzrostu aktywności gospodarzej mieszkańców</u>						
Wskaźnik rezultatu		Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku		
Liczba utworzonych miejsc pracy		Dane własne LGD	0	12		
l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		Działanie PROW
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	
1	Przedsięwzięcie 9. „Przedsiębiorcy mieszkańcy – wspieranie rozwoju mikroprzedsiębiorstw i zachęcanie do podejmowania działalności gospodarczej”	Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem	Dane własne LGD	0	12	R M

Cel operacyjny 2						
Wspieranie rozwoju agroturystyki i ekologicznej produkcji rolnej oraz ich promowanie poprzez działalność informacyjną, szkoleniową, doradczą						
Wskaźnik rezultatu		Źródło weryfikacji	Wartość bazowa - Rok 2009	Wartość docelowa do 2015 roku		
Liczba powstałych, nowych przedsiębiorstw założonych przez rolników.		Dane własne LGD	0	5		
l.p.	Przedsięwzięcie	Wskaźnik produktu	Źródło weryfikacji	Wartość wskaźnika		działanie PROW
				Bazowa - Rok 2009	Docelowa do 2015 roku	
1	Przedsięwzięcie 8. „Nowoczesne rolnictwo szansą i wyzwaniem – wspieranie procesów modernizacji rolnictwa”	Liczba rolników podejmujących dodatkową działalność	Dane własne LGD	0	5	R
2	Przedsięwzięcie 9. „Przedsiębiorczy mieszkańcy – wspieranie rozwoju mikroprzedsiębiorstw i zachęcanie do podejmowania działalności gospodarczej”	Liczba nowopowstałych gospodarstw agroturystycznych	Dane własne LGD	0	1	M

Tabela 19. Harmonogram realizacji przedsięwzięć

Przedsięwzięcia	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Lokalna kultura i edukacja mocną stroną obszaru						
Żyjmy zdrowo – wspieranie rozwoju sportu, rekreacji i różnorodnych form czynnego wypoczynku						
Aktywna społeczność lokalna – działania wspierające czynny udział mieszkańców w procesie rozwoju i zapobiegające negatywnym zjawiskom sfery społecznej						
Funkcjonalna przestrzeń publiczna dostępna dla wszystkich – działania zmierzające do poprawy stanu przestrzeni obszaru i zwiększenia jego funkcjonalności						
Chrońmy zasoby dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego – ochrona lokalnych walorów środowiskowych i zabytków						
Zapraszamy na Jurę – promocja obszaru działania LGD oraz wspieranie rozwoju turystyki						
Pamięć o przeszłości – kultywowanie lokalnej tradycji, obyczajowości, obrzędów, kultury ludowej						
Nowoczesne rolnictwo szansą i wyzwaniem – wspieranie procesów modernizacji rolnictwa						
Przedsiębiorczy mieszkańcy – wspieranie rozwoju mikroprzedsiębiorstw i zachęcanie do podejmowania działalności gospodarczej						

6. WYKAZANIE SPÓJNOŚCI SPECYFIKI OBSZARU Z CELAMI LSR

Obszar LGD „Jurajska Kraina” utworzony przez pięć gmin wchodzących w jego skład – Iwanowice, Skala, Słomniki, Suloszowa, Jerzmanowice-Przeginia posiada swoje specyficzne cechy, które, jak wykazały diagnoza stanu obecnego i analiza SWOT, mogą zarówno stać się czynnikami stymulującymi proces rozwoju, jak i przyczynić się do jego zakłóceń bądź zahamowania. Jedynie przystosowanie celów Lokalnej Strategii Rozwoju do istniejących uwarunkowań, wykorzystanie potencjału obszaru oraz minimalizowanie negatywnego wpływu jego słabych stron pozwoli na zaprogramowanie skutecznego i długoletniego planu rozwoju.

Jedną z najbardziej charakterystycznych cech obszaru są jego wyjątkowe walory przyrodnicze. Znajdujące się w obrębie każdej z gmin LGD cenne elementy środowiska naturalnego stanowią atut obszaru, zwiększają jego atrakcyjność, tworzą warunki do rozwoju turystyki. Dodatkowo, każda z gmin posiada cenne zasoby dziedzictwa kulturowego, obszar położony jest w obrębie Jury Krakowsko-Częstochowskiej, a bliskość Krakowa stanowi szansę na przyciągnięcie większej ilości odwiedzających, czego nie można pominąć programując proces rozwoju obszaru. Jednym z celów LSR jest więc wykorzystanie walorów środowiska naturalnego i zasobów dziedzictwa kulturowego do rozwoju turystyki oraz podnoszenie rozpoznawalności obszaru, podkreślanie jego cech specyficznych, kultywowanie lokalnych tradycji, co oznacza podejmowanie działań mających na celu wykorzystanie istniejących zasobów, cech specyficznych i potencjału, wspieranie rozwoju turystyki oraz kultywowanie powstałej i ukształtowanej na obszarze LGD lokalnej tradycji.

Obszar „Jurajskiej Krainy” położony jest w pobliżu Krakowa, będącego nie tylko najważniejszym miastem Małopolski, stolicą regionu i jego centrum gospodarczym, lecz także ważnym, krajowym i międzynarodowym ośrodkiem kultury i szkolnictwa wyższego, dogodnym miejscem lokalizacji inwestycji oraz miastem odwiedzanym przez miliony turystów z kraju i ze świata, co sprawia, że ma ono ogromny wpływ na bliższe i dalsze otoczenie. W przypadku obszaru działania LGD „Jurajska Kraina” bliskość Krakowa jest zarówno atutem, jak również czynnikiem negatywnie wpływającym na niektóre dziedziny lokalnego życia społeczno-gospodarczego. Kraków jest miejscem, gdzie wielu mieszkańców obszaru pracuje, uczy się, korzysta z oferty kulturalnej i sportowo-rekreacyjnej. Z jednej strony umożliwia to mieszkańcom wszechstronny rozwój, szerszy dostęp do kultury, edukacji i rekreacji, miejsca pracy w różnorodnych zawodach, prowadzenie działalności gospodarczej w stosunkowo dobrych warunkach (duży rynek zbytu, większe możliwości rozwoju działalności).

Jednocześnie, atrakcyjność Krakowa sprawia, że mieszkańcy mogą wykazywać tam całą swoją aktywność, być mniej zainteresowanymi lokalnym życiem społeczno-gospodarczym, traktować miejscowość, w której mieszkają wyłącznie jako miejsce zamieszkania i odpoczynku, co stwarza niebezpieczeństwo przekształcenia się niektórych miejscowości obszaru w osiedla-sypialnie Krakowa. Dodatkowo, w ostatnich latach wiele osób osiedla się w podkrakowskich miejscowościach tylko po to, by mieszkać z dala od centrum dużego miasta, natomiast Kraków jest wciąż dla nich miejscem pracy, nauki, prowadzenia działalności i nie utożsamiają się oni z miejscem zamieszkania. Odbija się to szczególnie negatywnie na sferze społecznej. Grozi spadkiem aktywności społecznej mieszkańców obszaru, ich niską integracją, niewykształceniem się więzi sąsiedzkich i niskim poczuciem przynależności do lokalnej społeczności. Konieczne jest więc nie tylko stymulowanie pożądaných procesów w sferze społecznej, lecz także podniesienie ogólnej atrakcyjności obszaru, rozszerzenie jego oferty kulturalnej, edukacyjnej i sportowo-rekreacyjnej oraz poprawa funkcjonowania lokalnej gospodarki, by mieszkańcy mieli możliwość uczestniczenia w lokalnym życiu społeczno-gospodarczym.

Cele LSR zostały ustalone w taki sposób, by pobudzać rozwój zarówno sfery społecznej, jak również gospodarczej i przestrzennej obszaru, dzięki czemu możliwe będzie osiągnięcie zamierzonych efektów i łagodzenie negatywnych zjawisk lub zapobieganie im. Zakładają one:

- poprawę jakości przestrzeni, która jest miejscem, w którym zachodzą wszystkie procesy gospodarcze i społeczne, a jej stan znacząco na nie wpływa
- aktywizację lokalnej społeczności, włączenie mieszkańców w czynny udział w procesie rozwoju, zapewnienie możliwości wszechstronnego rozwoju poprzez rozszerzenie oferty edukacyjnej, kulturalnej i sportowo-rekreacyjnej (w tym także poprawę bazy lokalowej)
- ożywienie gospodarki,
- wykorzystanie istniejącego potencjału oraz lokalnych uwarunkowań

Cele zapisane w Lokalnej Strategii Rozwoju pozwolą na podjęcie działań, dzięki którym możliwe będzie wykorzystanie atutów, jak również minimalizowanie negatywnego wpływu specyficznych cech obszaru na dalszy rozwój „Jurajskiej Krainy”.

7. ZINTEGROWANY CHARAKTER PRZEDSIĘWZIĘĆ PLANOWANYCH DO REALIZACJI W RAMACH LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU

Lokalna Strategia Rozwoju obszaru oddziaływania LGD „Jurajska Kraina”, będąca opisem przyjętej przez podmiot wdrażający polityki prorozwojowej obszaru, posiada w pełni zintegrowany i innowacyjny charakter. Wszystkie elementy zawarte w LSR i planowane do realizacji i osiągnięcia charakteryzują się zintegrowanym podejściem, zgodnym ze specyfiką podejścia Leader. Zarówno cele założone w LSR, jak i poszczególne przedsięwzięcia czy odpowiadające im operacje są spójne, powiązane ze sobą i wzajemnie się uzupełniają tworząc logiczną całość oraz dają efekt synergii, wpływając pozytywnie na kształtowanie się obszaru Jurajskiej Krainy.

Zintegrowane podejście wynika również z faktu, że planowane w LSR przedsięwzięcia i operacje będą realizowane przez podmioty z różnych sektorów (publicznego, gospodarczego i społecznego), jak również wymagają współpracy różnych podmiotów, których cząstkowe działania przyczynią się do realizacji całości przedsięwzięcia.

Zatem zintegrowane podejście Lokalnej Strategii Rozwoju jest widoczne w trzech płaszczyznach:

- celów, planowanych przedsięwzięć i operacji
- wzajemnych zależnościach i relacjach pomiędzy podmiotami uczestniczącymi we wdrażaniu LSR
- wykorzystania walorów, atutów i kapitału społecznego obszaru w procesie rozwoju

Cztery cele strategiczne LSR wynikają z diagnozy stanu obecnego i przyjętych wizji oraz misji obszaru – bazują więc na zidentyfikowanych brakach oraz potencjale rozwojowym obszaru. Zostały sformułowane w taki sposób, żeby się wzajemnie uzupełniały. Cel strategiczny I. „Rozszerzenie oferty kulturalnej, sportowo-rekreacyjnej i edukacyjnej obszaru. Podnoszenie aktywności lokalnej społeczności oraz stymulowanie pożądanych procesów społecznych” będzie możliwy do osiągnięcia nie tylko dzięki działaniom, które zostały wyznaczone przez cele operacyjne bezpośrednio mu przyporządkowane, lecz także dzięki przedsięwzięciom, które będą realizowane w celu wypełnienia założeń celów II i III – zarówno poprawa stanu przestrzeni publicznej, jak i kultywowanie lokalnych tradycji obszaru przyczynią się do wzrostu aktywności lokalnej społeczności i rozwoju miejscowej kultury. W podobny sposób dopełniają się założenia trzech pozostałych celów.

Cele operacyjne są komplementarne zarówno w obrębie jednego celu strategicznego, ponieważ wspólnie składają się na jego osiągnięcie, jak również uzupełniają i wzmacniają rezultaty wielu celów operacyjnych przyporządkowanych innym celom strategicznym. Grupy przedsięwzięć są w większości ujęte przekrojowo, czego przykładem jest rozwój turystyki obszaru, spełniający założenia kilku celów operacyjnych, który obejmuje operacje nie tylko z zakresu odnowy miejsc

zabytkowych i zapewnienia bazy materialnej turystyki, lecz także ma duże znaczenie w rozwoju przedsiębiorczości i, szerzej, gospodarki całego obszaru.

Zależności te nie są wynikiem przypadku – cele, przedsięwzięcia i operacje zostały tak opracowane, by były względem siebie komplementarne i by realizowane równolegle na obszarze LGD umożliwiały wystąpienie efektu synergii, czyli, że ich wspólne rezultaty nie będą tylko prostą sumą rezultatów poszczególnych przedsięwzięć, ale pojawi się także wartość dodatkowa, efekty, które nie byłyby możliwe do osiągnięcia, gdyby działania były podejmowane rozłącznie.

Integralność obejmuje także podmioty, które będą zaangażowane we wdrażanie LSR. Możliwość włączenia się w realizację działań w ramach LSR mają zarówno jednostki samorządu terytorialnego, jak też inne instytucje, organizacje pozarządowe, przedsiębiorcy, mieszkańcy. LGD zwraca szczególną uwagę na szeroki dobór partnerów i aktywizację możliwie największej liczby podmiotów. Umożliwia to skuteczniejsze działania prorozwojowe w różnych płaszczyznach, zapewnia zaangażowanie podmiotów gwarantujących prawidłową realizację przedsięwzięć i osiągnięcie pożądaných efektów.

Zarówno struktura celów LSR, jak również planowane przedsięwzięcia i operacje bazują na wykorzystaniu istniejącego potencjału obszaru, co zostało wyraźnie określone w misji LGD. Planuje się promowanie walorów obszaru, jego unikalnych zasobów, lokalnej kultury, obyczajów. Duży nacisk położono na rozwój funkcji turystycznej, co niejako wymusza oparcie różnorodnych przedsięwzięć na podkreślanu atrakcyjności lokalnych obiektów zabytkowych, środowiska naturalnego, kultury.

8. INNOWACYJNY CHARAKTER PRZEDSIĘWZIĘĆ PLANOWANYCH DO REALIZACJI W RAMACH LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU

Przejawem podejścia innowacyjnego jest sposób wykorzystania lokalnych zasobów i walorów wszystkich pięciu gmin tworzących LGD Jurajska Kraina. Innowacyjność przejawia się także w nowatorskim podejściu do planowanych inicjatyw i przedsięwzięć, które mają w przyszłości przyczynić się do rozwoju gospodarczego całego obszaru. Działania, jakie będą podejmowane w ramach LSR cechuje także duża innowacyjność w stosunku do operacji, jakie były już przeprowadzane w każdej z gmin wchodzących w skład obszaru LGD. Szczególnym przykładem jest tu położenie dużego nacisku na operacje związane z edukacją, kulturą, sportem i rekreacją. Po raz pierwszy istnieje możliwość przeprowadzenia skoordynowanych, skonsultowanych z różnymi partnerami działań prowadzących do rozwoju tych dziedzin na taką skalę, obejmujących cały obszar działania LGD.

Kolejną nowością są zaplanowane operacje promocyjne, które mają znacznie zwiększyć rozpoznawalność obszaru LGD, poprawić jego konkurencyjność w regionie oraz przyciągnąć odwiedzających. Całość ma za zdanie nadanie obszarowi działania LGD nowej funkcji oraz efektywne wykorzystanie jego zasobów. Innowacyjnym podejściem są także komplementarne działania społeczne zaplanowane do wykonania na dużą skalę, których pożądanym efektem ma być aktywizacja życia społecznego, włączanie mieszkańców w procesy rozwojowe oraz wspomaganie rozwoju kapitału społecznego. Dostrzeżono, że wpływ na rozwój obszaru i poprawę jakości życia jego mieszkańców mają nie tylko inwestycje w infrastrukturę, lecz także projekty „miękkie”, których efekty nie zawsze da się zmierzyć i przedstawić w postaci liczbowej, natomiast odgrywają one niebagatelną rolę w życiu lokalnej społeczności. Równie ważne jest stymulowanie pożądaných procesów gospodarczych, rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy. Innowacyjność kierunków polityki prorozwojowej polega więc na zwiększeniu funkcjonalności obszaru, prowadzeniu kompleksowych działań w kilku płaszczyznach i najbardziej efektywnym wykorzystaniu potencjału i kapitału społecznego obszaru.

Również sam proces tworzenia LSR stanowi o innowacyjności, gdyż na jej ostateczny kształt mieli wpływ przedstawiciele różnych środowisk. Udało się powiązać ze sobą przedstawicieli trzech sektorów: publicznego, gospodarczego i społecznego, jak i wypracować wspólne stanowisko odnośnie wizji rozwoju obszaru, co dotychczas nie było powszechnie stosowaną praktyką. Opracowanie dokumentu poprzedziły konsultacje z przedstawicielami poszczególnych gmin. Mieli oni możliwość przedstawienia swoich pomysłów, które mogłyby być realizowane w ramach LGD oraz pożądaných kierunków polityki prorozwojowej. Następnie, zebrane informacje były grupowane i uszczegółowiane przez członków i władze LGD, dostosowane do możliwości budżetowych i sformułowane w celu uzyskania jak największej komplementarności.

Wdrażanie strategii będzie się cechowało szerokim przepływem informacji, konsultacjami, dialogiem z lokalną społecznością. Innowacyjność tego podejścia polega na niestosowanych dotąd na taką skalę konsultacjach i dialogu ze społecznościami poszczególnych gmin, działaniach informacyjnych i włączanie różnych partnerów do udziału w procesie rozwojowym, co ma zwiększyć zainteresowanie wdrażaniem Lokalnej Strategii Rozwoju, zachęcić do dzielenia się pomysłami na realizację założonych celów, umożliwić szerokie i efektywne wykorzystanie funduszy, uświadomić mieszkańców, że standard ich życia zależy także od nich i ich aktywności społecznej.

Podejście innowacyjne cechuje nie tylko elementy opracowania, ale również dotyczy samego procesu wdrażania LSR. Stowarzyszenie jest otwarte dla mieszkańców, ma za zadanie motywować, integrować i zachęcać do wspólnych działań. Od samego początku istnienia LGD rozwijany jest system wymiany informacji pomiędzy Biurem i organami LGD, a społecznością lokalną.

Podsumowując, wdrożenie LSR i osiągnięcie jej celów nie tylko przyniesie wymierne korzyści i pożądane rezultaty, ale także wprowadzi nową jakość w każdej z dziedzin życia lokalnej społeczności. Lokalna Strategia Rozwoju jest strategicznym planem komplementarnych, uzupełniających swoje efekty przedsięwzięć, które będą stymulować rozwój regionu oraz pożądane procesy w sferze gospodarczej i społecznej.

9. OKREŚLENIE PROCEDURY OCENY ZGODNOŚCI OPERACJI Z LSR, PROCEDURY WYBORU OPERACJI PRZEZ LGD, PROCEDURY ODWOŁANIA OD ROZSTRZYGNIEŃ ORGANU DECYZYJNEGO W SPRAWIE WYBORU OPERACJI W RAMACH DZIAŁANIA, O KTÓRYM MOWA W ART. 5 UST. 1 PKT 21 USTAWY Z DNIA 7 MARCA 2007 R. O WSPIERANIU ROZWOJU OBSZARÓW WIEJSKICH Z UDZIAŁEM ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU ROLNEGO NA RZECZ ROZWOJU OBSZARÓW WIEJSKICH, KRYTERIÓW, NA PODSTAWIE KTÓRYCH JEST OCENIANA ZGODNOŚĆ OPERACJI Z LSR, ORAZ KRYTERIÓW WYBORU OPERACJI, A TAKŻE PROCEDURY ZMIANY TYCH KRYTERIÓW

9.1. Przyjęcie wniosku i sposób jego oceny

W procesie wyboru wniosków i oceny poszczególnych projektów niezwykle ważne jest ustanowienie jednolitej procedury, która umożliwi dokładne sprawdzenie wniosków, ich prawidłową ocenę merytoryczną.

Ogłoszenie naboru wniosków:

- 1) Zarząd LGD podejmuje decyzję o rozpoczęciu naboru wniosków.
- 2) Dyrektor Biura LGD przekazuje wniosek LGD do właściwego organu Samorządu Województwa /SW/ w terminie co najmniej 44 dni przed dniem rozpoczęcia naboru wniosków o przyznanie pomocy w ramach działania „Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju” a dokumenty niezbędne do podania do publicznej informacji o możliwości składania wniosków o przyznanie pomocy – w terminie 24 dni przed dniem rozpoczęcia naboru wniosków o przyznanie pomocy w ramach działania „Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju”.
- 3) Wraz z wnioskiem, o którym mowa w pkt 2 LGD przekazuje w formie elektronicznej: wzór informacji o naborze, wzór formularza wniosku o przyznanie pomocy, wykaz dokumentów niezbędnych do wyboru operacji przez LGD, w przypadku przygotowania tych dokumentów na formularzach udostępnionych przez LGD również wzory tych formularzy, kryteria wyboru operacji przez LGD określone w LSR.
- 4) SW zamieszcza informację o naborze wniosków na swojej stronie internetowej, tablicy ogłoszeń w swojej siedzibie oraz w prasie o zasięgu obejmującym obszar realizacji LSR. LGD zamieszcza informację o danym naborze na swojej stronie internetowej i tablicy ogłoszeń w swojej siedzibie nie później niż 14 dni przed rozpoczęciem naboru. Dodatkowo w miarę

możliwości także na stronach internetowych oraz tablicach ogłoszeń gmin – członków LGD Jurajska Kraina. Ogłoszenie zawiera m.in.:

- a) termin składania wniosków o przyznanie pomocy,
 - nie krótszy niż 14 dni i nie dłuższy niż 30 dni
 - rozpoczynający bieg nie wcześniej niż po upływie 14 dni od dnia podania do publicznej wiadomości tej informacji
 - b) miejsce i formę składania wniosków o przyznanie pomocy
 - c) miejsce zamieszczenia wzoru formularza wniosku o przyznanie pomocy
 - d) miejsce zamieszczenia kryteriów wyboru przez LGD, określonych w LSR, w tym kryteriów, na podstawie których ocenia się uzasadnienie realizacji projektu w ramach LSR
 - e) miejsca zamieszczenia wykazu dokumentów niezbędnych do weryfikacji spełnienia kryteriów wyboru projektu, określonych w LSR
 - f) limitu dostępnych środków na dany nabór
 - g) minimalnych wymagań, których spełnienie jest niezbędne do wyboru projektu przez LGD
- 5) Wzór formularza wniosku, wykaz dokumentów niezbędnych do wyboru operacji przez LGD, w przypadku przygotowania tych dokumentów na formularzach udostępnionych przez LGD również wzory tych formularzy oraz kryteria wyboru operacji przez LGD zamieszczone są:
- na stronie internetowej oraz w siedzibie urzędu marszałkowskiego albo samorządowej jednostki SW,
 - na stronie internetowej oraz w siedzibie LGD,
 - w centrali, oddziałach regionalnych oraz na stronie internetowej ARiMR, w przypadku gdy nabór dotyczy operacji „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej” lub „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”.

Przygotowanie wniosków:

- 1) Wnioskodawca jest zobowiązany do przygotowania wniosku o pomoc finansową.
- 2) Pracownicy Biura LGD są zobowiązani do udzielania pomocy wnioskodawcom w trakcie przygotowywania wniosków o pomoc finansową.

Przyjmowanie i rejestracja wniosków w ramach ogłoszonego naboru:

- 1) Wniosek o przyznanie pomocy finansowej składa się bezpośrednio w Biurze LGD.
- 2) Za datę wpływu wniosku uznaje się dzień dostarczenia wniosku do Biura LGD.
- 3) Z chwilą złożenia wniosku o przyznanie pomocy, pracownik Biura LGD potwierdza jego złożenie na kopii wniosku, potwierdzenie zawiera datę i godzinę wpływu wniosku, opatrzone jest pieczęcią LGD oraz podpisane przez osobę przyjmującą ten wniosek.

4) W ciągu 2 dni roboczych po upływie terminu składania wniosków Pracownik Biura LGD przygotowuje tabelaryczne zestawienie złożonych wniosków o pomoc finansową w kolejności ich składania zawierające następujące dane:

- Tytuł operacji
- Nazwę działania
- Imię i nazwisko lub nazwę wnioskującego oraz imię i nazwisko osoby reprezentującej wnioskującego
- Indywidualne oznaczenie sprawy nadane każdemu wnioskowi przez LGD
- Koszt całkowity projektu
- Wnioskowaną kwotę dofinansowania

Weryfikacja wniosków:

1) Dyrektor Biura LGD przekazuje Przewodniczącemu Rady tabelaryczne zestawienie złożonych w Biurze LGD wniosków o pomoc finansową wraz z limitem środków.

2) W ciągu 2 dni od dnia zakończenia naboru Biuro LGD udostępnia kopie wniosków o dofinansowanie wraz z załącznikami dla członków Rady.

3) Przewodniczący Rady wyznacza miejsce, termin i porządek posiedzenia Rady w porozumieniu z Zarządem i Biurem LGD (max do 17 dni kalendarzowych od dnia zakończenia naboru).

4) Pracownik Biura LGD zawiadamia członków Rady o posiedzeniu (do 14 dni kalendarzowych przed terminem posiedzenia) i podaje do publicznej wiadomości o terminie, miejscu i porządku posiedzenia (do 7 dni przed terminem posiedzenia) oraz przygotowuje niezbędne na posiedzenie projekty uchwał.

5) Rada LGD dokonuje wyboru w trybie określonym w Regulaminie Rady:

a. projektów, które są zgodne z LSR,

b. projektów które, zostały złożone w miejscu i terminie wskazanym w informacji o możliwości składania wniosków,

c. na podstawie kryteriów wyboru projektów,

6) Po zapoznaniu się z nadesłanymi wnioskami, członkowie Rady składają oświadczenie, że nie są właścicielami, współwłaścicielami, przedstawicielami, współmałżonkami lub krewnymi do II stopnia pokrewieństwa wnioskodawcy.

7) W przypadku oceny wniosku złożonego przez jednostkę, której właścicielem, współwłaścicielem lub przedstawicielem jest członek Rady, współmałżonek członka Rady lub jego krewny do II stopnia pokrewieństwa, ten członek Rady podlega wyłączeniu i nie bierze udziału w ocenie wniosku o pomoc finansową.

8) Każdy z członków Rady dokonujący oceny wniosku o dofinansowanie jest zobowiązany do:

- dokonania niezależnej oceny elementów wniosku,
- niepowielania i nieprzekazywania wniosku lub jego elementów osobom trzecim,
- zwrotu kopii wniosku niezwłocznie po dokonaniu oceny.

Dotrzymanie zobowiązania zostaje potwierdzone podpisanymi kartami bezstronności złożonymi w Biurze LGD. Wzór karty bezstronności stanowi załącznik do Regulaminu Rady.

9) Głosowania Rady dotyczące wyboru operacji odbywają się poprzez wypełnienie i oddanie sekretarzowi posiedzenia kart oceny, stanowiących załącznik nr 7 i załącznik nr 8 do LSR, wydanych przez sekretarza. Każda strona karty oceny operacji musi być opieczetowana pieczęcią LGD .

10) Głosowanie poprzez wypełnienie kart oceny operacji obejmuje w kolejności:

- Głosowanie w sprawie zgodności operacji z LSR;
- Głosowanie w sprawie oceny operacji według lokalnych kryteriów przyjętych przez LGD.

11) Głos oddany przez członka Rady w formie wypełnionej karty oceny jest nieważny, jeśli zachodzi co najmniej jedna z poniższych okoliczności:

- na karcie brakuje nazwiska i imienia lub podpisu członka Rady,
- na karcie brakuje informacji pozwalających zidentyfikować operację, której dotyczy ocena (numer wniosku, nazwa wnioskodawcy, nazwa projektu).

12) Karty muszą być wypełnione piórem, długopisem lub cienkopisem.

13) Głos w sprawie uznania operacji za zgodną z LSR polega na odpowiedzi twierdzącej lub przeczącej na każde z pytań dotyczących zgodności projektów z LSR. Odpowiedź twierdząca premiowana jest 1 punktem, odpowiedź przecząca nie jest punktowana. Odpowiedzi zaznacza się w odpowiedniej rubryce i sumuje. Operacja może być dopuszczona do realizacji, jeśli odpowiedź na pierwsze i drugie pytanie jest twierdząca. Punkty zdobyte na I etapie oceny przez Radę są sumowane z punktami, jakie projekt zdobywa w II etapie oceny przez Radę. Zgodnie z Regulaminem Rady, oddanie głosu w sprawie uznania operacji za zgodną z LSR polega na skreśleniu jednej z opcji zaznaczonych gwiazdką w zawartym na „Karcie oceny zgodności operacji z LSR” sformułowaniu: „Głosuję za uznaniem, że operacja jest* nie jest* zgodna z LSR”. Pozostawienie lub skreślenie obu opcji uważa się za głos nieważny.

14) W przypadku stwierdzenia błędów i braków w sposobie wypełnienia Karty Oceny Zgodności Operacji z LSR, Sekretarz wzywa członka Rady, który wypełnił tę kartę do złożenia wyjaśnień i uzupełnienia braków. W trakcie wyjaśnień, członek Rady może na oddanej przez siebie karcie dokonać wpisów w kratkach lub pozycjach pustych, oraz dokonać czytelnej korekty w pozycjach i kratkach wypełnionych podczas głosowania, stawiając przy tych poprawkach swój podpis. Jeśli po dokonaniu poprawek i uzupełnień karta nadal zawiera błędy w sposobie wypełnienia, zostaje uznana za głos nieważny.

15) O wyniku głosowania decyduje bezwzględna większość głosów (50%+1), w przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady lub Wiceprzewodniczącego, o ile Przewodniczący jest nieobecny. Wyniki głosowania ogłasza Przewodniczący Rady lub Wiceprzewodniczący o ile Przewodniczący jest nieobecny .

16) Oddanie głosu w sprawie oceny wniosków według lokalnych kryteriów LGD polega na wypełnieniu tabeli zawartej na „Karcie oceny operacji według lokalnych kryteriów LGD.” Wszystkie rubryki zawarte w tabeli muszą być wypełnione, w przeciwnym razie głos uważa się za

nieważny. Każdy projekt oceniany jest według przyjętych przez LGD lokalnych kryteriów wyboru. Są one podzielone na dwa zestawy – kryteria obowiązujące wszystkie operacje oraz kryteria obowiązujące operacje z poszczególnych działań. Ocena operacji polega na odpowiedzi twierdzącej lub przeczącej na każde z pytań dotyczące danej grupy projektów. Odpowiedź twierdząca premiowana jest 1 punktem, odpowiedź przecząca nie jest punktowana. Odpowiedzi zaznacza się w odpowiedniej rubryce i sumuje. Operacja może być dopuszczona do realizacji, jeśli zdobędzie co najmniej 50% możliwych do uzyskania punktów

17) W przypadku stwierdzenia błędów i braków w sposobie wypełnienia karty oceny wniosków według lokalnych kryteriów LGD, Przewodniczący lub Sekretarz posiedzenia wzywają członka Rady, który wypełnił tę kartę do złożenia wyjaśnień i uzupełnienia braków. W trakcie wyjaśnień, członek Rady może na oddanej przez siebie karcie dokonać wpisów w pozycjach pustych, oraz dokonać czytelnej korekty w pozycjach wypełnionych podczas głosowania, stawiając przy tych poprawkach swój podpis. Jeżeli po dokonaniu poprawek i uzupełnień karta nadal zawiera błędy w sposobie wypełnienia, zostaje uznana za głos nieważny.

18) Wynik głosowania w sprawie oceny wniosków według lokalnych kryteriów LGD dokonuje się w taki sposób, że sumuje się oceny punktowe wyrażone na kartach stanowiących głosy oddane ważnie w pozycji „SUMA PUNKTÓW” i dzieli przez liczbę ważnie oddanych głosów. Wyniki głosowania ogłasza Przewodniczący Rady lub Wiceprzewodniczący o ile Przewodniczący jest nieobecny.

W przypadku konkretnych działań LGD ma prawo doboru grupy ekspertów, którzy pomogą w prawidłowej ocenie wniosków (na przykład przy projektach w sferze gospodarczej, które wymagają znajomości sytuacji na rynku, kształtowania się popytu na dane usługi, itp.). Nie mają oni prawa głosu, mogą jednak wskazać pewne uchybienia projektów, przykładowo – nierealność założeń lub niewiarygodne oszacowanie kosztów.

19) W stosunku do każdego wniosku będącego przedmiotem posiedzenia Rady podejmowana jest decyzja w formie uchwały o wybraniu bądź nie wybraniu operacji do finansowania, której treść musi uwzględniać:

- informacje o wnioskodawcy (imię i nazwisko lub nazwę, miejsce zamieszkania lub miejsce działalności, adres lub siedzibę, PESEL lub REGON, NIP, numer identyfikacyjny Wnioskodawcy nadany zgodnie z ustawą z dnia 18 grudnia 2003 r. o krajowym systemie ewidencji producentów, ewidencji gospodarstw rolnych oraz ewidencji wniosków o przyznanie płatności, podany we wniosku o przyznanie pomocy),
- numer wniosku,
- tytuł operacji zgodny z tytułem podanym we wniosku,
- lokalizację operacji,
- kwotę pomocy o jaką ubiegał się wnioskodawca zgodną z kwotą podaną we wniosku,
- wynik głosowania w sprawie uznania wniosku za zgodny z LSR,
- wynik głosowania w sprawie wniosku według lokalnych kryteriów LGD i sporządzoną na tej podstawie listę rankingową wniosków,

- informację o dofinansowaniu lub niedofinansowaniu operacji
- dostępność środków LGD na poszczególne typy operacji.

20) Przewodniczący Rady sporządza listę projektów wg liczby uzyskanych punktów.

21) Przewodniczący Rady przekazuje podjęte uchwały w terminie nie później niż 2 dni od dnia ich uchwalenia do Biura LGD z poleceniem przekazania ich Zarządowi LGD.

22) Niezwłocznie po dokonaniu oceny operacji przez Radę pod względem zgodności z LSR oraz spełniania kryteriów wyboru, lecz nie później niż w terminie 21 dni od dnia, w którym upłynął termin składania wniosków o przyznanie pomocy, Biuro LGD sporządza listę ocenionych operacji, ustalając ich kolejność według liczby uzyskanych punktów w ramach tej oceny, i przekazuje ją wnioskodawcom, informując ich na piśmie o:

- zgodności lub niezgodności operacji z LSR ze wskazaniem przyczyn,
- liczbie uzyskanych punktów w ramach tej oceny lub miejscu na liście ocenionych operacji,
- możliwości złożenia odwołania od wyników tej oceny zgodnie z procedurą określoną w LSR.

Odwołania przebiegają zgodnie z procedurą odwoławczą. Od odrzucenia wniosku przysługuje wnioskodawcy odwołanie do Rady LGD. Odwołanie musi być złożone w formie pisemnej, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia otrzymania decyzji o odrzuceniu projektu. Rada, jako organ mający ostateczny głos decyzyjny w sprawie wyboru projektów, jest zobowiązana do rozpatrzenia odwołania wnioskodawcy i wydaniu decyzji o ustosunkowaniu się do niego w formie pisemnej. Zarówno pozytywne, jak i negatywne rozpatrzenie odwołania muszą być uzasadnione. Jeżeli odwołanie rozpatrzone zostało w sposób pozytywny, projekt wraca do etapu oceny, na którym był odrzucony.

23) Po zamknięciu procedury odwoławczej Biuro LGD sporządza listy:

- a) operacji, które zostały wybrane, ustalając ich kolejność według liczby punktów uzyskanych w ramach oceny spełniania kryteriów wyboru projektów,
- b) operacji, które nie zostały wybrane.

Przy ustalaniu list, o których mowa w ust. a) i b) uwzględniane są wyniki oceny projektów dokonanej na skutek złożonych odwołań, o których mowa w pkt. 22.

24) Biuro LGD w terminie nie później niż do 45 dni od dnia, w którym upłynął termin składania wniosków o przyznanie pomocy, przekazuje właściwemu ze względu na rodzaj działania w ramach, którego realizowana jest operacja podmiotowi wdrażającemu (Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa/Samorządowi Województwa):

- listę wniosków, które zostały wybrane do finansowania w ramach LSR, w kolejności ustalonej wg liczby uzyskanych punktów,
- listę wniosków, które nie zostały wybrane do finansowania w ramach LSR,
- wnioski, które zostały wybrane do finansowania w ramach LSR wraz z uchwałami w sprawie wyboru,
- wnioski, które nie zostały wybrane do finansowania w ramach LSR wraz z uchwałami w sprawie nie dokonania wyboru,

- wnioski które nie wpłynęły w terminie określonym w ogłoszeniu wraz z ich listą,
- wnioski w których nie wskazano adresu Wnioskodawcy i nie ma możliwości ustalenia tego adresu wraz z ich listą.

W przypadku gdy nabór dotyczy operacji: „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej” lub „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw” LGD przekazuje wszystkie sporządzone listy (wylącznie listy) do wiadomości SW właściwego ze względu na siedzibę LGD.

25) Biuro LGD publikuje listę wniosków które zostały wybrane do finansowania w ramach LSR na swojej stronie internetowej nie później niż w dniu jej przekazania do właściwego podmiotu wdrażającego.

26) Biuro LGD informuje na piśmie wnioskodawcę w terminie określonym w pkt. 24 o:

- a) Wybraniu lub niewybraniu projektu, wskazując przyczyny niewybrania,
- b) Liczbie uzyskanych punktów w ramach przeprowadzonej oceny projektów pod względem spełnienia kryteriów wyboru lub miejscu na liście projektów, które zostały wybrane.
- c) Możliwości złożenia wniosku o przyznanie pomocy bezpośrednio do podmiotu wdrażającego, w przypadku wnioskodawcy, którego projekt nie został wybrany. Dotyczy to beneficjentów składających wnioski w ramach naborów: "Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw", "Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej", Odnowa i rozwój wsi". Wnioski można składać do instytucji wdrażających (odpowiednio do Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa/Samorządu Województwa) w odpowiedzi na ogłaszane przez te instytucje nabory, niezależnie od naborów w ramach LGD.

27) Dalsza procedura oceny wniosków pod względem spełniania wymogów formalnych oraz zgodności z Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007 – 2013, przeprowadzana jest przez właściwy organ wdrażający, zgodnie z przepisami rozporządzeń regulujących poszczególne działania w ramach, których realizowane są operacje.

a) Właściwy organ wdrażający może wzywać LGD do złożenia wyjaśnień, uzupełnienia list lub przekazania brakujących uchwał, lub wniosków o przyznanie pomocy, o których mowa w pkt. 24, jeżeli jest to niezbędne dla rozstrzygnięcia sprawy dotyczącej przyznania pomocy.

28) Pomoc na realizację operacji przyznaje się według kolejności operacji na liście operacji wybranych przez LGD. Wniosek o przyznanie pomocy rozpatruje się w terminie:

- a) Małe projekty - 3 miesiące i Odnowa i Rozwój wsi - 4 miesiące od dnia przekazania przez LGD kompletu wniosków i dokumentacji dotyczącej wyboru, właściwemu organowi
- c) Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw - 5 miesięcy, Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej - 4 miesiące od dnia przekazania przez LGD kompletu wniosków i dokumentacji dotyczącej wyboru, właściwemu organowi ARiMR
- c) W przypadku nie rozpatrzenia wniosków w terminach, o którym mowa w powyższych pkt, właściwy podmiot wdrażający zawiadamia wnioskodawcę o przyczynach zwłoki, wskazując nowy termin rozpatrzenia wniosku zgodny z zapisami rozporządzeń regulujących poszczególne działania w ramach, których realizowane są operacje.

Procedura odwoławcza

1. Każdy wnioskodawca ma prawo do odwołania się od decyzji Rady
2. Odwołanie ma postać wniosku do Zarządu LGD o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji. Wzór wniosku udostępnia Biuro LGD
3. Odwołanie polega na ponownym rozpatrzeniu przez Radę wniosku o dofinansowanie na najbliższym posiedzeniu Rady.
4. Zarząd LGD wysyła do Wnioskodawcy, w terminie 21 po zakończeniu naboru, informację o wybraniu lub nie operacji podając uzasadnienie oraz liczbę uzyskanych punktów i pozycję operacji na liście projektów.
5. Wnioskodawca może złożyć odwołanie od decyzji Rady w terminie 7 dni od momentu otrzymania zawiadomienia.
6. Wniosek o ponowne rozpatrzenie wniosku powinien być szczegółowo uzasadniony, ze wskazaniem elementów, które zdaniem Wnioskodawcy nie były uwzględnione w dokonanej ocenie.
7. Odwołanie pozostaje bez rozpatrzenia w przypadku, gdy:
 - a. odwołanie wniesiono po terminie określonym w pkt. 5
 - b. odwołanie wniósł podmiot nieuprawniony, tj. nie będący wnioskodawcą lub pełnomocnikiem wnioskodawcy;
 - c. odwołanie nie zawiera pisemnego uzasadnienia lub innych danych niezbędnych do ponownego rozpatrzenia
8. Zarząd LGD przekazuje odwołanie pod obrady Rady LGD, wraz informację o odwołaniach pozostawionych bez rozpatrzenia.
9. Rada rozpatruje odwołania w trakcie najbliższego posiedzenia, zwołanego nie później niż 43 dni po zakończeniu naboru. Rozpatrzenie odwołania polega na ponownej ocenie wniosku w oparciu o kryteria obowiązujące w danym naborze.
10. Decyzja Rady w sprawie odwołania jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.
11. Wniosek o dofinansowanie operacji, który w wyniku ponownego rozpatrzenia uzyskał liczbę punktów kwalifikujących go do dofinansowania w danym naborze, zyskuje prawo do dofinansowania. Konsekwencją tej decyzji może być wykluczenie z listy projektów dofinansowanych, operacji o mniejszej liczbie punktów.

Szczegółowe zasady informowania, dokumentowania i prowadzenia naborów wniosków będą zgodne z postanowieniami Rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 8 lipca 2008 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania oraz wypłaty pomocy finansowej w ramach działania „Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007 – 2013 (Dz. U. nr 138 poz. 868 ze zmianami Dz. U. z 2009 r. nr 71 poz. 613).

Procedura oceny i wyboru operacji oraz procedura odwoławcza

Lp.	Osoba wykonująca czynność	Opis czynności	Czas wykonania (dni robocze)	Dokumenty powstałe w wyniku realizacji procesu/ uwagi
1.	Pracownik Biura LGD	Przyjmuje wniosek, potwierdza na kopii datą i godzinę wpływu, pieczęcią LGD i własnym podpisem, rejestruje wniosek w bazie danych.	1	Wniosek oznaczony datą i godziną wpływu, zarejestrowany
2.	Pracownik Biura LGD	Przygotowuje tabelaryczne zestawienie złożonych wniosków zawierające: <ul style="list-style-type: none"> • Tytuł projektu • Nazwę działania • Indywidualne oznaczenie sprawy nadane każdemu wnioskowi przez LGD • Koszt całkowity projektu • Wnioskowaną kwotę dofinansowania 	1	Tabelaryczne zestawienie wniosków
3.	Dyrektor Biura LGD	Przekazuje Przewodniczącemu Rady wykaz wszystkich wniosków zgodnie z datą wpływu oraz określa limit środków.	1	Zestawienie wniosków
4.	Przewodniczący Rady	Uzgadnia miejsce, termin i porządek posiedzenia Rady z Zarządem i Biurem LGD (termin posiedzenia do 17 dni kalendarzowych od dnia zakończenia naboru)	2	Wyznaczony termin i miejsce posiedzenia Rady
5.	Pracownik Biura LGD	1. Przygotowuje dokumenty (wnioski) dla członków Rady. 2. Udostępnia kopie wniosków za potwierdzeniem na liście zawierającej nazwę operacji i nazwisko oceniającego.	3	1. Kopie wniosków z załącznikami 2. Potwierdzenie wydania kopii wniosków
6.	Pracownik Biura LGD	1. Zawiadamia wszystkich członków Rady o miejscu, terminie i porządku posiedzenia Rady (do 14 dni przed terminem posiedzenia) 2. Zbiera i sprawdza prawidłowość składanych deklaracji bezstronności i poufności przez członków Rady 3. Podaje do publicznej wiadomości termin, miejsce i porządek posiedzenia (do 7 dni przed terminem posiedzenia)	3	1. Zawiadomienie o terminie posiedzenia Rady 2. Wypełnione deklaracje bezstronności i poufności 3. Ogłoszenie o posiedzeniu
7.	Pracownik Biura LGD	1. Przygotowuje projekt uchwały dla każdej operacji, która zawiera: <ul style="list-style-type: none"> • informacje o wnioskodawcy /imię i nazwisko lub nazwę, miejsce zamieszkania lub miejsce działalności, adres lub siedzibę, PESEL lub REGON, NIP, numer identyfikacyjny Wnioskodawcy nadany zgodnie z ustawą z dnia 18 grudnia 2003 r. o krajowym systemie ewidencji producentów, ewidencji gospodarstw rolnych oraz ewidencji wniosków o przyznanie płatności, podany we wniosku o przyznanie pomocy), • numer wniosku, • tytuł operacji zgodny z tytułem podanym 	5	Projekty uchwał

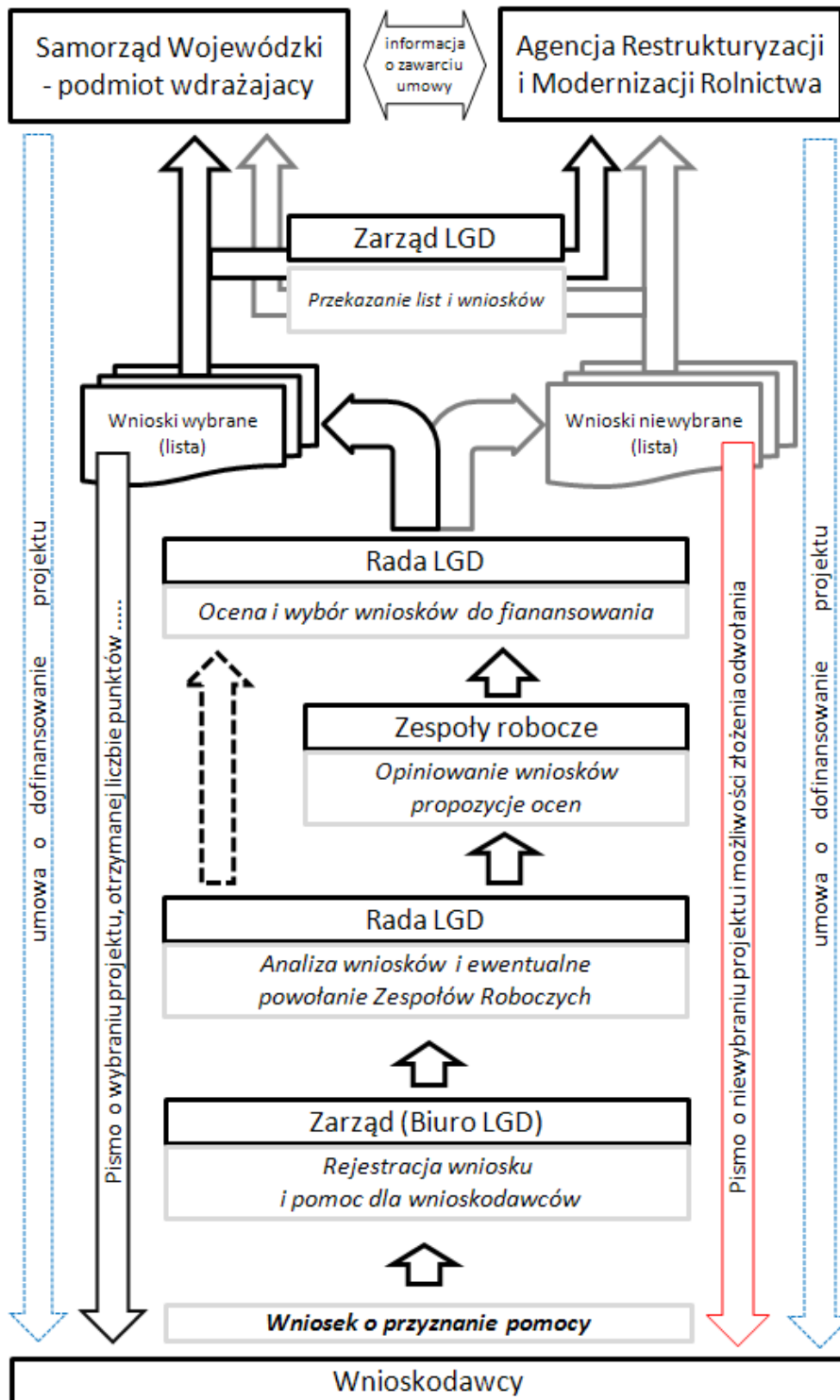
		<p>we wniosku,</p> <ul style="list-style-type: none"> • lokalizację operacji, • kwotę pomocy o jaką ubiegał się wnioskodawca zgodną z kwotą podaną we wniosku, • wynik głosowania w sprawie uznania wniosku za zgodny z LSR, • wynik głosowania w sprawie wniosku według lokalnych kryteriów LGD i sporządzoną na tej podstawie listę rankingową wniosków, • informację o dofinansowaniu lub niedofinansowaniu operacji • dostępność środków LGD na poszczególne typy operacji. 		
8.	Członkowie Rady	Na posiedzeniu Rady członkowie dokonują oceny operacji w sprawie zgodności operacji z LSR i według lokalnych kryteriów wyboru w trybie określonym w Regulaminie Rady	Posiedzenie Rady	Karty Oceny Operacji
9.	Sekretarz posiedzenia Rady	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dokonuje weryfikacji wypełnionych Kart Oceny Operacji 2. W przypadku błędów i braków wzywa członka Rady do dokonania poprawek 3. Sporządza listę ocenionych operacji ustalając ich kolejność według liczby uzyskanych punktów. 	Posiedzenie Rady	Zweryfikowane Karty Oceny Operacji
10.	Przewodniczący Rady	1. Odczytuje uchwały dotyczące poszczególnych operacji.	Podczas posiedzenia Rady	Uchwały Rady Protokół
11.	Pracownik Biura LGD	Podaje do publicznej wiadomości listę ocenionych operacji.	2	Lista ocenionych operacji wywieszona na stronie internetowej LGD
12.	Przewodniczący Rady LGD	Przekazuje dokumentację z posiedzenia do Biura LGD, w tym z poleceniem przekazania uchwał Zarządowi.	2	Pismo w sprawie przekazania dokumentacji do Biura LGD. Pismo przekazujące uchwały do Zarządu.
13.	Pracownik Biura LGD	<p>Przygotowuje pismo do wnioskodawcy informujące o :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Zgodności lub niezgodności wniosku z LSR ze wskazaniem przyczyn. 2) Liczbie uzyskanych punktów w ramach tej oceny lub miejscu na liście ocenionych projektów. 	4	Pisma do wnioskodawców

		3) Możliwości złożenia odwołania. Do pisma załączana jest lista ocenionych operacji.		
14.	Dyrektor Biura LGD / Prezes Zarządu	Przygotowuje i wysyła pisma do wnioskodawców.	2	Potwierdzenie wysyłki
15.	Biuro LGD	Obsługuje pod kątem administracyjno-organizacyjnym postępowanie odwoławcze w odniesieniu do oceny operacji dokonanej przez Radę LGD	1	Złożone wnioski odwoławcze
16.	Przewodniczący Rady LGD	1. Zwołanie i przeprowadzenie posiedzenia odwoławczego 2. Przekazanie dokumentacji do Biura LGD	1	Karty oceny operacji Uchwała w sprawie wniosków odwoławczych
17.	Pracownik Biura LGD	Sporządza listy: a) operacji, zawierającą dane umożliwiające identyfikację operacji i wnioskowaną kwotę pomocy operacji, które zostały wybrane do przyznania pomocy ustalając ich kolejność wg liczby uzyskanych punktów w ramach oceny wg lokalnych kryteriów oraz wskazując te operacje, które mieszczą się w ramach dostępnego limitu środków b) operacji, zawierającą dane umożliwiające identyfikację operacji i wnioskowaną kwotę pomocy operacji, które nie zostały wybrane do przyznania pomocy wraz ze wskazaniem, które operacje w wyniku oceny pod względem zgodności z LSR zostały uznane za: zgodne i niezgodne z LSR oraz nie zostały złożone w miejscu i terminie wskazanym w informacji o naborze wniosków o przyznanie pomocy Przy ustalaniu list, o których mowa w ust. a) i b) uwzględniane są wyniki oceny projektów dokonanej na skutek złożonych odwołań.	1	Listy wybranych i niewybranych operacji.
18.	Pracownik Biura LGD	Przygotowuje pisma do wnioskodawców informując w nich o: a) Wybraniu lub niewybraniu projektu, wskazując przyczyny niewybrania, b) Liczbie uzyskanych punktów w ramach przeprowadzonej oceny lub miejscu na liście projektów, które zostały wybrane c) Możliwości złożenia wniosku o przyznanie pomocy bezpośrednio do podmiotu	3	Pisma do Wnioskodawców

		wdrażającego, w przypadku wnioskodawcy, którego projekt nie został wybrany.		
19.	Dyrektor Biura LGD / Prezes Zarządu	Przygotowuje i wysyła pisma do wnioskodawców.	1	Potwierdzenie wysyłki
20.	Pracownik Biura LGD	Przygotowuje pismo do instytucji wdrażającej wraz z: a) listami wybranych i niewybranych operacji łącznie z uchwałami Rady w sprawie wyników oceny operacji i wszystkimi złożonymi w Biurze LGD wnioskami, b) wnioskami które nie wpłynęły w terminie określonym w ogłoszeniu wraz z ich listą, c) wnioskami w których nie wskazano adresu Wnioskodawcy i nie ma możliwości ustalenia tego adresu wraz z ich listą.	3	Pismo do instytucji wdrażającej wraz z załącznikami.
21.	Dyrektor Biura LGD / Prezes Zarządu	Przygotowuje pismo i wysyła kompletną dokumentację z przeprowadzonego naboru do Instytucji Wdrażającej.	1	Potwierdzenie wysyłki.
22.	Pracownik Biura LGD	Archiwizuje dokumentację prac Rady oraz całą procedurę naborów i oceny operacji	5	Posegregowana i uporządkowana dokumentacja

Procedurę postępowania z wnioskiem o dofinansowanie przedstawia poniższy schemat:

Rysunek 2. Schemat oceny projektów przez LGD



9.2. Lokalne kryteria wyboru

Rada jako organ decyzyjny LGD, dokonuje ostatecznej oceny merytorycznej i wyboru projektów. Sposób przeprowadzania oceny merytorycznej oraz doboru lokalnych kryteriów wyboru i oceny projektów został ustalony przez Zarząd LGD. Kryteria zostały dobrane tak, by były mierzalne, co pozwoli na obiektywną i ujednoliconą ocenę wszystkich projektów, a także zgodne z przyjętymi celami LSR. Wyróżniono dwa typy kryteriów – obowiązujące dla wszystkich projektów oraz obowiązujące dla poszczególnych działań. Projekt powinien zdobyć odpowiednią, ustaloną przez organ decyzyjny w zależności od działania i przedsięwzięcia, liczbę punktów.

LGD „Jurajska Kraina” zdecydowała się na kryteria ustalone w formie pytań, na które odpowiedź może być twierdząca lub przecząca. W większości przypadków za twierdzącą odpowiedź projektowi przyznawany jest jeden punkt. Istnieją także pytania, dla których odpowiedź twierdząca punktowana jest podwójnie, by premiować określone typy projektów. Bezwzględnie spełnione muszą być kryteria zgodności z LSR – z co najmniej jednym celem strategicznym i operacyjnym.

Tabela 20. Lokalne kryteria wyboru - kryteria obowiązujące dla wszystkich projektów

Rodzaj kryterium	Pytanie	Liczba punktów za odpowiedź twierdzącą
ZGODNOŚĆ Z CELAMI LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU	Czy projekt jest zgodny z co najmniej jednym celem strategicznym LSR? <i>(kryterium musi być bezwzględnie spełnione)</i>	1
	Czy projekt przyczyni się do wypełnienia co najmniej jednego celu operacyjnego LSR?	1
	Czy projekt wpisuje się w grupy przedsięwzięć planowane w ramach LSR?	1
	Czy projekt przyczyni się do osiągnięcia więcej niż jednego celu strategicznego?	1
	Czy projekt przyczyni się do osiągnięcia więcej niż jednego celu operacyjnego?	1
WYKONALNOŚĆ OPERACJI	Czy założony harmonogram realizacji projektu jest realny?	1
	Czy uwzględniono ryzyka mogące się zrealizować podczas realizacji projektu?	1
	Czy koszty oszacowano w sposób wiarygodny, w oparciu o znajomość rynku?	1
	Czy wnioskodawca posiada doświadczenie we wdrażaniu projektów finansowanych ze środków zewnętrznych?	1
INNOWACYJNOŚĆ PROJEKTU	Czy projekt zakłada realizację przedsięwzięć dotąd nierealizowanych na obszarze LGD?	1
	Czy projekt zakłada realizację przedsięwzięć realizowanych na obszarze LGD, ale na większą skalę, niż dotychczas?	1
	Czy projekt zakłada przyjęcie nowatorskich rozwiązań, które mogą posłużyć innym podmiotom za wzór?	1
WYKORZYSTANIE LOKALNYCH ZASOBÓW I PROMOCJA OBSZARU	Czy projekt zakłada wykorzystanie lokalnych zasobów (surowców, walorów środowiska naturalnego, miejsc historycznych)?	1

	Czy projekt przyczyni się do wzrostu rozpoznawalności obszaru w regionie i/lub w kraju?	1
	Czy projekt pozwoli na stworzenie warunków do rozwoju turystyki, sportu lub rekreacji?	1
	Czy projekt przyczyni się do ożywienia miejscowej gospodarki?	1
	Czy projekt wspiera procesy modernizacji rolnictwa?	1
BENEFICJENCI PROJEKTU	Czy projekt adresowany jest do kilku grup beneficjentów?	1
	Czy wśród beneficjentów projektu znajdują się:	
	- dzieci i młodzież?	1
	- osoby starsze?	1
	- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym?	1
	- osoby bezrobotne?	1
KOMPLEMENTARNOŚĆ	Czy zaproponowane działania, jakie mają być realizowane w ramach projektu, są komplementarne z innymi przedsięwzięciami wykonywanymi w ramach osi LEADER?	1
	Czy projekt jest komplementarny z innymi przedsięwzięciami realizowanymi na obszarze LGD?	1

Drugą grupą kryteriów są kryteria wyboru dla poszczególnych działań. W związku z tym, że zarówno działania „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej” i „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”, obejmują grupę pokrewnych przedsięwzięć, wyodrębniono dla nich wspólne kryteria, które mają pomóc w ocenie cech charakterystycznych dla danych grup projektów. Działania „Odnowa i rozwój wsi” i małe projekty posiadają nieco inne, choć o podobnym charakterze projekty.

Tabela 21. Kryteria wyboru projektów dla poszczególnych działań

Działania	Kryterium - pytanie	Liczba punktów za odpowiedź twierdzącą
RÓŻNICOWANIE W KIERUNKU DZIAŁALNOŚCI NIEROLNICZEJ/ TWORZENIE I ROZWÓJ MIKROPRZEDSIĘBIORSTW	Czy projekt doprowadzi do powstania nowych miejsc pracy?	1
	Czy wnioskodawca planuje pozyskać mniejszą niż maksymalna możliwa kwota dotacji?	1
	Czy projekt dotyczy branży która jest nieobecna lub bardzo słabo rozwinięta na obszarze LGD?	1
	Czy projekt przyczyni się do rozwoju sektora usług obszaru?	1
	Czy projekt zakłada utworzenie gospodarstwa agroturystycznego/bazy noclegowej/bazy gastronomicznej/innego obiektu wspomagającego rozwój turystyki lub sportu i rekreacji na terenie obszaru?	1
ODNOWA I ROZWÓJ WSI	Czy projekt poprawi jakość przestrzeni publicznej?	1
	Czy projekt poprawi stan i funkcjonalność obiektów użyteczności publicznej?	1
	Czy projekt umożliwia nadanie nowych funkcji obszarowi, na którym będzie realizowany (np. rekreacyjnej, turystycznej, społeczno-kulturalnej,	1

	itp.)?	
	Czy projekt będzie realizowany z udziałem partnerów instytucjonalnych i/lub przedsiębiorców?	1
	Czy projekt przyczyni się do zwiększenia liczby dostępnych form spędzania czasu wolnego i czynnego wypoczynku?	1
	Czy projekt przyczyni się do wzbogacenia oferty kulturalnej obszaru swojego oddziaływania?	1
	Czy projekt przyczyni się do podniesienia estetyki i atrakcyjności obszaru oddziaływania?	1
	Czy projekt przyczyni się do ochrony walorów środowiska naturalnego lub obiektu zabytkowego?	1
	Czy projekt będzie realizowany z udziałem mieszkańców lub ich nieformalnych stowarzyszeń?	1
	Czy praca mieszkańców i członków ich nieformalnych stowarzyszeń będzie kwalifikowana i rozliczana jako wkład własny wnioskodawcy projektu?	1
	Czy projekt przyczyni się do realizacji priorytetowych założeń LSR?	1
MAŁE PROJEKTY	Czy projekt nawiązuje do lokalnej tradycji?	1
	Czy projekt przyczyni się do zwiększenia liczby dostępnych form spędzania czasu wolnego i czynnego wypoczynku	1
	Czy projekt przyczyni się do wzbogacenia oferty kulturalnej obszaru?	1
	Czy projekt przyczyni się do ochrony walorów środowiska naturalnego lub obiektu zabytkowego?	1
	Czy projekt przyczyni się do realizacji priorytetowych założeń LSR?	1
	Czy projekt będzie realizowany z udziałem partnerów instytucjonalnych i/lub przedsiębiorców?	1
	Czy projekt będzie realizowany z udziałem mieszkańców lub ich nieformalnych stowarzyszeń?	1
	Czy praca mieszkańców i członków ich nieformalnych stowarzyszeń będzie kwalifikowana i rozliczana jako wkład własny wnioskodawcy projektu?, Lub czy projekt zakłada zakup środków trwałych?	1

Kryteria dla poszczególnych działań są bardziej uzależnione od przedsięwzięć, w jakie dane projekty mają się wpisywać, ze względu na to, że w przeciwieństwie do kryteriów ogólnych, nie będą one spełnione jednocześnie. Kryteria wyboru projektów oraz zasady ich oceny będą znane wnioskodawcom przed przystąpieniem do składania wniosków.

I. RÓŻNICOWANIE W KIERUNKU DZIAŁALNOŚCI NIEROLNICZEJ

Kryteria lokalne do działania Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej – kryteria specyficzne dla działania

Poniżej przedstawiono kryteria dodatkowe poza kryteriami ogólnymi dla tego typu projektów.

Czy projekt doprowadzi do powstania nowych miejsc pracy?
Czy wnioskodawca planuje pozyskać mniejszą niż maksymalna możliwa kwota dotacji?
Czy projekt dotyczy branży która jest nieobecna lub bardzo słabo rozwinięta na obszarze LGD?
Czy projekt przyczyni się do rozwoju sektora usług obszaru?
Czy projekt zakłada utworzenie gospodarstwa agroturystycznego/bazy noclegowej/bazy gastronomicznej/innego obiektu wspomagającego rozwój turystyki lub sportu i rekreacji na terenie obszaru?

Beneficjenci w tym działaniu mogą maksymalnie otrzymać 29 punktów za spełnienie wszystkich kryteriów, w tym 24 punktów za ocenę zgodności z lokalnymi kryteriami wyboru oraz 5 punktów z oceny zgodności operacji z LSR

Minimalne wymagania, których spełnienie jest niezbędne do wyboru projektu w ramach działania - Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej przez LGD „Jurajska Kraina” to:

1. operacja musi uzyskać co najmniej 14 punktów przy ocenie według kryteriów lokalnych przyjętych przez LGD.

II. TWORZENIE I ROZWÓJ MIKROPRZEDSIĘBIORSTW

Kryteria lokalne do działania Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw

Poniżej przedstawiono kryteria dodatkowe poza kryteriami ogólnymi dla tego typu projektów.

Czy projekt doprowadzi do powstania nowych miejsc pracy?
Czy wnioskodawca planuje pozyskać mniejszą niż maksymalna możliwa kwota dotacji?
Czy projekt dotyczy branży która jest nieobecna lub bardzo słabo rozwinięta na obszarze LGD?
Czy projekt przyczyni się do rozwoju sektora usług obszaru?
Czy projekt zakłada utworzenie gospodarstwa agroturystycznego/bazy noclegowej/bazy gastronomicznej/innego obiektu wspomagającego rozwój turystyki lub sportu i rekreacji na terenie obszaru?

Beneficjenci w tym działaniu mogą maksymalnie otrzymać 29 punktów za spełnienie wszystkich kryteriów, w tym 24 punktów za ocenę zgodności z lokalnymi kryteriami wyboru oraz 5 punktów z oceny zgodności operacji z LSR

Minimalne wymagania, których spełnienie jest niezbędne do wyboru projektu w ramach działania - Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw przez LGD „Jurajska Kraina” to:

1. operacja musi uzyskać co najmniej 14 punktów przy ocenie według kryteriów lokalnych przyjętych przez LGD.

III. MAŁE PROJEKTY

Kryteria lokalne do działania Małe projekty

Poniżej przedstawiono kryteria dodatkowe poza kryteriami ogólnymi dla tego typu projektów.

Czy projekt nawiązuje do lokalnej tradycji?

Czy projekt przyczyni się do zwiększenia liczby dostępnych form spędzania czasu wolnego i czynnego wypoczynku

Czy projekt przyczyni się do wzbogacenia oferty kulturalnej obszaru?

Czy projekt przyczyni się do ochrony walorów środowiska naturalnego lub obiektu zabytkowego?

Czy projekt przyczyni się do realizacji priorytetowych założeń LSR?

Czy projekt będzie realizowany z udziałem partnerów instytucjonalnych i/lub przedsiębiorców?

Czy projekt będzie realizowany z udziałem mieszkańców lub ich nieformalnych stowarzyszeń?

Czy praca mieszkańców i członków ich nieformalnych stowarzyszeń będzie kwalifikowana i rozliczana jako wkład własny wnioskodawcy projektu?, Lub czy projekt zakłada zakup środków trwałych?

Beneficjenci w tym działaniu mogą maksymalnie otrzymać 32 pkt. za spełnienie wszystkich kryteriów, w tym 27 punktów za ocenę zgodności z lokalnymi kryteriami wyboru oraz 5 punktów z oceny zgodności operacji z LSR

Minimalne wymagania, których spełnienie jest niezbędne do wyboru projektu w ramach działania - Małe projekty przez LGD „Jurajska Kraina” to:

1. operacja musi uzyskać co najmniej 16 punktów przy ocenie według kryteriów lokalnych przyjętych przez LGD.

IV. ODNOWA I ROZWÓJ WSI

Kryteria lokalne do działania Odnowa i Rozwój wsi

Poniżej przedstawiono kryteria dodatkowe poza kryteriami ogólnymi dla tego typu projektów.

Czy projekt poprawi jakość przestrzeni publicznej?

Czy projekt poprawi stan i funkcjonalność obiektów użyteczności publicznej?
Czy projekt umożliwi nadanie nowych funkcji obszarowi, na którym będzie realizowany (np. rekreacyjnej, turystycznej, społeczno-kulturalnej, itp.)?
Czy projekt będzie realizowany z udziałem partnerów instytucjonalnych i/lub przedsiębiorców?
Czy projekt przyczyni się do zwiększenia liczby dostępnych form spędzania czasu wolnego i czynnego wypoczynku?
Czy projekt przyczyni się do wzbogacenia oferty kulturalnej obszaru swojego oddziaływania?
Czy projekt przyczyni się do podniesienia estetyki i atrakcyjności obszaru oddziaływania?
Czy projekt przyczyni się do ochrony walorów środowiska naturalnego lub obiektu zabytkowego?
Czy projekt będzie realizowany z udziałem mieszkańców lub ich nieformalnych stowarzyszeń?
Czy praca mieszkańców i członków ich nieformalnych stowarzyszeń będzie kwalifikowana i rozliczana jako wkład własny wnioskodawcy projektu?
Czy projekt przyczyni się do realizacji priorytetowych założeń LSR?

Beneficjenci w tym działaniu mogą maksymalnie otrzymać 35 pkt. za spełnienie wszystkich kryteriów, w tym 30 punktów za ocenę zgodności z lokalnymi kryteriami wyboru oraz 5 punktów z oceny zgodności operacji z LSR

Minimalne wymagania, których spełnienie jest niezbędne do wyboru projektu w ramach działania - Odnowa i rozwój wsi przez LGD „Jurajska Kraina” to:

1. operacja musi uzyskać co najmniej 18 punktów przy ocenie według kryteriów lokalnych przyjętych przez LGD.

Procedura zmian kryteriów

1. Konieczność zmian kryteriów może wynikać w szczególności z następujących przyczyn: zmiany obowiązujących przepisów regulujących zagadnienia objęte LSR; zmiany dokumentów programowych lub rozporządzeń dotyczących zagadnień objętych LSR; uwag zgłoszonych przez Instytucję Wdrażającą; uwag zgłoszonych przez kontrolę; wniosków wynikających z praktycznego stosowania LSR i przeprowadzonej ewaluacji LSR.

2. Za propozycje zmian kryteriów w LSR odpowiada Biuro LGD. Dyrektor Biura przekazuje propozycję zmian do Prezesa Zarządu Lokalnej Grupy Działania Jurajska Kraina. Na wniosek Prezesa Zarząd LGD podejmuje uchwałę o przystąpieniu do zmiany kryteriów i aktualizacji LSR.
3. Pracownik Biura LGD informuje społeczność lokalną o przystąpieniu do procesu aktualizacji strategii poprzez wywieszenie na stronie internetowej uchwały Zarządu LGD o przystąpieniu do aktualizacji strategii i zmian kryteriów oraz publikację w lokalnych mediach. Każdy z mieszkańców obszaru objętego działalnością LGD ma prawo do wniesienia uwag do Lokalnej Strategii Rozwoju w terminie 21 dni.
4. Za prawidłowy przebieg procedury przygotowania i wprowadzania zmian, z udziałem społeczeństwa odpowiedzialny jest Dyrektor Biura LGD. Zebrane dane i informacje przekazane przez społeczność lokalną zostaną wykorzystane do podjęcia zmian aktualizujących LSR i zmieniających lokalne kryteria wyboru operacji, które opracowane będą przez Zarząd LGD.
5. Podjęcie uchwały zatwierdzającej aktualizację LSR i zmianę lokalnych kryteriów wyboru należy do wyłącznej kompetencji Walnego Zebrania Członków.
6. Wprowadzenie zmian kryteriów i aktualizacji LSR wymaga każdorazowo zawiadomienia samorządu województwa.

10. OKREŚLENIE BUDŻETU LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU

Budżet Lokalnej Grupy Działania składa się z zestawienia trzech rodzajów kosztów projektów: do refundacji, kwalifikowalnych i całkowitych. Ustalany jest on z podziałem na poszczególne lata realizacji LSR, dla każdego z działań osi 4. Leader.

Koszty do refundacji, jest to ta część kosztów kwalifikowalnych projektu, która może być zrefundowana zarówno ze środków pochodzących z EFRROW, jak też z krajowych środków publicznych, przeznaczonych na współfinansowanie wydatków realizowanych z EFRROW (z uwzględnieniem poziomu refundacji i ustalonych limitów dofinansowania dla poszczególnych działań).

Koszty kwalifikowalne to wartość kosztów projektu, jakie zostały wymienione w wykazach kosztów kwalifikowanych umieszczonych w odpowiednich rozporządzeniach wykonawczych. Koszty kwalifikowalne mogą być zrefundowane w całości lub do wysokości określonych dla poszczególnych działań limitów.

Dla każdego z działań wykaz kosztów kwalifikowalnych określony jest odpowiednio:

- dla działania 4.13. Wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju – w Rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 8 lipca 2008 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania oraz wypłaty pomocy finansowej w ramach działania "Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju" objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 (Dz. U. Nr 138 poz. 868) **wraz z późniejszymi zmianami.**

- dla działania 4.21. Wdrażanie projektów współpracy – w Rozporządzeniu Rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 25 czerwca 2008 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania oraz wypłaty pomocy finansowej w ramach działania "Wdrażanie projektów współpracy" objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 (Dz. U. Nr 128 poz. 822) **wraz z późniejszymi zmianami.**

- dla działania 4.31. Funkcjonowanie Lokalnej Grupy Działania – w Rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 23 maja 2008 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania oraz wypłaty pomocy finansowej w ramach działania "Funkcjonowanie lokalnej grupy działania" objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 (Dz. U. Nr 103 poz. 660) **wraz z późniejszymi zmianami.**

Koszty całkowite projektu to całość wydatków, jakie muszą być poniesione w celu realizacji projektu/działania/przedsięwzięcia. Na koszty całkowite składają się zarówno koszty kwalifikowalne, jak i niekwalifikowalne. Koszty niekwalifikowalne nie podlegają refundacji i muszą być sfinansowane z wkładu własnego beneficjenta.

Zasady konstruowania budżetu:

1. Wysokość środków przewidzianych na działanie 4.13 nie może być większa niż iloczyn liczby mieszkańców zameldowanych na pobyt stały, na obszarze objętym LSR, według stanu na dzień 31 grudnia 2006 r. i kwoty 116 zł;
2. Na każdy z 4 rodzajów operacji („Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej”, „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”, „Odnowa i rozwój wsi” oraz „Małe projekty”) zaplanowane musi być przynajmniej 10% środków przewidzianych przez LGD na działanie 4.13;
3. Całkowity planowany koszt pojedynczej operacji w ramach „Małych projektów” wynosi co najmniej 4,5 tys. zł;
4. Wysokość pomocy przyznanej na realizację pojedynczej operacji w ramach „Odnowy i rozwoju wsi” nie może być niższa niż 25 tys. zł;
5. Wysokość środków przewidzianych na działanie 4.21 nie może być większa niż iloczyn liczby mieszkańców zameldowanych na pobyt stały, na obszarze objętym LSR, według stanu na dzień 31 grudnia 2006 r. i kwoty 3 zł;
6. Wysokość środków przewidzianych na operacje przygotowania projektów współpracy w ramach działania 4.21 nie może być większa niż iloczyn liczby mieszkańców zameldowanych na pobyt stały, na obszarze objętym LSR, według stanu na dzień 31 grudnia 2006 r. i kwoty 1 zł;
7. Wysokość środków przewidzianych na działanie 4.31 nie może być większa niż iloczyn liczby mieszkańców zameldowanych na pobyt stały, na obszarze objętym LSR, według stanu na dzień 31 grudnia 2006 r. i kwoty 29 zł;
8. Na koszty bieżące (administracyjne) LGD przewidziane może być nie więcej niż 15% sumy środków przeznaczonych na działania 4.13, 4.21 i 4.31.

Obszar działania LGD „Jurajska Kraina” w 2006 roku zamieszkiwało 48 025 mieszkańców (stan na 31.12.2006, wg Bank Danych Regionalnych GUS). W związku z tym LGD ubiegać się może o środki w wysokości:

- **5 570 900 zł na działanie 4.1.**
- **144 075 na działanie 4.2**
- **1 392 725 na działanie 4.3.**

Łącznie składa się to na kwotę 7 107 700 zł. Podział tych środków dla Lokalnej Grupy Działania, zgodny z zasadami konstruowania budżetu oraz przyjętą przez LGD polityką rozwoju, obrazuje poniższa tabela:

Tabela 22. Budżet LGD „Jurajska Kraina”

Lata	Kategorie wydatków	4.1. Wdrażanie LSR					4.2. Wdrażanie projektów współpracy			4.3. Funkcjonowanie LGD			Razem
		Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	Odnowa i rozwój wsi	Małe projekty	Razem	Przygotowanie projektów współpracy	Realizacja projektów współpracy	Razem	Funkcjonowanie LGD (koszty bieżące)	Nabywanie umiejętności i aktywizacja	Razem	
2008-2009	Koszty do refundacji									23 416	27 176	50 592	50 592
	Koszty kwalifikowalne									23 416	27 176	50 592	50 592
	Koszty całkowite									23 416	27 176	50 592	50 592
2010	Koszty do refundacji			403 463	60 241	463 704				70 665	29 735	100 400	564 104
	Koszty kwalifikowalne			504 329	86 059	590 387				70 665	29 735	100 400	690 787
	Koszty całkowite			504 329	86 059	590 387				70 665	29 735	100 400	690 787
2011	Koszty do refundacji	450 000	450 000	1 200 000		2 100 000				130 841	76 431	207 272	2 307 272
	Koszty kwalifikowalne	900 000	900 000	1 500 000		3 300 000				130 841	76 431	207 272	3 507 272
	Koszty całkowite	900 000	900 000	1 500 000		3 300 000				130 841	76 431	207 272	3 507 272
2012	Koszty do refundacji	150 000	150 000	1 200 000	1 032 659	2 532 659	25 270	65 510	90 780	180 000	175 660	355 660	2 979 099
	Koszty kwalifikowalne	300 000	300 000	1 500 000	1 290 824	3 390 824	25 270	65 510	90 780	180 000	175 660	355 660	3 837 264
	Koszty całkowite	300 000	300 000	1 500 000	1 290 824	3 390 824	25 270	65 510	90 780	180 000	175 660	355 660	3 837 264
2013	Koszty do refundacji			474 537		474 537	22 755	30 540	53 295	205 000	168 801	373 801	901 633
	Koszty kwalifikowalne			593 171		593 171	22 755	30 540	53 295	205 000	168 801	373 801	1 020 267

	Koszty całkowite			593 171		593 171	22 755	30 540	53 295	205 000	168 801	373 801	1 020 267
2014	Koszty do refundacji									205 000		205 000	205 000
	Koszty kwalifikowalne									205 000		205 000	205 000
	Koszty całkowite									205 000		205 000	205 000
2015	Koszty do refundacji									100 000		100 000	100 000
	Koszty kwalifikowalne									100 000		100 000	100 000
Lata	Kategorie wydatków	4.1. Wdrażanie LSR					4.2. Wdrażanie projektów współpracy			4.3. Funkcjonowanie LGD			Razem
		Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	Odnowa i rozwój wsi	Małe projekty	Razem	Przygotowanie projektów współpracy	Realizacja projektów współpracy	Razem	Funkcjonowanie LGD (koszty bieżące)	Nabywanie umiejętności i aktywizacja	Razem	
Razem	Koszty do refundacji	600 000	600 000	3 278 000	1 092 900	5 570 900	48 025	96 050	144 075	914 922	477 803	1 392 725	7 107 700
	Koszty kwalifikowalne	1 200 000	1 200 000	4 097 500	1 376 621	7 874 121	48 025	96 050	144 075	914 922	477 803	1 392 725	9 410 921
	Koszty całkowite	1 200 000	1 200 000	4 097 500	1 376 621	7 874 121	48 025	96 050	144 075	914 922	477 803	1 392 725	9 410 921

Wyjaśnienia do tabeli budżetowej:

1. Koszty całkowite i kwalifikowane przyjęto jako koszty brutto.
2. Przyjęto i_ koszty całkowite i kwalifikowalne mają te sama wartość, z uwagi na założone wartości brutto.
3. Nowelizacja rozporządzenia MRiRW z sierpnia 2010 roku dotyczącego wdrażania lokalnych strategii rozwoju spowodowała wzrost refundacji kosztów w ramach działania „Odnowa i rozwój wsi” (z 75% do 80%) co spowodowało zmniejszenie kosztów całkowitych i kwalifikowanych projektów począwszy w latach 2010-2013.
4. Nowelizacja rozporządzenia MRiRW z 2012 roku dotyczącego wdrażania lokalnych strategii rozwoju spowodowała wzrost refundacji kosztów w ramach działania „Małe Projekty” (z 70% do 80%) co spowodowało zmniejszenie kosztów całkowitych i kwalifikowanych projektów począwszy w latach 2012-2013.
5. Z uwagi na brak działań w zakresie przygotowania i realizacji „projektów współpracy” środki przeznaczone na lata 2009 - 2011 przeniesiono na lata 2012-2013.
6. Budżet w zakresie działania „Funkcjonowanie ...” dostosowano do faktycznych wydatków w latach 2009 -2011 oraz planu finansowego zawartego we wniosku na funkcjonowanie LGD na lata 2011 – 2015 złożonego w grudniu 2010 roku.

Lokalna strategia Rozwoju Jurajska Kraina

Harmonogram przewidywanych terminów podawania do publicznej informacji o możliwości składania wniosków o przyznanie pomocy w ramach działania 4.1/413 Wdrażanie lokalnej strategii rozwoju

Lp.	Wyszczególnienie	2009		2010		2011		2012		2013		2014	
		I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II
1	Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej												
2	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw												
3	Odnowa i rozwój wsi												
4	Małe projekty												

11. OPIS PROCESU PRZYGOTOWANIA LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU

Lokalna Strategia Rozwoju jako jeden z najważniejszych dokumentów działania podejścia LEADER, stanowi kluczowy dokument, w oparciu o który działa LGD Jurajska Kraina. Opracowanie LSR było długim procesem, który wymagał wielu konsultacji z liderami opinii publicznych, przedstawicielami lokalnych władz oraz mieszkańcami wsi i miasteczek z obszaru LGD. Dążono do tego, aby dokument odzwierciedlał najważniejsze potrzeby mieszkańców, którzy sami mogli wskazać działania priorytetowe do zrealizowania na terenie Jurajskiej Krainy.

Lokalna Strategia Rozwoju to dokument złożony z wielu działów opisujących różne aspekty planowanej działalności LGD, a także opisy struktury i zasad funkcjonowania. Dlatego też w proces przygotowania dokumentu zostało zaangażowanych wiele osób, które reprezentowały różny poziom wykształcenia, wieku oraz doświadczenia.

Formalny proces opracowywania LSR rozpoczął się po wybraniu zewnętrznego wykonawcy. Postanowiono opracowanie struktury celów rozpocząć oddolnie, w poszczególnych gminach obszaru. Postanowiono wysłuchać każdej z gmin osobno i dać im szansę na przedstawienie indywidualnych pomysłów, by potem określić części wspólne, które wraz z wnioskami z analizy stanu obecnego i SWOT stanowiły podstawę do określenia spójnej, preferowanej przez wszystkich wizji obszaru, następnie misji LGD oraz poszczególnych celów strategicznych i operacyjnych. Przedstawiciele gmin zbierali informacje na temat pożądanых zmian zarówno od członków LGD, jak też od przedstawicieli lokalnych społeczności (sołtysów, przedstawicieli organizacji pozarządowych). Uwzględniono również lokalne strategie rozwoju i niezaspokojone dotychczas potrzeby mieszkańców. Następnie każda gmina przedstawiła osobom reprezentującym podmiot opracowujący LSR informacje na temat tego, co jest dla niej priorytetem rozwoju i jakie działania byłyby preferowane w ramach podejścia LEADER. Wszystkie gminy zaproponowały działania z zakresu rozwoju kultury, sportu i rekreacji, infrastruktury społecznej, edukacji, więc uznano to za obszary priorytetowe, co nie tylko miało wpływ na obecną strukturę celów LGD, lecz także pozwalało na dokonanie podziału środków zgodnie z preferencjami gmin. Takie podejście miało na celu ustalenie, działania w jakich dziedzinach są pożądane przez poszczególne gminy będące członkami LGD, a także danie im szansy na indywidualne określenie koniecznych do przeprowadzenia przedsięwzięć, bez poczucia presji ze strony innych członków, jakie mogłoby mieć miejsce przy spotkaniach na tym etapie z wszystkimi gminami wchodzącymi w skład Stowarzyszenia.

Po analizie przeprowadzonego wywiadu, biorąc pod uwagę wnioski płynące z diagnozy stanu obecnego i analizy SWOT, sformułowano wizję, misję oraz określono strukturę celów LSR. Została ona przedstawiona do konsultacji członkom Zarządu. Po drobnych korektach została zaakceptowana i stanowi podstawę całej LSR, punkt

odniesienia dla projektów realizowanych w ramach osi Leader i grup przedsięwzięć, jakie mają być realizowane w ramach LSR, a także skondensowany opis pożądanych kierunków rozwoju obszaru.

Wersja robocza dokumentu przeznaczona była do wzglądu dla wszystkich członków LGD. Została ona także przedstawiona wszystkim zainteresowanym mieszkańcom i podmiotom na stronie internetowej, gdzie było można zgłaszać do niej uwagi. Po uwzględnieniu wszystkich uwag i naniesieniu korekt, dokument został przyjęty uchwałą Nr 1/2009 Walnego Zebrania Członków dnia 7 stycznia 2009 r. i odtąd stanowi podstawę do realizacji jej celów.

Działania wskazane w LSR mają za cel zdynamizowanie społeczności lokalnej do rozwoju obszaru, na którym działa LGD Jurajska Kraina. Oprócz bardzo ważnych działań o charakterze inwestycyjnym, działania LGD pomagają w budowie społeczeństwa obywatelskiego, upowszechniają wiedzę o funduszach unijnych, wskazują możliwości oraz kierunki rozwoju naszych małych ojczyzn. Już pierwsze działania LGD, jakimi było organizowanie spotkań z mieszkańcami, były ważnym krokiem w stronę budowy silnego społeczeństwa obywatelskiego na obszarze Jurajskiej Krainy.

12. OPIS PROCESU WDRAŻANIA I AKTUALIZACJI LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU

12.1. Wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju

Lokalna Grupa Działania „Jurajska Kraina” pełni główną rolę w procesie wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju; jest odpowiedzialna za zarządzanie procesem realizacji oraz za koordynację działań. LGD wypełnia zawartą Strategii misję, dąży do osiągnięcia założonej wizji obszaru i celów prowadzonej polityki. Lokalna Strategia Rozwoju będzie wdrażana przy udziale partnerów LGD oraz mieszkańców przedmiotowego obszaru. Szczególnie istotna jest aktywizacja mieszkańców i włączenie ich do czynnego udziału w procesie rozwoju. Jest to nie tylko zgodne z celem osi 4 Leader, lecz także wynika z analizy społecznej obszaru – jego mieszkańcy nie wykazują dużej aktywności społecznej, o czym świadczy analiza frekwencji wyborczej, przeprowadzona w części diagnostycznej dokumentu.

Lokalna Grupa Działania „Jurajska Kraina”, zgodnie z zapisami Statutu Stowarzyszenia będzie zarządzać i koordynować proces realizacji LSR od strony formalno-organizacyjnej, poprzez świadczenie usług na rzecz podmiotów zainteresowanych pozyskiwaniem dotacji z programów pomocowych. Ponadto, LGD będzie brać aktywny udział w procesie rozwoju, wspierać różnorodne inicjatywy lokalne, tworzyć warunki do ożywienia gospodarczego i wystąpienia pozytywnych zjawisk sfery społecznej. Działalność ta została określona w statucie LGD i obejmuje następujące formy aktywności:

- Działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju gmin Iwanowice, Skąpa, Słomniki, Suloszowa,
- Aktywizowanie ludności gmin wchodzących w skład LGD
- Realizację lokalnej strategii rozwoju obszaru LGD
- Upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach gmin
- Promocję rozwoju obszarów gmin
- Mobilizowanie ludności do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju obszarów gmin
- Podejmowanie działań na rzecz poprawy warunków społecznych i infrastrukturalnych na obszarach gmin
- Integrację i koordynację działań gmin.

Lokalna Grupa Działania „Jurajska Kraina” jest więc podmiotem, który oprócz zarządzania i koordynowania naboru projektów w ramach osi 4 Leader, podejmie szereg inicjatyw mających na celu włączenie mieszkańców, przedsiębiorców i organizacji działających na obszarze LGD w proces rozwoju obszaru, którego planem strategicznym jest LSR.

Zgodnie z celem podejścia LEADER, czyli aktywizacją lokalnej społeczności, wdrażanie LSR prowadzone będzie w sposób jawny przy zastosowaniu nowoczesnych instrumentów

informacyjno – promocyjnych, tak aby działania LGD prowadzone były przy szerokim udziale wszystkich partnerów LGD, jak również mieszkańców z obszaru Jurajskiej Krainy. Zarówno zarządzenie procesem wdrażania LSR i prawidłowe przeprowadzenie procedury naboru i realizacji poszczególnych projektów, jak też działania aktywizujące, zachęcające i włączające partnerów oraz mieszkańców obszaru w udział w procesie jego rozwoju, wymagać będą szerokiej informacji o działaniach LGD i promocji tych działań. Rzetelne, bieżące informowanie o przedsięwzięciach wdrażanych przez LGD, możliwościach uzyskania dotacji, planowanych efektach, innych inicjatywach powiązanych z osiąganiem celów LSR oraz ich promocja i eksponowanie, wzbudzą zainteresowanie lokalnej społeczności działalnością Stowarzyszenia, ułatwi włączanie się mieszkańców w działania prorozwojowe, zwiększy świadomość istotności ich udziału w planowanym procesie realizacji przyjętej polityki. W związku z tym Lokalna Grupa Działania „Jurajska Kraina” przyjęła zasadę pełnej jawności działań, która obliguje LGD do podawania lokalnej społeczności wiadomości o wszystkich inicjatywach i przedsięwzięciach realizowanych przez Stowarzyszenie, informowania o ich planowanych i osiągniętych rezultatach, przedstawiania możliwości włączenia się w realizację LSR i uzyskania dofinansowania na wdrażanie projektów. W ramach zasady pełnej jawności LGD planuje także akcje promocyjne. Wszystkie te działania będą wdrażane przez cały okres, który obejmuje horyzont czasowy opracowanej LSR, część z nich została już podjęta, gdy Stowarzyszenie się zawiązywało, zabiegało o pozyskiwanie partnerów i podejmowało pierwsze uchwały.

W ramach działań promocyjnych i informacyjnych zaplanowano:

- wykorzystanie lokalnych i regionalnych mediów, głównie prasy i radia - w mediach pojawiać się będą ogłoszenia i artykuły dotyczące naborów projektów, ich realizacji oraz innych inicjatyw, w których LGD będzie brała udział,
- przeprowadzanie akcji informacyjnych i promocyjnych w Internecie - opisy dotyczące działalności LGD, pozyskiwania środków w ramach PROW i innych programów, planowanych i już zrealizowanych przedsięwzięciach, wiadomości o spotkaniach LGD, ich przebiegu, ustaleniach, co zachęca do zapoznania się z opisami aktywności Stowarzyszenia nie tylko mieszkańców przedmiotowych gmin, lecz także pozostałych mieszkańców powiatu i innych osób odwiedzających stronę. Także poszczególne gminy wchodzące w skład LGD będą umieszczać na swoich stronach internetowych informacje o działalności Stowarzyszenia,
- ogłoszenia w siedzibach władz gminnych, powiatowych, parafiach i innych miejscach, gdzie zwyczajowo umieszczane są wiadomości dla lokalnej społeczności – ogłoszenia te będą publikowane zarówno w formie typowych afiszy lub obwieszczeń, jak też w formie plakatów, które oprócz funkcji informacyjnej będą stanowić element promocji,
- drukowanie ulotek lub biuletynów, dostępnych w urzędach, szkołach i innych instytucjach publicznych
- organizację spotkań informacyjnych z mieszkańcami poszczególnych gmin, organizacjami pozarządowymi, przedsiębiorcami i innymi podmiotami, które mogą być zainteresowane wzięciem czynnego udziału w realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju

Warto dodać, że w proces rozpowszechniania informacji o działalności LGD oraz jej promocji, zaangażowani będą poszczególni członkowie LGD, którzy będą udzielać informacji i zachęcać członków lokalnych społeczności do udziału we wdrażaniu LSR na nieformalnych spotkaniach i podczas nieoficjalnych rozmów z mieszkańcami, ich reprezentantami, przedsiębiorcami, itd. Może być to jedna ze skuteczniejszych form promocji i informowania poszczególnych podmiotów o przedsięwzięciach realizowanych przez LGD – gdy aktywność społeczna mieszkańców nie jest zbyt wysoka (a tak jest w przypadku obszaru działania LGD, o czym świadczy analiza frekwencji wyborczej), łatwiej jest dotrzeć do mieszkańców w sposób niesformalizowany, niż zachęcić ich do dobrowolnego udziału w zorganizowanych spotkaniach. Członkowie LGD będą więc aktywnie promować jej działalność i realizację LSR w swoich środowiskach, wśród osób z którymi pracują, z którymi stykają się w życiu codziennym, by wzmocnić oficjalne, koordynowane przez LGD działania informacyjne i marketingowe.

Przewiduje się także opracowywanie w ramach promocji LSR po zakończeniu pierwszych naborów wniosków tzw. przykładów dobrych praktyk, które mogą stanowić wzory do naśladowania, zarówno jako przykłady operacji, jak również „case study”. Będą pełnić także funkcję promującą przyszłych Beneficjentów konkursów organizowanych przez LGD „Jurajska Kraina” oraz informować o współfinansowanych operacjach i przedsięwzięciach. Należy oczekiwać, iż stanie się to zachętą do aktywnego włączenia się w proces wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju dla dotychczas niezdecydowanych mieszkańców.

Należy w przyszłości rozważyć możliwość wydawania i rozprowadzania bezpłatnego Biuletynu, w którym zawarte byłyby informacje o prowadzonych oraz planowanych naborach. Dzięki temu mieszkańcy byłiby cały czas informowani o postępach we wdrażaniu LSR.

12.2. Aktualizacja Lokalnej Strategii Rozwoju

Lokalna Strategia Rozwoju jest dokumentem długookresowym, zawierającym strategiczny plan działań mających na celu stymulowanie rozwoju obszaru przez kilka lat. W ciągu tego okresu sytuacja w sferach gospodarczej i społecznej może się zmienić zarówno na skutek oddziaływania czynników zewnętrznych, niezależnych, mających wpływ nie tylko na przelotowy obszar, ale także region i cały kraj, jak również w wyniku efektów podejmowanych na obszarze działań. W trakcie realizacji LSR mogą więc zmienić się problemy, potrzeby i priorytety rozwoju obszaru. Niektóre dziedziny życia społeczno-gospodarczego mogą się poprawić szybciej, niż zakładano, podczas gdy stan innych może się pogorszyć i konieczne będzie podjęcie działań mających na celu łagodzenie skutków tego pogorszenia. W związku z tym, LSR musi być okresowo weryfikowana i, w razie potrzeby, aktualizowana, by korespondowała z istniejącą sytuacją społeczno-gospodarczą obszaru oraz zidentyfikowanymi problemami.

Aktualizacja LSR odbywać się będzie na podstawie oceny stopnia jej wdrażania wraz z przeprowadzeniem ogólnej diagnozy stanu obecnego obszaru. Szczególną rolę odrywać tu będzie proces monitoringu realizacji LSR (opisany w kolejnym rozdziale), który jest procesem

ciągłym i pozwala na bieżące odnotowanie efektów podjętych działań. Konieczne będzie również dokonywanie okresowej, opartej na ogólnodostępnych danych statystycznych diagnozy sytuacji gospodarczo-społecznej obszaru, analizy zjawisk demograficznych, aktywności gospodarczej, itp., która pozwoli na śledzenie zmian zachodzących w trakcie wdrażania LSR na przedmiotowym obszarze i identyfikację ewentualnych zagrożeń dla procesu rozwoju.

W przypadku zdiagnozowania negatywnych zjawisk w sferach społecznej i gospodarczej obszaru lub stwierdzenia nieaktualności LSR, jej założeń, sposobu wdrażania, celów, LGD będzie mogła zdecydować się na aktualizację dokumentu w drodze uchwały. W zależności od zakresu koniecznych do wykonania zmian, aktualną wersję dokumentu opracują wyznaczeni do tego zadania pracownicy LGD, lub podmiot zewnętrzny.

W procesie aktualizacji Strategii LGD stosowane będą formy pracy podobne do tych, które były stosowane przy jej tworzeniu. Dokonanie i wybór zakresu aktualizacji zostanie poprzedzony konsultacjami z mieszkańcami i innymi podmiotami działającymi na obszarze Jurajskiej Krainy.

W tym celu zostanie dokonane rozeznanie wśród mieszkańców na temat wdrażania LSR oraz sytuacji w poszczególnych dziedzinach życia społeczno-gospodarczego. W dostępnym dla mieszkańców Biurze LGD pracownicy na bieżąco będą udzielać informacji, prowadzić rozmowy i konsultacje z mieszkańcami oraz przyjmować wnioski i postulaty dotyczące wdrażania LSR. Przeprowadzona analiza pozwoli zarządzającym procesem wdrażania LSR na bieżąco obserwować poziom zgodności bieżących działań z celami określonymi w Strategii i podejmować ewentualne decyzje o zmianach w sposobie działania. Naczelną zasadą przy dokonywaniu tego typu zmian zawsze będzie uspołecznienie procesu decyzyjnego, polegające na odwołaniu się do opinii mieszkańców i partnerów lokalnych oraz wykorzystaniu wszelkich zgłaszanych przez nich uwag i wniosków. Wyniki badania nie tylko będą brane pod uwagę przy aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju, lecz pomogą w ustaleniu kierunków prowadzenia polityki prorozwojowej w następnych latach. Aktualizacja, podobnie jak opracowanie LSR, będzie przedsięwzięciem w pełni jawnym, a każdy z etapów prac nad nią będzie podawany do publicznej wiadomości. Na stronie internetowej udostępniona zostanie także wersja robocza dokumentu, do której będzie można zgłaszać uwagi, które będą uwzględnione przy zatwierdzeniu wersji ostatecznej.

13. ZASADY MONITORINGU I SPOSÓB DOKONYWANIA OCENY (EWALUACJI) WŁASNEJ

13.1. Zasady monitoringu

Lokalna Grupa Działania jako podmiot odpowiedzialny za realizację Lokalnej Strategii Rozwoju dokonuje monitoringu i oceny efektów jej wdrażania. Monitoring dotyczy realizacji poszczególnych projektów oraz, szerzej, całej Lokalnej Strategii Rozwoju jako planu działań, które mają doprowadzić do poprawy stanu obszaru i podnieść jakość życia jego mieszkańców. Monitorowanie poszczególnych projektów polega na ciągłym gromadzeniu różnorodnych danych

w trakcie ich wdrażania, które pozwolą na uzyskanie odpowiedzi na pytanie na jakim etapie realizacji jest projekt, czy przebiega ona bez zakłóceń i czy realnie przyczynia się do wdrażania LSR. Monitoring procesu wykonania Lokalnej Strategii Rozwoju jest powiązany z monitoringiem poszczególnych projektów, ma na celu ocenę stopnia realizacji planu strategicznego, efektywności wykorzystania środków finansowych, adekwatności przyjętych celów do stanu rzeczywistego obszaru. Monitoring służy więc z jednej strony nadzorowi procesu realizacji zgłoszonych przez wnioskodawców projektów, minimalizacji ryzyka z drugiej – pozwala na ciągłą kontrolę planu strategicznego i umożliwia dokonanie niezbędnych aktualizacji i zmian, jeśli w obranym horyzoncie czasowym nastąpi istotna zmiana uwarunkowań i czynników rozwoju obszaru.

Poniższy plan monitoringu został opracowany na podstawie wydanego przez Komisję Europejską „Podręcznika zarządzania cyklem projektu” i zaleceń podręcznika „Budowanie lokalnej strategii rozwoju w ramach osi Leader” A. Futymskiego i R. Kamińskiego. Składa się on z pięciu etapów, a zgromadzone podczas każdego z nich informacje nie tylko będą niezbędne przy wydaniu oceny końcowej realizacji projektu, lecz będą porównywane do założeń wdrażania LSR i przyczynią się do oceny stopnia jej realizacji.

ETAP I. Analiza celów projektu.

- monitoring na etapie planowania
- analiza celów, jakie mają być osiągnięte dzięki realizacji projektu
- analiza planowanych efektów – przegląd obranych przez wnioskodawcę wskaźników i wartości referencyjnych
- zalecane wykonanie matrycy logicznej grupującej i uszczegółwiającej niezbędne do przeprowadzenia oceny informacje

Etap pierwszy jest etapem polegającym na ocenie założeń projektu, problemów, które ma rozwiązać, celów i rezultatów, jakie dzięki niemu mają zostać osiągnięte. Zebrane podczas tego etapu informacje będą porównywane z danymi gromadzonymi podczas dalszych etapów i na tej podstawie będzie można ocenić sposób realizacji projektu i jego wpływ na wdrażanie LSR.

ETAP II. Analiza obranego sposobu wdrażania projektu

- monitoring na etapie planowania
- ocena planowanego sposobu wykonania projektu
- przegląd struktury organizacyjnej wnioskodawcy i określenie osób odpowiedzialnych za poszczególne fazy realizacji projektu
- ocena wykonalności projektu pod względem organizacyjnym

Każdy wnioskodawca zobowiązany jest do przedstawienia, w jaki sposób projekt będzie wdrażany, jakie osoby będą zaangażowane w jego realizację i jaki będzie zakres ich obowiązków. Sprawdzenie tych informacji ma na celu zapewnienie, że obrany przez wnioskodawcę sposób wykonania projektu jest realny i stwarza dużą szansę na jego realizację bez zakłóceń.

ETAP III. Przegląd wskaźników

- monitoring na etapie realizacji projektu
- porównanie założonych wartości odpowiednich wskaźników z uzyskiwanymi wartościami rzeczywistymi na poszczególnych etapach realizacji projektu.
- w przypadku projektów wdrażanych jednoetapowo, przegląd dokonywany po jego zakończeniu

Obrane przez wnioskodawcę wskaźniki (obligatoryjnie wybrane z zestawu wskaźników określonych dla grup przedsięwzięć, fakultatywnie można dołączyć też wskaźniki autorskie), muszą być porównywane do wartości rzeczywistych osiąganych w trakcie realizacji projektu. Jeśli udaje się osiągać określone wartości, oznacza to, że projekt jest realizowany godnie z planem. Jeśli występuje znaczne od nich odchylenie, należy znaleźć tego przyczynę i zobligować wnioskodawcę do podjęcia działań minimalizujących zakłócanie procesu wdrażania projektu.

ETAP IV. Ocena raportów

- monitoring w trakcie realizacji projektu
- raporty wnioskodawcy na temat stopnia realizacji projektu
- raporty ze spotkań z podmiotem wdrażającym projekt

Wnioskodawca zostaje zobligowany przez LGD do raportowania stopnia realizacji projektu co jakiś okres czasu (może to być etap wdrażania projektu lub np. rok). Pozwala to na usystematyzowanie danych podmiotu realizującego projekt na temat jego wdrażania. Pod uwagę bierze się także raporty ze spotkań z wnioskodawcą.

ETAP V. Wdrażanie kompleksowego systemu monitorowania

- monitoring na etapie realizacji projektu
- zbieranie informacji na temat stopnia realizacji projektu na różne sposoby – poprzez bezpośredni kontakt z wnioskodawcą, kontrole w miejscu realizacji projektu, sondy i wywiady z mieszkańcami objętymi projektem, mające na celu zapoznanie się z ich opinią na temat projektu

W celu uzyskania możliwie najpełniejszego obrazu stopnia realizacji projektu LGD musi pozyskiwać nie tylko informacje od wnioskodawcy, ale także przeprowadzać kontrolę jego działań na własną rękę (sprawdzanie dokumentów finansowych, zakupionego sprzętu, promocji źródeł dofinansowania) oraz starać się pozyskać jak najwięcej informacji od mieszkańców obszaru objętych projektem (sondy, wywiady, ankiety).

Pełny monitoring znacznie zmniejsza ryzyko niewykonania założeń lub nieosiągnięcia celów projektu, ponieważ pozwala na wykrycie w nim nieprawidłowości jeszcze przed rozpoczęciem i w trakcie jego realizacji, co umożliwi korektę sposobu jego wdrażania. Ważne jest, by wnioskodawca był zapoznany ze sposobem monitoringu projektów, w pełni współpracował z LGD w procesie gromadzenia danych i efektywnie podejmował działania zmierzające do usunięcia zakłóceń wdrażania projektu.

13.2. Ewaluacja

Działania zaplanowane do realizacji przez LGD „Jurajska Kraina” będą stanowić pewną formę interwencji społecznej, dlatego też wymagają formy badań społecznych – tzw. ewaluacji. Ewaluacja jest oceną tego, jak bardzo efektywny jest projekt i jak duży wpływ na obszar ma jego oddziaływanie w stosunku do jego założeń. Ewaluacja odnosi się nie tylko do pojedynczych projektów, ale także do działań długofalowych, grup przedsięwzięć i Lokalnej Strategii Rozwoju jako planu strategicznego. Ewaluacja ma zapobiec lub zmniejszyć skutki zakłócenia zaplanowanego procesu w przypadku wystąpienia destabilizujących czynników niezależnych, które jest tym bardziej prawdopodobne, im dłuższy okres czasu obejmuje plan strategiczny.

Poniższe zestawienie obrazuje, jakie aspekty projektu i całego planu strategicznego obejmuje sposób ewaluacji przyjęty przez LGD, który jest w pełni zgodny z zaleceniami Komisji Europejskiej.

Tabela 23. Sposób dokonania ewaluacji projektów

Aspekt projektu poddany ewaluacji	Sposób jego oceny
Adekwatność w stosunku do celów LSR <i>(w przypadku LSR – adekwatność do zdiagnozowanych problemów i specyfiki obszaru)</i>	- jakie problemy miały być rozwiązane dzięki jego realizacji? - jakie cele LSR miały być dzięki niemu osiągnięte?
Przygotowanie projektu <i>(w przypadku LSR – przygotowanie strategii, założenia i diagnozy, na jakich się oparto, uwzględnienie lokalnych uwarunkowań mogących uniemożliwić realizację któregoś z celów, itp.)</i>	- czy projekt jest zaplanowany w sposób zapewniający jego wykonalność organizacyjną? - czy projektodawca analizował ryzyka różnego typu, mogące zakłócić jego wdrażanie? - czy kosztorys jest realny i opiera się na znajomości rynku? - czy przygotowując projekt nie oparto się na błędnych założeniach? - czy projekt jest spójny i logiczny (czy żadne z jego elementów nie zakłócają lub wykluczają się wzajemnie?)
Efektywność projektu <i>(w przypadku LSR – zaplanowanie budżetu LSR w sposób gwarantujący osiągnięcie celów w możliwie najefektywniejszy sposób)</i>	- czy koszty wdrażania projektu nie są zbyt wysokie w stosunku do jego rezultatów?
Skuteczność projektu <i>(w przypadku LSR – skuteczność planu strategicznego, efekty jego wdrażania)</i>	- czy osiągnięto zamierzone efekty? - czy zrobiono to w zaplanowany sposób (czy nie była konieczna zmiana sposobu jego realizacji?)
Oddziaływanie projektu	- czy projekt wywołał szersze, długofalowe efekty? - czy były one zaplanowane?
Trwałość projektu <i>(w przypadku LSR – trwałość efektów jej wdrażania)</i>	- jak bardzo trwale będą zmiany wywołane realizacją projektu? - jak bardzo prawdopodobne jest, że pożądane przemiany w sferze

	gospodarczej/przestrzennej/spolecznej zostaną kontynuowane? - czy wykonawca zapewnia trwałość projektu przez jakiś okres czasu?
--	--

Ewaluacja powyższych elementów będzie dokonywana zarówno ex ante (przed przystąpieniem do realizacji projektów), jak również ex post (po jego wdrożeniu). Dzięki temu możliwe będzie wyeliminowanie pewnych zagrożeń jeszcze przed przystąpieniem do realizacji projektów, jak również porównanie wniosków z oceny projektów przed i po ich realizacji (jest to także sposób na sprawdzenie trafności oceny i rzetelnego jej przeprowadzenia). Przed realizacją projektu ocenie podlegać będą cele projektu, programowane zmiany, sposób uzasadnienia przez podmiot adekwatności, efektywności, sposobu przygotowania, oddziaływania i trwałości projektu, z uwzględnieniem celów LSR. W trakcie oceny ex post przeanalizowane będą wszystkie działania, jakie zostały podjęte w pewnym przyjętym z góry okresie czasowym. Zostaną w nią włączeni wszyscy członkowie LGD, na specjalnie w tym celu zwołanym zebraniu. Członkowie zostaną zapoznani z raportem na temat wszystkich projektów zakończonych, bądź będących jeszcze w fazie realizacji i będą mogli osobiście zgłaszać uwagi i dokonywać oceny poszczególnych przedsięwzięć. Raport zostanie przygotowany przez organ odpowiedzialny za dokonanie ewaluacji – komisję rewizyjną LGD i będzie stanowił podstawę do oceny podjętych działań. Powinien być także wykorzystany w procesie oceny działalności LGD i jej organów wykonawczych, jako element do dyskusji nad udzieleniem absolutorium Zarządowi.

Ewaluacji podlega także LGD jako podmiot odpowiedzialny za realizację LSR. Oceniane będą: funkcjonowanie LGD i sprawność jej działania, funkcjonowanie biura i praca wykonana przez jego pracowników, zastosowane procedury, ich efektywność i sprawność, przepływ informacji pomiędzy LGD, jej partnerami, organami władzy i członkami oraz wykonawcami projektów i społecznością lokalną. Ocena własna dokonana przez LGD ma służyć sprawniejszemu jej funkcjonowaniu, minimalizowaniu ryzyka wystąpienia nieprawidłowości oraz skutecznemu wdrażaniu Lokalnej Strategii Rozwoju.

14. POWIĄZANIA LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU Z INNYMI DOKUMENTAMI PLANISTYCZNYMI ZWIĄZANYMI Z OBSZAREM OBJĘTYM LSR ORAZ Z DOKUMENTAMI PROGRAMOWYMI 2007-2013

Lokalna Strategia Rozwoju jest opisem polityki prorozwojowej, jaką przyjmuje LGD na obszarze swojego działania. Na obszarze LGD obowiązują także inne dokumenty strategiczne i programowe opracowane przez poszczególne gminy, powiat, województwo oraz dokumenty sektorowe, dotyczącymi programu rozwoju poszczególnych dziedzin, takich jak polityka społeczna lub ochrona środowiska. Lokalna Strategia Rozwoju musi być w pełni zgodna z tymi dokumentami, obrane w niej cele i sposoby ich osiągnięcia nie mogą kolidować z ich założeniami, nie tylko dlatego, że uniemożliwiałoby to jej wdrażanie, lecz także świadczyłoby o jej niezgodności z polityką prorozwojową władz samorządowych i stawiało pod znakiem zapytania cel jej przygotowania.

LGD ma także możliwość pozyskiwania środków zewnętrznych z innych programów operacyjnych, jednak muszą to być działania spójne z realizowaną LSR. Oznacza to, że cele Lokalnej Strategii Rozwoju powinny być powiązane z programami operacyjnymi obowiązującymi w latach 2007-2013 na obszarze województwa i całego kraju.

Poniżej przedstawiono powiązania celów LSR ze strategiami poszczególnych gmin, powiatu i województwa, a także z dokumentami programowi okresu 2007-2013.

14.1. Dokumenty strategiczne na poziomie lokalnym i regionalnym

Tabela 24. Zestawienie celów LSR i powiązanych z nimi celów dokumentów strategicznych różnego szczebla

Cele Lokalnej Strategii Rozwoju	Powiązane z nimi cele dokumentów strategicznych różnego szczebla
<p>Cel strategiczny I. Rozszerzenie oferty kulturalnej, sportowo-rekreacyjnej i edukacyjnej obszaru. Podnoszenie aktywności lokalnej społeczności oraz stymulowanie pożądaných procesów społecznych.</p> <p>Cel operacyjny 1. Poprawa stanu infrastruktury społecznej, bazy sportowo-rekreacyjnej, wiejskich świetlic</p> <p>Cel operacyjny 2. Rozwój instytucjonalnych form upowszechniania i promowania kultury oraz amatorskiego ruchu artystycznego</p> <p>Cel operacyjny 3. Zwiększenie ilości dostępnych form zagospodarowania czasu wolnego oraz aktywnego wypoczynku</p> <p>Cel operacyjny 4. Przeciwdziałanie niekorzystnym zjawiskom sfery społecznej – patologiom, marginalizacji, wykluczeniu</p> <p>Cel operacyjny 5. Organizacja zajęć edukacyjnych różnego typu adresowanych do różnych grup mieszkańców - dzieci, młodzieży, seniorów, itp.</p>	<p>STRATEGIA ROZWOJU GMINY IWANOWICE</p> <p>Cel generalny C - II - Rozwój społeczny (usługi publiczne, edukacja) - poprawa warunków życia mieszkańców</p> <p>Cele strategiczne:</p> <p>C - II.2 osiągnięcie odpowiednich standardów w pomocy społecznej</p> <p>C - II.3 zapewnienie bezpieczeństwa na terenie gminy</p> <p>C - II.4 podnoszenie poziomu edukacyjnego na terenie gminy</p> <p>C - II.5 podniesienie poziomu integracji społeczeństwa Iwanowic</p> <p>STRATEGIA ROZWOJU GMINY SKAŁA</p> <p>Cel 13. Zaplecze rekreacyjno-turystyczno-sportowe (rozwój)</p> <p>Cel 14. Zmodernizowana baza oświatowa (reformacja oświaty)</p> <p>Cel 15. Bezpieczeństwo publiczne</p> <p>Cel 16. Aktywizacja mieszkańców gminy w nowych</p>

	<p>warunkach</p> <p>STRATEGIA ROZWOJU GMINY SŁOMNIKI Cel nadrzędny A: Mieszkańcy - kwalifikacje, zaangażowanie Cel strategiczny A.1. Optymalizacja gminnego systemu oświaty „Od żłobka do matury” Cel strategiczny A.3. Bezpieczna gmina</p> <p>PLAN ROZWOJU LOKALNEGO GMINY SUŁOSZOWA Priorytet I – Lepiej wykształceni i przedsiębiorczy mieszkańcy Działanie 1. – Elastyczny, łatwo dostosowujący się do zmian społeczno-gospodarczych system edukacji Cele szczegółowe: 1. Poprawa wyposażenia szkół i placówek działających w systemie oświaty w celu wyrównania szans w dostępie do edukacji pomiędzy uczniami Działanie 2. – Kształtowanie krajobrazu kulturowego Cele szczegółowe: 1. Optymalne kształtowanie krajobrazu kulturowego w celu przeciwdziałania jego degradacji oraz podniesienia atrakcyjności turystycznej. 2. Ożywienie gospodarcze i społeczne, a także zwiększenie potencjału turystycznego i kulturalnego, w tym nadanie obiektom i terenom zdegradowanym nowych funkcji społeczno-gospodarczych. Priorytet III – Trwały rozwój gospodarczy. Działanie 1. – Rozwinięte przemysły „regionalnej szansy” Cele działania: Głównym celem działania jest wykorzystanie „regionalnej szansy” jaka jest potencjał geograficzno-historyczny gminy. Cele szczegółowe: 1. Wzrost atrakcyjności turystycznej i kulturowej poprzez budowę i poprawę stanu publicznej infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej i kulturalnej. 2. Zmniejszenie różnic wewnątrzregionalnych w dostępie do kultury.</p> <p>STRATEGIA ROZWOJU GMINY JERZMANOWICE-PRZEGINIA Domena 2. Podnoszenie jakości życia mieszkańców Gminy Jerzmanowice-Przegonia Cel strategiczny 2.1. Zintegrowana społeczność Gminy. Cel strategiczny 2.2. Rozwój i poprawa infrastruktury gminnej.</p> <p>STRATEGIA ROZWOJU POWIATU KRAKOWSKIEGO Pole aktywności: Rozwój społeczny Cel strategiczny 9: Zwiększenie efektywności i skuteczności systemu edukacyjnego na terenie powiatu Cel szczegółowy 9.1 Podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego i ogólnego; Cele operacyjne:</p>
--	---

	<p>- Rozwój oferty edukacyjnej szkół Cel szczegółowy 9.2 Poprawa stanu infrastruktury oświatowej, w tym sportowo-rekreacyjnej; Cele operacyjne: - Remonty, modernizacje i rozbudowa infrastruktury oświatowej oraz jej doposażenie Cel szczegółowy 9.3 Rozwój zainteresowań dzieci i młodzieży oraz zagospodarowanie ich czasu wolnego; Cele operacyjne: - Zwiększenie oferty różnorodnych form spędzania czasu wolnego dla dzieci i młodzieży; - Promocja wolontariatu; - Organizacja imprez i konkursów na szczeblu powiatowym; - Wspieranie młodzieżowych inicjatyw obywatelskich Cel strategiczny 10. Podniesienie poziomu bezpieczeństwa mieszkańców powiatu Cel strategiczny 12. Wspieranie integracji kulturalnej mieszkańców powiatu Cel szczegółowy 12.1 Zwiększenie dostępu do oferty kulturalnej i rekreacyjnej Cel operacyjny - Organizacja i wspieranie organizacji imprez kulturalnych i rekreacyjnych</p> <p>STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO POLE B - ROZWÓJ SPOŁECZNY I JAKOŚĆ ŻYCIA Obszar V. Spójność wewnątrzregionalna Cel pośredni: Spójny wewnętrznie, zapewniający równe szanse i możliwości rozwoju region Kierunek polityki V.2. Integrująca polityka społeczna Kierunek polityki V.5. Wzmocnienie społeczeństwa obywatelskiego oraz budowanie tożsamości regionalnej</p>
<p>Cel strategiczny II. Zwiększenie atrakcyjności obszaru, jego estetyzacja, uporządkowanie przestrzeni publicznej i efektywne jej wykorzystanie. Cel operacyjny 1. Odnowa i zagospodarowanie centrów miejscowości Cel operacyjny 2. Zwiększenie funkcjonalności przestrzeni poprzez organizację lub poprawę jakości terenów rekreacyjnych, zielonych, przestrzeni publicznej, itp. Cel operacyjny 3. Likwidacja barier architektonicznych Cel operacyjny 4. Poprawa estetyki i ład przestrzennego</p>	<p>STRATEGIA ROZWOJU GMINY IWANOWICE Cel generalny C - I- Rozwój gospodarczy (przedsiębiorczość, budżet) - zapewnienie trwałego rozwoju gospodarczego Cel strategiczny C – I.2 uporządkowanie gospodarki przestrzennej Cel generalny C - III – Racjonalna polityka ekologiczna - eliminacja zagrożeń, zachowanie istniejących wartości przyrodniczych i racjonalna gospodarka poszczególnymi komponentami środowiska Cele strategiczne: C - III.1 ochrona powietrza C - III.2 poprawa jakości wód C - III.3 ochrona powierzchni ziemi</p> <p>STRATEGIA ROZWOJU GMINY SKAŁA Cel 7. Uregulowana gospodarka odpadami Cel 19. Estetyka gminy</p> <p>STRATEGIA ROZWOJU GMINY SŁOMNIKI Cel nadrzędny B: Środowisko – zasoby naturalne Cel strategiczny B.1. Życie i gospodarka gminy</p>

	<p>podporządkowane ochronie walorów środowiskowych gminy Cel strategiczny B.2. Eksploatacja środowiska bez negatywnych skutków dla jego funkcjonowania Cel strategiczny B.4. Ekspozycja krajobrazu kulturowego</p> <p>PLAN ROZWOJU LOKALNEGO GMINY SUŁOSZOWA Priorytet II. – Poprawa jakości środowiska przyrodniczego i kulturowego Działanie 1. – Zlikwidowanie zaniedbań w ochronie środowiska Działanie 2. – Kształtowanie krajobrazu kulturowego</p> <p>STRATEGIA ROZWOJU GMINY JERZMANOWICE-PRZEGINIA Domena 3. Jerzmanowice-Przegonia - w kierunku Gminy ekologicznej. Cel strategiczny 3.1. Edukacja ekologiczna mieszkańców Gminy. Cel Strategiczny 3.2. Innowacyjne inwestycje proekologiczne.</p> <p>STRATEGIA ROZWOJU POWIATU KRAKOWSKIEGO Pole aktywności: Rozwój gospodarczy Cel strategiczny 1. Poprawa stanu środowiska naturalnego na terenie powiatu Cel szczegółowy 1.2 Integracja gospodarki odpadami na terenie powiatu Pole aktywności: Rozwój społeczny Cel strategiczny 7. Poprawa sytuacji osób niepełnosprawnych Cel szczegółowy 7.4 Dostosowanie powiatowych budynków użyteczności publicznej do możliwości osób niepełnosprawnych</p> <p>STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO POLE B - ROZWÓJ SPOŁECZNY I JAKOŚĆ ŻYCIA Obszar VII. Dziedzictwo i przestrzeń regionalna Cel pośredni: Wysoka jakość środowiska przyrodniczo-kulturowego i przestrzeni regionalnej Kierunek polityki VII.1. Ochrona i kształtowanie krajobrazu kulturowego Obszar VI. Ochrona środowiska Cel pośredni: Wysoka jakość życia w czystym i bezpiecznym środowisku przyrodniczym Kierunek polityki VI.2. Ochrona powietrza i zwiększenie wykorzystania niekonwencjonalnych źródeł energii</p>
<p>Cel strategiczny III. Wykorzystanie walorów środowiska naturalnego i zasobów dziedzictwa kulturowego do rozwoju turystyki. Podnoszenie rozpoznawalności obszaru, podkreślanie jego cech specyficznych, kultywowanie lokalnych tradycji Cel operacyjny 1. Poprawa stanu zabytków i ochrona walorów środowiska naturalnego</p>	<p>STRATEGIA ROZWOJU GMINY IWANOWICE Cel generalny C - I- Rozwój gospodarczy (przedsiębiorczość, budżet) - zapewnienie trwałego rozwoju gospodarczego Cel strategiczny C – I.1 ożywienie gospodarcze Przedsięwzięcia:</p>

<p>Cel operacyjny 2. Tworzenie szlaków turystycznych i ścieżek rowerowych, łączących miejsca atrakcyjne turystycznie</p> <p>Cel operacyjny 3. Promocja walorów obszaru (kampanie promocyjne, opracowanie materiałów, ulotek, folderów, itp.)</p> <p>Cel operacyjny 4. Wspieranie działalności Kół Gospodyń Wiejskich, orkiestr ludowych, zespołów folklorystycznych, itp., między innymi poprzez zakup strojów lub sprzętu</p> <p>Cel operacyjny 5. Promocja produktów regionalnych i lokalnych</p> <p>Cel operacyjny 6. Kultywowanie lokalnej tradycji, poprzez promowanie miejscowych obyczajów, przypominanie tradycyjnego rzemiosła, organizowanie kiermaszów, wystaw, itp.</p> <p>Cel operacyjny 7. Organizacja imprez kulturalnych, folklorystycznych i zawodów sportowych na skalę lokalną, ponadlokalną i regionalną</p> <p>Cel operacyjny 8. Współpraca w zakresie promocji, rozwoju turystyki, ochrony środowiska, upowszechniania kultury z innymi gminami, instytucjami, LGD (w tym zagranicznymi)</p>	<p>P – I.1.4 wykorzystanie walorów przyrodniczych i kulturowych gminy – rozwój agroturystyki, rozwinięta baza i usługi turystyczne</p> <p>P – I. 1.5 promowanie walorów turystycznych Gminy</p> <p>Cel generalny C - II - Rozwój społeczny (usługi publiczne, edukacja) - poprawa warunków życia mieszkańców</p> <p>Cel strategiczny: C – II.5 podniesienie poziomu integracji społeczeństwa Iwanowic</p> <p>STRATEGIA ROZWOJU GMINY SKAŁA</p> <p>Cel 8. Promocja gminy</p> <p>Cel. 17. Współpraca z instytucjami wspierającymi rozwój lokalny</p> <p>Cel 34. Zaplecze rekreacyjno-turystyczno-sportowe</p> <p>STRATEGIA ROZWOJU GMINY SŁOMNIKI</p> <p>Cel nadrzędny B: Środowisko – zasoby naturalne</p> <p>Cel strategiczny B.1. Życie i gospodarka gminy podporządkowane ochronie walorów środowiskowych gminy</p> <p>Cel strategiczny B.2. Eksploatacja środowiska bez negatywnych skutków dla jego funkcjonowania</p> <p>Cel strategiczny B.3. Ochrona przyrody i różnorodności biologicznej</p> <p>Cel strategiczny B.4. Eksponowanie krajobrazu kulturowego</p> <p>Cel nadrzędny D: Więzi – komunikacja i współpraca</p> <p>Cel strategiczny D.2. Współpraca</p> <p>PLAN ROZWOJU LOKALNEGO GMINY SUŁOSZOWA</p> <p>Priorytet II. – Poprawa jakości środowiska przyrodniczego i kulturowego</p> <p>Działanie 2. – Kształtowanie krajobrazu kulturowego</p> <p>Głównym celem działania jest ochrona dziedzictwa kulturowego oraz podniesienie atrakcyjności turystycznej gminy.</p> <p>Cele szczegółowe:</p> <p>1. Optymalne kształtowanie krajobrazu kulturowego w celu przeciwdziałania jego degradacji oraz podniesienia atrakcyjności turystycznej.</p> <p>Priorytet III – Trwały rozwój gospodarczy.</p> <p>Działanie 1. – Rozwinięte przemysły „regionalnej szansy”</p> <p>Cele działania:</p> <p>Głównym celem działania jest wykorzystanie „regionalnej szansy” jaka jest potencjał geograficzno-historyczny gminy.</p> <p>Cele szczegółowe:</p> <p>1. Wzrost atrakcyjności turystycznej i kulturowej poprzez budowę i poprawę stanu publicznej infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej i kulturalnej.</p> <p>3. Zwiększenie zagranicznej turystyki przyjazdowej oraz turystyki krajowej poprzez podniesienie konkurencyjności regionalnych produktów turystycznych zarówno na rynkach zagranicznych, jak i na krajowym.</p> <p>STRATEGIA ROZWOJU GMINY</p>
--	---

	<p>JERZMANOWICE-PRZEGINIA Domena 1. Gmina Jerzmanowice-Przeżginia zapleczem rekreacyjno-turystyczna dla Krakowskiego Obszaru Metropolitalnego. Cel strategiczny 1.1. Tworzenie lokalnych, złożonych produktów rekreacyjno-turystycznych wraz z infrastrukturą towarzyszącą. Cel strategiczny 1.2. Promocja Gminy</p> <p>STRATEGIA ROZWOJU POWIATU KRAKOWSKIEGO Pole aktywności: rozwój gospodarczy Cel strategiczny 5. Rozwój turystyki z wykorzystaniem walorów przyrodniczych i krajobrazowych powiatu Cel szczegółowy 5.1 Promocja powiatu jako obszaru turystycznego; - Cele operacyjne: Prowadzenie akcji promocyjnych w zakresie turystyki uwzględniających walory przyrodnicze i kulturowe; Wspieranie i koordynacja działań gmin w zakresie promocji oferty turystycznej; Cel szczegółowy 5.2 Rozwój infrastruktury turystycznej na terenach wiejskich; Cel operacyjny: wspieranie turystyki wiejskiej i rozwoju infrastruktury turystycznej</p> <p>Pole aktywności: Rozwój społeczny Cel strategiczny 11. Zwiększenie ochrony i opieki nad zabytkami Cel szczegółowy 11.1 Zagospodarowanie i/lub odnowa zabytków własnych powiatu; - Cel operacyjny: pozyskiwanie funduszy, inwestorów, wykonywanie prac remontowych; Cel szczegółowy 11.2 Podnoszenie atrakcyjności zabytków dla potrzeb społecznych, turystycznych i edukacyjnych oraz wspieranie inicjatyw sprzyjających wzrostowi środków finansowych na opiekę nad zabytkami; - Cel operacyjny: opracowanie programu opieki nad zabytkami; Cel szczegółowy 11.3 Zwiększanie społecznej opieki nad zabytkami; - Cel operacyjny: ustanawianie społecznych opiekunów zabytków Cel strategiczny 13. Wsparcie procesu integracji społecznej oraz wymiany doświadczeń</p> <p>STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO POLE B - ROZWÓJ SPOŁECZNY I JAKOŚĆ ŻYCIA Obszar VII. Dziedzictwo i przestrzeń regionalna Cel pośredni: Wysoka jakość środowiska przyrodniczo-kulturowego i przestrzeni regionalnej Kierunek polityki VII.3. Opieka nad regionalnym dziedzictwem kulturowym Obszar VII. Dziedzictwo i przestrzeń regionalna Cel pośredni: Wysoka jakość środowiska przyrodniczo-kulturowego i przestrzeni regionalnej</p>
--	--

	Kierunek polityki VII.1. Ochrona i kształtowanie krajobrazu kulturowego
<p>Cel strategiczny IV. Stymulowanie rozwoju gospodarki i procesów modernizacji rolnictwa</p> <p>Cel operacyjny 1. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i stymulowanie wzrostu aktywności gospodarczej mieszkańców</p> <p>Cel operacyjny 2. Wspieranie rozwoju agroturystyki i ekologicznej produkcji rolnej oraz ich promowanie poprzez działalność informacyjną, szkoleniową, doradczą</p>	<p>STRATEGIA ROZWOJU GMINY IWANOWICE</p> <p>Cel generalny C - I- Rozwój gospodarczy (przedsiębiorczość, budżet) - zapewnienie trwałego rozwoju gospodarczego</p> <p>Cel strategiczny</p> <p>C – I.1 ożywienie gospodarcze</p> <p>Przedsięwzięcia:</p> <p>P. I.1.2 Wykorzystanie administracji gminnej i powiatowej do uzyskania środków pomocowych na zmiany strukturalne w rolnictwie</p> <p>P. I.1.3. Zwiększenie możliwości rozwoju gospodarstw w oparciu o nowoczesne rolnictwo</p> <p>STRATEGIA ROZWOJU GMINY SKAŁA</p> <p>Cel 9. Oferta inwestycyjna</p> <p>Cel 10. Organizacja rynku rolnego</p> <p>Cel 11. Istnienie organizacji rolników</p> <p>Cel 12. Polityka gminy w zakresie rozwoju przedsiębiorczości</p> <p>Cel 25. Zorganizowany rynek zbytu płodów i produktów rolnych</p> <p>Cel 27. Rozwinięta baza przetwórstwa rolno-spożywczego</p> <p>STRATEGIA ROZWOJU GMINY SŁOMNIKI</p> <p>Cel nadrzędny C: Rozwój gospodarczy gminy – rolnictwo, gospodarstwo, kapitał, przedsiębiorczość, aktywność, innowacja</p> <p>PLAN ROZWOJU LOKALNEGO GMINY SUŁOSZOWA</p> <p>Priorytet III – Trwały rozwój gospodarczy.</p> <p>Działanie 1. – Rozwinięte przemysły „regionalnej szansy”</p> <p>Działanie 2. – Wysoki poziom inwestycji</p> <p>Cele działania:</p> <p>Głównym celem działania jest rozwój gospodarczy gminy poprzez wzrost inwestycji.</p> <p>STRATEGIA ROZWOJU POWIATU KRAKOWSKIEGO</p> <p>Pole aktywności: Rozwój gospodarczy</p> <p>Cel strategiczny 3. Rozwój przedsiębiorczości lokalnej i aktywizacja rynku pracy</p> <p>Cel szczegółowy 3.2</p> <p>Pozyskanie inwestorów (podmiotów gospodarczych inwestujących na terenie powiatu)</p> <p>Cel szczegółowy 3.3</p> <p>Wzmocnienie postaw przedsiębiorczych młodzieży</p> <p>Cel szczegółowy 3.4</p> <p>Wzmocnienie postaw przedsiębiorczych i wzrost aktywności gospodarczej dorosłych (powyżej 26 roku życia)</p> <p>Cel szczegółowy 3.5</p> <p>Wspieranie działających oraz nowopowstałych podmiotów gospodarczych</p> <p>Cel szczegółowy 3.6</p> <p>Rozwój grup producenckich i zorganizowanych form zbytu produktów rolnych (gield)</p>

	<p>Cel szczegółowy 3.8 Zwiększenie liczby miejsc pracy</p> <p>POLE STRATEGICZNE A - KONKURENCYJNOŚĆ GOSPODARCZA Obszar I. Społeczeństwo wiedzy i aktywności Cel pośredni: Lepiej wykształceni, twórczy i przedsiębiorczy mieszkańcy Kierunek polityki I.3. Wsparcie indywidualnej przedsiębiorczości Obszar II. Gospodarka regionalnej szansy Cel pośredni: Konkurencyjna i twórcza, wykorzystująca innowacje i nowoczesne technologie gospodarka Kierunek polityki II. 3. Zrównoważone rolnictwo, w tym rolnictwo ekologiczne</p>
--	--

Lokalna Strategia Rozwoju LGD „Jurajska Kraina” jest również spójna z zapisami przyjętej 13 lipca 2010 r. „Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2010-2020: Regiony, Miasta, Obszary wiejskie” w części dotyczącej wsi i małych miasteczek. W Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego wyodrębniono trzy cele strategiczne, a wśród nich cel: Spójność, który dotyczy wsparcia terenów takich jak obszar LGD „Jurajska Kraina”, tzn. obszarów wiejskich. W treści KSRR znaleźć można wiele podobieństw do zapisów w dokumentach o znaczeniu strategicznym dla LGD „Jurajska Kraina”, a jednocześnie zgodnych z podejściem LEADER, np.:

- Tworzenie warunków dla skutecznej, efektywnej i partnerskiej realizacji działań rozwojowych ukierunkowanych terytorialnie,
- Tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi relacji pomiędzy samorządem, a szeroką gamą partnerów społecznych, zwiększenie aktywności społecznej w sferze polityki regionalnej (wzrost synergii działania),
- Rozwój danego regionu traktowany jako wspólne dobro przez społeczność zamieszkująca dany teren,
- Kształtowanie silnej tożsamości regionalnej, budowa kapitału społecznego na danym terenie.

14.2. Dokumenty programowe 2007-2013

Tabela 25. Powiązanie Lokalnej Strategii Rozwoju z celami programów operacyjnych

Małopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2007-2013	Program Operacyjny Kapitał Ludzki	Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka	Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko
<p>OŚ PRIORYTETOWA 1. WARUNKI DLA ROZWOJU SPOŁECZEŃSTWA OPARTEGO NA WIEDZY Cel operacyjny: Poprawa dostępu do edukacji oraz rozwój społeczeństwa informacyjnego</p> <p>OŚ PRIORYTETOWA 2. GOSPODARKA REGIONALNEJ SZANSY Cel operacyjny: Wzmacnianie konkurencyjności przedsiębiorstw.</p> <p>OŚ PRIORYTETOWA 3. TURYSTYKA I PRZEMYSŁ KULTUROWY Cel operacyjny: Podniesienie konkurencyjności turystycznej regionu.</p> <p>OŚ PRIORYTETOWA 6. SPÓJNOŚĆ WEWNĄTRZREGIONALNA Cel operacyjny: Zmniejszenie infrastrukturalnych barier w dostępie do usług społecznych.</p> <p>OŚ PRIORYTETOWA 7. INFRASTRUKTURA OCHRONY ŚRODOWISKA Cel operacyjny: Likwidowanie zaniedbań w ochronie środowiska i racjonalne gospodarowanie zasobami</p>	<p>Priorytet V: Dobre rządzenie Cel szczegółowy 4: Budowa potencjału partnerów społecznych i organizacji pozarządowych ukierunkowana na wzmocnienie ich aktywnego uczestnictwa w procesie realizacji Strategii Lizbońskiej</p> <p>Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich Cel szczegółowy 3: Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich)</p> <p>Priorytet VII: Promocja integracji społecznej Cel szczegółowy 1: Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym Cel szczegółowy 2: Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej</p> <p>Priorytet IX: Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach Cel szczegółowy 1: Zmniejszenie nierówności w upowszechnieniu edukacji, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi Cel szczegółowy 2: Zmniejszenie</p>	<p>Priorytet VI Polska gospodarka na rynku międzynarodowym Działanie 6.3 Promocja turystycznych walorów Polski</p>	<p>Priorytet V: Ochrona przyrody i kształtowanie postaw ekologicznych Działanie 5.1.: Ochrona siedlisk przyrodniczych (ekosystemów) na obszarach chronionych oraz zachowanie różnorodności biologicznej Działanie 5.3.: Opracowanie planów ochrony</p> <p>Priorytet XI: Kultura i dziedzictwo kulturowe Działanie 11.1. Ochrona i zachowanie dziedzictwa kulturowego o znaczeniu ponadregionalnym Działanie 11.2. Rozwój oraz poprawa stanu infrastruktury kultury o znaczeniu ponadregionalnym</p>

	<p>nierówności w jakości usług edukacyjnych, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi (w zakresie kształcenia ogólnego)</p> <p>Cel szczegółowy 4: Wzmocnienie rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji nauczycieli, szczególnie na obszarach wiejskich</p>		
--	---	--	--

15. PRZEWIDYWANY WPŁYW REALIZACJI LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU NA ROZWÓJ REGIONU I OBSZARÓW WIEJSKICH

Realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju będzie miała pozytywny wpływ zarówno bezpośrednio na obszar oddziaływania LGD jak również pośrednio na cały region. Efekty bezpośrednie będą wynikały z projektów, które będą wdrażane na obszarze LGD, celów tych projektów oraz planowanych rezultatów. Przedsięwzięcia podejmowane w ramach wdrażania LSR będą miały swój wkład także w rozwój całego regionu, którego warunkiem koniecznym jest równomierny rozwój poszczególnych jego części, począwszy od pojedynczych gmin, po obszary działania ich związków, całe powiaty, ośrodki miejskie. Realizacja LSR przyczyni się do zmniejszenia dysproporcji pomiędzy poziomem rozwoju obszarów wiejskich województwa, typowo rolniczych, a stopniem rozwoju ośrodków miejskich i obszarów o zróżnicowanej gospodarce, gdzie koncentrują się różnorodne procesy ekonomiczne i społeczne. Planowane działania doprowadzą także do wzrostu rozpoznawalności obszaru, rozwoju jego turystyki i wykreowania pozytywnego wizerunku, na czym skorzystać także mogą sąsiednie obszary oraz region jako całość. Rezultaty realizacji zaplanowanych w ramach osi 4 PROW przedsięwzięć będą zarówno wymierne, dające się przedstawić postaci wskaźników, jak i niewymierne, takie jak poprawa wizerunku obszaru czy subiektywne odczucia wzrostu jakości życia przez mieszkańców.

Tabela 26. Przewidywany wpływ LSR na rozwój obszarów wiejskich

Dziedzina	Przewidywane rezultaty	Wskaźniki
Turystyka	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost atrakcyjności turystycznej obszaru - wypromowanie walorów obszaru w regionie i w kraju - wzrost natężenia ruchu turystycznego - turystyka ważną gałęzią lokalnej gospodarki, generującą nowe miejsca pracy - poprawa stanu infrastruktury turystycznej: bazy noclegowej, gastronomicznej, parkingów, itp. 	<ul style="list-style-type: none"> Liczba zorganizowanych zawodów sportowych Liczba zorganizowanych imprez plenerowych promujących obszar LGD Liczba odnowionych obiektów infrastruktury sportowej i społecznej Liczba zorganizowanych wydarzeń sportowo-rekreacyjnych Liczba organizowanych przedsięwzięć kulturalnych i artystycznych Liczba nowych obiektów służących zagospodarowaniu czasu wolnego Liczba zmodernizowanych terenów rekreacyjnych, zielonych i innej przestrzeni publicznej – dotyczy boisk sportowych, sal i hal sportowych

Dziedzictwo kulturowe i walory środowiska naturalnego	<ul style="list-style-type: none"> - odnowa miejsc i obiektów zabytkowych - wykorzystanie istniejących walorów środowiska naturalnego, dziedzictwa kulturowego, lokalnej kultury i tradycji jako czynników stymulujących rozwój obszaru - utworzenie szlaków tematycznych, łączących unikalne zasoby 	<p>Liczba odnowionych obiektów wpisanych do rejestrów zabytków</p> <p>Liczba przedsięwzięć chroniących walory środowiska naturalnego</p> <p>Liczba utworzonych szlaków turystycznych</p> <p>Liczba zorganizowanych imprez i spotkań promocyjnych</p> <p>Liczba wydanych materiałów promocyjnych</p> <p>Liczba wydarzeń kultywujących lokalne tradycje i/lub zwyczaje</p> <p>Liczba wydarzeń służących zachowaniu i promocji lokalnego dziedzictwa kulturowego, historycznego i przyrodniczego</p> <p>Liczba publikacji służących dokumentowaniu i promocji dziedzictwa kulturowego, historycznego i przyrodniczego obszaru</p> <p>Liczba spotkań, imprez i szkoleń o tematyce kulturalnej i folklorystycznej</p>
Jakość życia mieszkańców	<ul style="list-style-type: none"> - bogata oferta kulturalna obszaru - poprawa stanu infrastruktury kulturalnej i rekreacyjnej - zachęcenie mieszkańców do aktywnego wypoczynku - wzrost aktywności mieszkańców, włączanie ich w pracę na rzecz lokalnej społeczności, integracja społeczności lokalnej - zapobieganie lub łagodzenie skutków występowania negatywnych zjawisk społecznych 	<p>Liczba zorganizowanych imprez propagujących aktywny wypoczynek</p> <p>Liczba przeprowadzonych spotkań uświadamiających niekorzystne zjawiska sfery społecznej</p> <p>Liczba szkoleń organizowanych przez LGD</p> <p>Liczba zmodernizowanych /wyposażonych/zagospodarowanych miejsc i/lub obiektów</p> <p>Liczba przeprowadzonych spotkań uświadamiających niekorzystne zjawiska sfery społecznej</p> <p>Liczba zmodernizowanych obiektów – świetlic wiejskich.</p>
Gospodarka lokalna i rolnictwo	<ul style="list-style-type: none"> - zróżnicowanie gospodarki lokalnej, zwiększenie udziału podmiotów działających w branży pozarolniczej - tworzenie nowych miejsc pracy - rozwój małej przedsiębiorczości i wzrost aktywności gospodarczej - wspieranie procesów modernizacji rolnictwa 	<p>Liczba utworzonych miejsc pracy</p> <p>Liczba powstałych, nowych przedsiębiorstw założonych przez rolników</p> <p>Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem</p> <p>Liczba rolników podejmujących dodatkową działalność</p> <p>Liczba nowopowstałych gospodarstw agroturystycznych</p>
Sfera przestrzenna i środowisko obszaru	<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie estetyki gospodarstw indywidualnych oraz przestrzeni publicznej - harmonizacja przestrzeni - efektywne wykorzystanie przestrzeni, zwiększenie jej funkcjonalności - ochrona zasobów środowiska naturalnego, wykorzystanie niekonwencjonalnych źródeł pozyskiwania energii 	<p>Liczba zmodernizowanych /wyposażonych/zagospodarowanych miejsc i/lub obiektów</p> <p>Liczba zorganizowanych wydarzeń sportowo-rekreacyjnych</p> <p>Liczba odnowionych obiektów infrastruktury sportowej i społecznej</p> <p>Liczba organizowanych przedsięwzięć kulturalnych i artystycznych</p> <p>Liczba zorganizowanych imprez propagujących aktywny wypoczynek</p> <p>Liczba nowych obiektów służących zagospodarowaniu czasu wolnego</p> <p>Liczba szkoleń organizowanych przez LGD</p>

Tabela 27. Wpływ realizacji LSR na rozwój województwa

Wpływ osiągniętych rezultatów na rozwój regionu
<ul style="list-style-type: none"> - wzrost liczby turystów odwiedzających region - wzmocnienie wizerunku regionu jako obszaru atrakcyjnego pod względem turystycznym - przyczynienie się do osiągnięcia celów Strategii Rozwoju Województwa oraz Kierunków rozwoju turystyki - promowanie walorów regionu - przyczynienie się do osiągnięcia celów Kierunków rozwoju turystyki w województwie małopolskim - zmniejszenie dysproporcji pomiędzy obszarami wiejskimi a ośrodkami miejskimi w zakresie dostępu do kultury, promocji sportu, rekreacji, itp. - poprawa stanu infrastruktury społecznej regionu - tworzenie warunków do rozwoju kapitału ludzkiego i tworzenia się społeczeństwa obywatelskiego - przyczynienie się do osiągnięcia celów Strategii Rozwoju Województwa - zmniejszenie dysproporcji pomiędzy obszarami wiejskimi a ośrodkami miejskimi - poprawa stanu gospodarki regionalnej (wzrost liczby przedsiębiorstw, wzrost liczby miejsc pracy) - przyczynienie się do osiągnięcia celów Strategii Rozwoju Województwa - przyczynienie się do postępowania modernizacji regionalnego rolnictwa - poprawa wizerunku regionu jako miejsca aktywnego gospodarczo - poprawa spójności przestrzennej obszaru i efektywne wykorzystanie dostępnej przestrzeni - ochrona środowiska obszaru, wzrost liczby mieszkańców zaopatrywanych w energię ze źródeł odnawialnych

Powyższe zestawienie obrazuje, na jakie dziedziny będzie miała wpływ realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju i w jaki sposób osiągnięte zostaną pożądane rezultaty. Jak wynika z przedstawionej tabeli, wdrażanie planu strategicznego na przedmiotowym obszarze nie tylko będzie miało pośredni wpływ na rozwój regionu, ale także wpisuje się w przyjętą politykę prorozwojową województwa w każdej z wymienionych dziedzin. Świadczy to o tym, że Lokalna Strategia Rozwoju LGD „Jurajska Kraina” jest dokumentem komplementarnym z obejmującymi obszar strategiami przyjętymi na wyższych szczeblach władzy samorządowej, a jej wdrażanie przyczyni się do rozwoju obszaru całego województwa. Jest to niezwykle istotne z punktu widzenia dokumentów strategicznych, opracowanych z myślą o dłuższej perspektywie czasowej, w kontekście pozyskiwania środków zewnętrznych. Brak szerszych, wykraczających poza przedmiotowy obszar rezultatów lub też sprzeczność z polityką prorozwojową województwa świętokrzyskiego groziłby nie tylko trudnościami z realizacją LSR, lecz także podważałby celowość jej wdrażania.

Podsumowując, Lokalna Strategia Rozwoju obszaru LGD jest planem strategicznym opracowanym dla obszaru pięciu gmin wchodzących w jej skład, którego realizacja wywoła pożądane skutki w różnych dziedzinach życia lokalnej społeczności, a także wpisze się w szerszą politykę stymulowania rozwoju społeczno-gospodarczego całego regionu.

16. WSKAZANIE PLANOWANYCH DZIAŁAŃ, PRZEDSIĘWZIĘĆ LUB OPERACJI REALIZOWANYCH PRZEZ LGD W RAMACH INNYCH PROGRAMÓW WDRAŻANYCH NA OBSZARZE OBJĘTYM LSR

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Jurajska Kraina” w trakcie swojej działalności zamierza skorzystać z możliwości ubiegania się jako stowarzyszenie o środki pochodzące z innych niż Program Rozwoju Obszarów Wiejskich programów, zarówno krajowych, jak i unijnych. Projekty, jakie będą wdrażane w ramach innych programów, będą w pełni zgodne z Lokalną Strategią Działania, zawartymi w niej celami oraz planowanymi rezultatami, a aplikowanie o inne środki będzie miało na celu wzmocnienie pożądaných efektów działań przedsięwziętych w ramach realizacji LSR. Oznacza to, że projekty, jakie będą realizowane w ramach innych działań dotyczyły będą:

- kultury, edukacji, sportu i rekreacji
- promocji obszaru i jego walorów
- aktywizacji lokalnej społeczności
- rozwoju turystyki
- promocji przedsiębiorczości i ożywienia gospodarki
- współpracy z innymi stowarzyszeniami w celu realizacji działań zgodnych z LSR.

W przypadku aplikowania o środki pochodzące z innego niż Program Rozwoju Obszarów Wiejskich programu, Lokalna Grupa Działania zamierza przedsięwziąć działania, które zabezpieczą przed nakładaniem się pomocy finansowej. Pierwszym mechanizmem zabezpieczającym będzie prowadzenie odrębnych rachunków bankowych dla każdego z tych programów, dzięki któremu możliwe będzie przejrzyste i zgodne z realizowanymi operacjami prowadzenie zarządzania otrzymanymi środkami finansowymi. Ułatwi to określenie przeznaczenia środków i gospodarowanie nimi.

Na początku każdego roku budżetowego z inicjatywy Prezesa Zarządu zbierze się Zarząd wraz z pracownikami Biura LGD, aby przedyskutować możliwość aplikowania o dodatkowe środki finansowe w ramach dostępnych dla Stowarzyszenia programów, konkursów na szczeblu ogólnokrajowym, wojewódzkim oraz gminnym. Przedyskutowane zostaną potrzeby oraz możliwości ubiegania się o dotacje, oraz podjęte zostaną decyzje co do kierunku działań w tym zakresie. Odpowiedzialnymi osobami za realizację projektów współfinansowanych spoza Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013 będą pracownicy Biura LGD przy wsparciu Prezesa Zarządu. Wykonywanie obowiązków związanych z wdrażaniem projektów finansowanych z innych programów będzie się wiązać z dodatkowym wynagrodzeniem.

17. Załączniki

1. Kwalifikacje osób wchodzących w skład organu decyzyjnego
2. Doświadczenie członków LGD w realizacji operacji (wyróżnione operacje o zakresie podobnym do operacji, jakie mogą być zrealizowane w ramach osi 3 i 4 PROW)
3. Procedura oceny i wyboru operacji.
4. Struktura organizacyjna Biura LGD wraz z podziałem zadań.
5. Procedura naboru pracowników do LGD
6. Karta oceny zgodności operacji z LSR.
7. Karta oceny operacji według lokalnych kryteriów
8. Warunki techniczne i lokalowe biura LGD

Spis tabel

Tabela 1. Członkowie Lokalnej Grupy Działania "Jurajska Kraina"	8
Tabela 2. Rada LGD "Jurajska Kraina"	10
Tabela 3. Najważniejsze zabytki obszaru LGD	20
Tabela 4. Porównanie liczby ludności poszczególnych gmin obszaru w latach 2006-2009	22
Tabela 5. Porównanie przyrostu naturalnego, salda migracji oraz gęstości zaludnienia gmin LGD w 2009 roku.....	22
Tabela 6. Udział ludności według ekonomicznych grup wieku w liczbie mieszkańców poszczególnych gmin w 2009 roku.....	23
Tabela 7. Liczba bezrobotnych mieszkańców poszczególnych gmin obszaru LGD w 2009 roku	23
Tabela 8. Udział liczby bezrobotnych poszczególnych gmin w liczbie mieszkańców ogółem i liczbie osób w wieku produkcyjnym w 2009 roku	24
Tabela 9. Najwięksi pracodawcy gmin obszaru działania LGD "Jurajska Kraina" (stan na 2010 rok)	25
Tabela 10. Dostęp do usług publicznych w gminach LGD (stan na 2010).....	26
Tabela 11. Porównanie frekwencji wyborczej w gminach LGD, na tle powiatu, regionu i kraju ..	31
Tabela 12. Organizacje pozarządowe obszaru LGD (2010 rok)	32
Tabela 13. Wskaźnik aktywności gospodarczej obszaru LGD w porównaniu do średniej wojewódzkiej i krajowej w 2009 roku	35
Tabela 14. Analiza SWOT obszaru działania LGD "Jurajska Kraina"	40
Tabela 15. Cel strategiczny I i przyporządkowane mu cele operacyjne	45
Tabela 16. Cel strategiczny II i przyporządkowane mu cele operacyjne.....	46
Tabela 17. Cel strategiczny III i przypisane mu cele operacyjne.....	46
Tabela 18. Cel strategiczny IV i przypisane mu cele operacyjne	47
Tabela 19. Harmonogram realizacji przedsięwzięć	61
Tabela 20. Lokalne kryteria wyboru - kryteria obowiązujące dla wszystkich projektów	81
Tabela 21. Kryteria wyboru projektów dla poszczególnych działań.....	82
Tabela 22. Budżet LGD „Jurajska Kraina”	90
Tabela 23. Sposób dokonania ewaluacji projektów.....	101
Tabela 24. Zestawienie celów LSR i powiązanych z nimi celów dokumentów strategicznych różnego szczebla.....	103
Tabela 25. Powiązanie Lokalnej Strategii Rozwoju z celami programów operacyjnych.....	111
Tabela 26. Przewidywany wpływ LSR na rozwój obszarów wiejskich.....	113
Tabela 27. Wpływ realizacji LSR na rozwój województwa.....	115

Spis rysunków

Rysunek 1. Obszar działania LGD „Jurajska Kraina” na tle powiatu krakowskiego.....	17
Rysunek 2. Schemat oceny projektów przez LGD	80

Spis wykresów

Wykres 1. Udział powierzchni poszczególnych gmin wchodzących w skład LGD w powierzchni ogólnej obszaru (2007 rok)	18
Wykres 2. Podmioty gospodarcze obszaru LGD z podziałem na sektor publiczny i prywatny w 2007 roku.....	34

Załącznik nr 1. Kwalifikacje osób wchodzących w skład organu decyzyjnego

L P .	Nazwisko i imię (imiona) członka Rady LGD	Wiedza i doświadczenie	Dokumenty potwierdzające wiedzę i doświadczenie	Język roboczy UE i dokument potwierdzający jego znajomość	Oświadczenie o co najmniej 3-letnim zameldowaniu na pobyt stały na obszarze LGD	Nazwa reprezentowanej gminy	Sektor, którego przedstawicielem jest członek Rady	Dokument potwierdzający przedstawicielstwo danego sektora
1	Tadeusz Durlak	-	-	-	tak	Skąpa	publiczny	Uchwała Rady Miejskiej
2	Zbigniew Pelka	tak	Certyfikat szkolenia „LGD mechanizmem wsparcia dla obszarów wiejskich. Rada LGD i sposób jej funkcjonowania”	-	tak	Skąpa	gospodarczy	Odpis z KRS
3	Paweł Knafel	tak	Certyfikat szkolenia „LGD mechanizmem wsparcia dla obszarów wiejskich. Rada LGD i sposób jej funkcjonowania”	-	tak	Słomniki	publiczny	Uchwała Rady Miejskiej
4	Marzanna Dziuba-Boczkowska	tak	Certyfikat szkolenia „LGD mechanizmem wsparcia dla obszarów wiejskich. Rada LGD i sposób jej funkcjonowania”	-	tak	Słomniki	społeczny	Odpis z KRS
5	Stanisław Gorajczyk	-	-	-	tak	Sułoszowa	publiczny	Uchwała Rady Gminy

6	Bogusław Przywora	tak	Certyfikat szkolenia „LGD mechanizmem wsparcia dla obszarów wiejskich. Rada LGD i sposób jej funkcjonowania”	Certyfikat potwierdzający znajomość języka angielskiego	tak	Sułoszowa	społeczny	Zaświadczenie o członkostwie w organizacji
7	Zbigniew Grzyb	-	-	-	tak	Iwanowice	publiczny	Uchwała Rady Gminy
8	Stanisław Misztal	-	-	-	tak	Iwanowice	społeczny	Zaświadczenie o członkostwie w organizacji
9	Adam Piaśnik	-	-	-	tak	Jerzmanowice - Przegonia	publiczny	Uchwała Rady Gminy
10	Karol Papisz	-	-	-	tak	Jerzmanowice - Przegonia	społeczny	Odpis z KRS

Załącznik nr 2. Doświadczenie członków LGD w realizacji operacji (wyróżnione operacje o zakresie podobnym do operacji, jakie mogą być zrealizowane w ramach osi 3 i 4 PROW)

Nazwisko i imię (nazwiska i imiona) lub nazwa członka/partnera	Nazwa realizowanego projektu lub jego zakres ogólny	Czas realizacji projektu	Miejsce realizacji projektu	Koszty realizacji projektu	Źródło finansowania (program)
Gmina Słomniki	Budowa wodociągu		Prandocin Wysiołek		
Gmina Słomniki	Modernizacja oczyszczalni ścieków		Słomniki		
Gmina Słomniki	Modernizacja budynku centrum kultury		Słomniki		
Gmina Słomniki	Budowa domu wielofunkcyjnego		Niedźwiedz		
Gmina Suloszowa	Budowa ścieżki rowerowej (W ramach zadania wykonano scenę na boisku w Suloszowej, grill w Woli Kalinowskiej, tablice informacyjne, oznakowano 22 km trasy, utwardzono tłuczniem ok. 3,4 km dróg rolniczych)	2004	obszar gminy	224 565 zł	SAPARD (98.477 zł),
Gmina Suloszowa	Remont i przebudowa dróg gminnych w Gminie Suloszowa	2007	obszar gminy	4.114.569 zł	ZPORR (2.365.968 zł)
Gmina Suloszowa	Budowa drogi Paskowe Doły w Suloszowej	2004	Suloszowa	365 289zł	SAPARD (239 865zł)
Gmina Suloszowa	Wykonanie parkingu przy SP Nr 1 w Suloszowej	2003	Suloszowa	56.408 zł	
Gmina Suloszowa	budowa kanalizacji sanitarnej w miejscowości Wola Kalinowska – etap I	2003	Wola Kalinowska	942.830,68 zł	SAPARD (701.654,59 zł)
Gmina Suloszowa	budowa kanalizacji sanitarnej w miejscowości Wola Kalinowska – etap II	2004	Wola Kalinowska	690.740,40	SAPARD (517 640,86 zł)
Gmina Suloszowa	budowa kanalizacji sanitarnej w miejscowości Suloszowa – etap I	2004	Suloszowa	1.763.470,21 zł	SAPARD (1 209 916,91 zł)
Gmina Suloszowa	modernizacja ogólnodostępnych boisk sportowych w Suloszowej i Wielmoży	2004	Suloszowa, Wielmoża	63.785,44	SAPARD (31 892,72 zł)

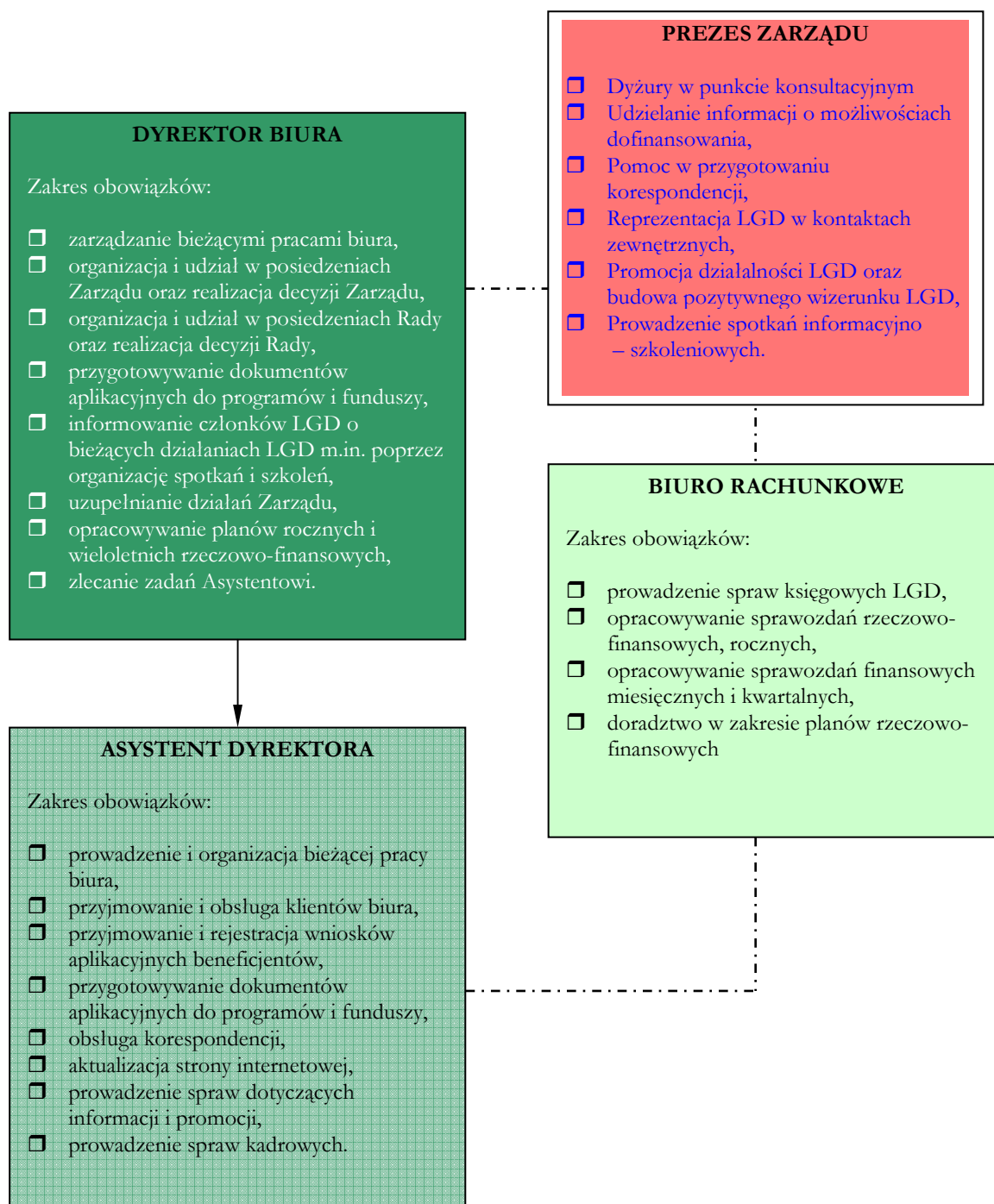
Gmina Suloszowa	modernizacja drogi Stara Wieś w Wielmoży	2004	Wielmoża	634.780,47 zł	SAPARD (474 244,49 zł)
Gmina Suloszowa	budowa kolektorów słonecznych na obiektach użyteczności publicznej	2004	obszar gminy	576.261,86 zł	SAPARD (378 754,26 zł)
Gmina Suloszowa	modernizacja budynku ośrodka zdrowia SP ZOZ w Suloszowej	2000	Suloszowa		EFRWP
Gmina Skala	Budowa kanalizacji sanitarnej w Nowej Wsi	2005	Nowa Wieś	784 115,00 zł	SAPARD (364 703,14 zł)
Gmina Skala	Budowa kanalizacji sanitarnej we wsi Smardzowice wraz z przyłączami domowymi	2006	Smardzowice	2 639 519,80 zł	ZPORR (1 176 653,17 zł)
Gmina Skala	Budowa kanalizacji sanitarnej wraz z oczyszczalnią ścieków dla miejscowości Ojców	2009	Ojców	2 400 088 zł	EkoFundusz (1 200 044 zł)
Gmina Skala	Ku samodzielności. Praca systemowa z rodziną zagrożoną wykluczeniem społecznym	2008-2013	obszar gminy (wraz z gminami Zabierzów, Wielka Wieś, Michałowice)	378 812,27 zł	PO KL (337 207,47 zł)
Gmina Skala	Budowa przerzutu ścieków Smardzowice "Miotelka" do Skaly	2004	Smardzowice, Skala	539 724 zł	SAPARD (265 169,89 zł)
Gmina Skala	Zamiana kotłowni węglowej na gazową w Szkole Podstawowej w Cianowicach	2001	Cianowice	126 832,44 zł	WFOŚiGW (40 432 zł)
Gmina Skala	Zamiana kotłowni węglowej na gazową w Szkole Podstawowej w Minodze	2001	Minoga	122 751,90 zł	WFOŚiGW (40 432 zł)
Gmina Skala	Uruchomienie Gminnego Centrum Informacji w Skale	2004-2007	Skala	82 000 zł	Ministerstwo Gospodarki i Pracy (50 000 zł)
Gmina Skala	Budowa sali sportowej wielofunkcyjnej przy Gimnazjum oraz Zespole Szkół w Skale	2005-2007	Skala	6 275 870,00 zł	ZPORR (655 870,00 zł), Fundusz Rozwoju Kultury Fizycznej (1 007 213,12 zł)
Gmina Iwanowice	Gazyfikacja Iwanowic	2000	Iwanowice	1000 000zł	PHARE (540 000zł.)
Gmina Iwanowice	Kanalizacja Iwanowic	2002	Iwanowice	3090000zł.	SAPARD (1640000zł.)
Dorota Buczek	Drewniana Droga – bezpieczna ścieżka	2005	Skala	16 222,00 zł	Małopolska Gościńska (11

	turystyczno – dydaktyczna Skala – Ojców (w ramach Stowarzyszenia Przyjaciół Skaly)				450,00 zł)
Dorota Buczek	Wytyczenie i oznakowanie szlaku turystycznego Skala – Doly – Grodzisko – Pieskowa Skala (w ramach Stowarzyszenia Przyjaciół Skaly)	2006	Skala	27 938,00 zł	Małopolska Gościnna (10 000,00 zł)
Przemysław Jakubek	Wytyczenie i oznakowanie szlaku pieszego oraz ścieżki rowerowej Skala – Drewniana Droga - Bukówki - Droga Zamkowa - Ojców - Bazar Warszawski (w ramach Stowarzyszenia Przyjaciół Skaly)	2007	Skala	29 165,00 zł	Małopolska Gościnna (4 000,00 zł)
Gmina Jerzmanowice - Przegonia	Realizacja II etapu budowy oczyszczalni ścieków oraz rozbudowa sieci kanalizacyjnej wraz z przykanalikami	2003	Żary	2155484,27	SAPARD (1525220,64 zł)
Gmina Jerzmanowice - Przegonia	Budowa ciśnieniowo - grawitacyjnego kolektora głównego wraz z przepompowniami w m. Przegonia, Gotkowie, Jerzmanowice - Kolonia Czołowa	2005	Przegonia, Gotkowie, Jerzmanowice	882730,40	ZPORR
Gmina Jerzmanowice - Przegonia	Rozbudowa oczyszczalni ścieków w Żarach wraz z budową kanalizacji sanitarnej w Przegoni, gm. Jerzmanowice-Przegonia	2009	Przegonia	5846241,68 zł	PROW (3594001,00 zł)
Gmina Jerzmanowice - Przegonia	Odnowa wsi Raclawice	2011	Raclawice	168569,44 zł	PROW (63998,00 zł)
Gmina Jerzmanowice - Przegonia	Budowa chodnika przez centrum m. Gotkowie	2011	Gotkowie	117134,08 zł	PROW (33700,00 zł)
Gmina Jerzmanowice - Przegonia	Budowa chodnika przy głównej drodze w m. Sąspów	2011	Sąspów	123037,85 zł	PROW (40008,00 zł)

Załącznik nr 3. Procedura oceny i wyboru operacji

Etap I – Przyjęcie wniosku	Przyjęcie wniosku przez wyznaczonego do tego pracownika LGD	Przyjęcie i sporządzenie listy złożonych wniosków i przekazanie do Rady LGD
Etap II - Wybór projektów przez Radę LGD	Ocena zgodności z LSR	Wniosek jest poddawany ocenie jego zgodności z Lokalną Strategią Rozwoju zgodnie z obranymi przez LGD kryteriami
	Ocena wniosku wg lokalnych kryteriów wyboru	Wniosek jest oceniany zgodnie z przyjętymi kryteriami wyboru projektów
	Przyjęcie wniosku do realizacji	Wniosek musi zgromadzić wymaganą ilość punktów określonych w kryteriach dla poszczególnych działań. W przypadku przekroczenia puli dostępnych środków Rada przyjmuje do realizacji wnioski, które zdobyły największą liczbę punktów.
	Odrzucenie wniosku	Wniosek może być odrzucony z powodu niezgodności z LSR lub z powodu zbyt małej liczby zdobytych punktów.
	Procedura odwoławcza	Wnioskodawca ma prawo skorzystać z procedury odwoławczej opisanej w rozdziale 9.1.

Załącznik nr 4. Struktura organizacyjna Biura LGD wraz z podziałem zadań



Załącznik nr 5. Procedura naboru pracowników do LGD

Procedura naboru pracowników	
Etap I	Prezes Zarządu ogłasza nabór na wolne stanowisko biurowe: - określenie nazwy stanowiska - określenie zakresu obowiązków - określenie wymagań (wykształcenie, kwalifikacje, doświadczenie, wymagane certyfikaty, dodatkowe umiejętności) Prezes powołuje Komisję Rekrutacyjną, odpowiedzialną za przeprowadzenie naboru.
Etap II	Zbieranie i ocena zgłoszeń kandydatów: - sprawdzenie, czy kandydaci spełniają wymogi ubiegania się o stanowisko - ocena zgłoszonych kandydatur (przyznawanie punktów za poszczególne kwalifikacje) - wybór dwóch najwyższej punktowanych kandydatur do rozmowy kwalifikacyjnej (w przypadku równej liczby punktów – kandydatów, którzy uzyskali dwie najwyższe liczby punktów)
Etap III	Rozmowa z kandydatem na wolne stanowisko: - sprawdzenie znajomości podstawowych zagadnień prawnych związanych z funkcjonowaniem stowarzyszeń - sprawdzenie znajomości podstawowych zagadnień związanych z PROW, pozyskiwaniem środków unijnych, funkcjonowaniem LGD - ostateczny wybór kandydata - ogłoszenie wyboru wraz z uzasadnieniem i prezentacją liczby punktów zdobytych przez wszystkich kandydatów w trakcie procedury naboru

Kwalifikacje i zakres obowiązków pracowników		
Nazwa stanowiska	Wymagane kwalifikacje i preferencje	Zakres obowiązków
Dyrektor Biura LGD	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Wykształcenie wyższe, preferowane: prawo, administracja, ekonomia i kierunki pokrewne, <input type="checkbox"/> Co najmniej 5 -letnie doświadczenie w pracy w administracji samorządowej lub pracy o podobnym zakresie obowiązków, <input type="checkbox"/> Bardzo dobra obsługa komputera, znajomość pakietu aplikacji biurowych (MS Office, Open Office lub podobne), <input type="checkbox"/> Prawo jazdy kategorii B, <input type="checkbox"/> Biegła znajomość zagadnień związanych z pozyskiwaniem funduszy unijnych oraz PROW i osi Leader, <input type="checkbox"/> Znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Zarządzanie bieżącymi pracami Biura; <input type="checkbox"/> Nadzór nad wdrażaniem Lokalnej Strategii Rozwoju; <input type="checkbox"/> Wykonywanie uchwał oraz zadań powierzanych przez Prezesa Zarządu, Zarząd, Radę i Walne Zebranie Członków; <input type="checkbox"/> Obsługa posiedzeń Zarządu, Rady oraz Walnego Zebrania Członków (w tym: przygotowywanie materiałów, sporządzanie protokołów z zebrań, prowadzenie rejestru uchwał); <input type="checkbox"/> Informowanie członków LGD o bieżących działaniach LGD m.in. poprzez organizację spotkań i szkoleń, w tym: wydawanie wewnętrznych materiałów informacyjnych; <input type="checkbox"/> Opracowywanie projektów zmian w statucie i regulaminach organizacyjnych; <input type="checkbox"/> Opracowywanie planów pracy, budżetu oraz sprawozdań merytorycznych i finansowych; <input type="checkbox"/> Udział w spotkaniach, szkoleniach, uroczystościach związanych z działalnością Stowarzyszenia;

		<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Sprawowanie pieczy nad sprzętem biurowym; <input type="checkbox"/> Podejmowanie działań na rzecz rozwoju Stowarzyszenia, w tym: pozyskiwanie funduszy unijnych oraz innych środków zewnętrznych na realizację zadań Stowarzyszenia; <input type="checkbox"/> Przygotowywanie i koordynowanie naboru wniosków, w tym: udzielanie potencjalnym beneficjentom informacji dotyczących sposobu przygotowania i składania wniosków o dofinansowanie; <input type="checkbox"/> Przygotowanie i składanie wniosków o pomoc na funkcjonowanie LGD i realizację przedsięwzięć; <input type="checkbox"/> Koordynowanie projektów współpracy; <input type="checkbox"/> Prowadzenie monitoringu realizowanych projektów; <input type="checkbox"/> Utrzymywanie stałego kontaktu z Urzędem Marszałkowskim Województwa Małopolskiego w zakresie spraw dotyczących Stowarzyszenia; <input type="checkbox"/> Nawiązywanie i prowadzenie współpracy międzynarodowej i regionalnej. <p>Zakres odpowiedzialności:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Terminowe wykonywanie powierzonych zadań służbowych i poleceń przełożonych zgodnie z obowiązującymi przepisami. <input type="checkbox"/> Przestrzeganie porządku i dyscypliny pracy. <input type="checkbox"/> Przestrzeganie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów o ochronie przed pożarami. <input type="checkbox"/> Przestrzeganie przepisów o ochronie tajemnicy służbowej. <input type="checkbox"/> Należyta dbałość o powierzone mienie.
<p>Asystent Dyrektora Biura LGD</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Wykształcenie wyższe , <input type="checkbox"/> Co najmniej 2-letnie doświadczenie zawodowe, <input type="checkbox"/> Bardzo dobra obsługa komputera, znajomość pakietu aplikacji biurowych (MS Office, Open Office lub podobne), <input type="checkbox"/> Prawo jazdy kategorii B, <input type="checkbox"/> Znajomość zagadnień związanych z pozyskiwaniem funduszy unijnych oraz PROW, <input type="checkbox"/> Znajomość języka angielskiego w st. Komunikatywnym. 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Prowadzenie i organizacja bieżącej pracy biura, <input type="checkbox"/> Przyjmowanie i obsługa klientów biura, <input type="checkbox"/> Przyjmowanie i rejestracja wniosków aplikacyjnych beneficjentów, <input type="checkbox"/> Przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych do programów i funduszy, <input type="checkbox"/> Obsługa korespondencji, <input type="checkbox"/> Aktualizacja strony internetowej, <input type="checkbox"/> Prowadzenie spraw dotyczących informacji i promocji, <input type="checkbox"/> Prowadzenie spraw kadrowych. <p>Zakres odpowiedzialności:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Terminowe wykonywanie powierzonych zadań służbowych i poleceń przełożonych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

		<input type="checkbox"/> Przestrzeganie porządku i dyscypliny pracy. <input type="checkbox"/> Przestrzeganie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów o ochronie przed pożarami. <input type="checkbox"/> Przestrzeganie przepisów o ochronie tajemnicy służbowej. <input type="checkbox"/> Należyta dbałość o powierzone mienie.
Biuro Rachunkowe	<input type="checkbox"/> Posiadanie stosownych uprawnień. <input type="checkbox"/> Działalność na rynku od co najmniej 3 lat.	<input type="checkbox"/> Prowadzenie spraw księgowych LGD, <input type="checkbox"/> Opracowywanie sprawozdań rzeczowo-finansowych, rocznych, <input type="checkbox"/> Opracowywanie sprawozdań finansowych miesięcznych i kwartalnych, <input type="checkbox"/> Doradztwo w zakresie planów rzeczowo-finansowych <input type="checkbox"/> Oznaczanie dokumentów księgowych zgodnie z wymogami, archiwizacja dokumentów księgowych
Reprezentant Zarządu (Prezes lub członek Zarządu)	<input type="checkbox"/> Wykształcenie wyższe, preferowane: administracja, stosunki międzynarodowe, ekonomia i kierunki pokrewne <input type="checkbox"/> Doświadczenie w pracy na stanowisku kierowniczym, <input type="checkbox"/> Biegła znajomość zagadnień związanych z pozyskiwaniem funduszy unijnych oraz PROW i osi Leader <input type="checkbox"/> Komunikatywność <input type="checkbox"/> Wysoki poziom kultury osobistej	<input type="checkbox"/> Dyżury w punkcie konsultacyjnym <input type="checkbox"/> Udzielanie informacji o możliwościach dofinansowania, <input type="checkbox"/> Pomoc w przygotowaniu korespondencji, <input type="checkbox"/> Reprezentacja LGD w kontaktach zewnętrznych, <input type="checkbox"/> Promocja działalności LGD oraz budowa pozytywnego wizerunku LGD, <input type="checkbox"/> Prowadzenie spotkań informacyjno – szkoleniowych.



Załącznik nr 6. Karta oceny zgodności operacji z LSR

<p>Instrukcja wypełniania: Ocena operacji polega na odpowiedzi twierdzącej lub przeczącej na każde z pytań dotyczących zgodności projektów z LSR. Odpowiedź twierdząca premiowana jest 1 punktem, odpowiedź przecząca nie jest punktowana. Odpowiedzi zaznacza się w odpowiedniej rubryce i sumuje. Operacja może być dopuszczona do realizacji, jeśli odpowiedź na pierwsze i drugie pytanie jest twierdząca. Punkty zdobyte na I etapie oceny merytorycznej są sumowane z punktami, jakie projekt zdobywa w II etapie oceny merytorycznej.</p>		
Nr wniosku:	Złożony przez:	
Nazwa operacji:	Działanie PROW:	
Kryterium	Pytanie	Odpowiedź oceniającego
ZGODNOŚĆ Z CELAMI LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU	Czy projekt jest zgodny z co najmniej jednym celem strategicznym LSR? <i>(kryterium musi być bezwzględnie spełnione)</i>	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt przyczyni się do wypełnienia co najmniej jednego celu operacyjnego LSR?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt wpisuje się w grupy przedsięwzięć planowane w ramach LSR?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt przyczyni się do osiągnięcia więcej niż jednego celu strategicznego?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt przyczyni się do osiągnięcia więcej niż jednego celu operacyjnego?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
Suma punktów		
Podpis oceniającego:		



Załącznik nr 7. Karta oceny operacji według lokalnych kryteriów

Karta oceny projektu według lokalnych kryteriów – MAŁE PROJEKTY

Nr wniosku:	Złożony przez:	
Nazwa operacji:	Działanie PROW:	
Kryteria obowiązujące dla wszystkich rodzajów operacji:		
Kryterium	Pytanie	Odpowiedź oceniającego
WYKONALNOŚĆ OPERACJI	Czy założony harmonogram realizacji projektu jest realny?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy uwzględniono ryzyka mogące się zrealizować podczas realizacji projektu?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy koszty oszacowano w sposób wiarygodny, w oparciu o znajomość rynku?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy wnioskodawca posiada doświadczenie we wdrażaniu projektów finansowanych ze środków zewnętrznych?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
INNOWACYJNOŚĆ PROJEKTU	Czy projekt zakłada realizację przedsięwzięć dotąd nierealizowanych na obszarze LGD?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt zakłada realizację przedsięwzięć realizowanych na obszarze LGD, ale na większą skalę, niż dotychczas?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt zakłada przyjęcie nowatorskich rozwiązań, które mogą posłużyć innym podmiotom za wzór?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
WYKORZYSTANIE LOKALNYCH ZASOBÓW I PROMOCJA OBSZARU	Czy projekt zakłada wykorzystanie lokalnych zasobów (surowców, walorów środowiska naturalnego, miejsc historycznych)?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt przyczyni się do wzrostu rozpoznawalności obszaru w regionie i/lub w kraju?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt pozwoli na stworzenie warunków do rozwoju turystyki, sportu lub rekreacji?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt przyczyni się do ożywienia miejscowej gospodarki?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>

	Czy projekt wspiera procesy modernizacji rolnictwa?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
BENEFICJENCI PROJEKTU	Czy projekt adresowany jest do kilku grup beneficjentów?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Czy wśród beneficjentów projektu znajdują się: - dzieci i młodzież? - osoby starsze? - osoby zagrożone wykluczeniem społecznym? - osoby bezrobotne?	NIE (0 pkt.) TAK (1 pkt.) TAK (1 pkt.) TAK (1 pkt.) TAK (1 pkt.)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Czy zaproponowane działania, jakie mają być realizowane w ramach projektu, są komplementarne z innymi przedsięwzięciami wykonywanymi w ramach osi LEADER?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Czy projekt jest komplementarny z innymi przedsięwzięciami realizowanymi na obszarze LGD?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Kryteria wyboru projektów dla poszczególnych działań			
Działanie	Kryterium	Odpowiedź oceniającego	
MAŁE PROJEKTY	Czy projekt nawiązuje do lokalnej tradycji?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Czy projekt przyczyni się do zwiększenia liczby dostępnych form spędzania czasu wolnego i czynnego wypoczynku	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Czy projekt przyczyni się do wzbogacenia oferty kulturalnej obszaru?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Czy projekt przyczyni się do ochrony walorów środowiska naturalnego lub obiektu zabytkowego?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Czy projekt przyczyni się do realizacji priorytetowych założeń LSR?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Czy projekt będzie realizowany z udziałem partnerów instytucjonalnych i/lub przedsiębiorców?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Czy projekt będzie realizowany z udziałem mieszkańców lub ich nieformalnych stowarzyszeń?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Czy praca mieszkańców i członków ich nieformalnych stowarzyszeń będzie kwalifikowana i rozliczana jako wkład własny wnioskodawcy projektu?, Lub czy projekt zakłada zakup środków trwałych?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Suma punktów			

Podpis oceniającego:	
----------------------	--

Zgodność z Celami Lokalnej Strategii Rozwoju	Suma punktów	
Suma punktów Ogółem		

Instrukcja wypełniania: Każdy projekt oceniany jest według przyjętych przez LGD lokalnych kryteriów wyboru. Są one podzielone na dwa zestawy – kryteria obowiązujące wszystkie operacje oraz kryteria obowiązujące operacje z poszczególnych działań. Ocena operacji polega na odpowiedzi twierdzącej lub przeczącej na każde z pytań dotyczące danej grupy projektów. Odpowiedź twierdząca premiowana jest 1 punktem, odpowiedź przecząca nie jest punktowana. Odpowiedzi zaznacza się w odpowiedniej rubryce i sumuje.

Beneficjenci w tym działaniu mogą maksymalnie otrzymać 32 pkt. za spełnienie wszystkich kryteriów, w tym 27 punktów za ocenę zgodności z lokalnymi kryteriami wyboru oraz 5 punktów z oceny zgodności operacji z LSR

Minimalne wymagania, których spełnienie jest niezbędne do wyboru projektu w ramach działania - Małe projekty przez LGD „Jurajska Kraina” to:

1. operacja musi uzyskać co najmniej 16 punktów przy ocenie według kryteriów lokalnych przyjętych przez LGD.



Karta oceny projektu według lokalnych kryteriów – Odnowa i Rozwój Wsi

Nr wniosku:	Złożony przez:	
Nazwa operacji:	Działanie PROW:	
Kryteria obowiązujące dla wszystkich rodzajów operacji:		
Kryterium	Pytanie	Odpowiedź oceniającego
WYKONALNOŚĆ OPERACJI	Czy założony harmonogram realizacji projektu jest realny?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy uwzględniono ryzyka mogące się zrealizować podczas realizacji projektu?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy koszty oszacowano w sposób wiarygodny, w oparciu o znajomość rynku?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy wnioskodawca posiada doświadczenie we wdrażaniu projektów finansowanych ze środków zewnętrznych?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
INNOWACYJNOŚĆ PROJEKTU	Czy projekt zakłada realizację przedsięwzięć dotąd nierealizowanych na obszarze LGD?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt zakłada realizację przedsięwzięć realizowanych na obszarze LGD, ale na większą skalę, niż dotychczas?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt zakłada przyjęcie nowatorskich rozwiązań, które mogą posłużyć innym podmiotom za wzór?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
WYKORZYSTANIE LOKALNYCH ZASOBÓW I PROMOCJA OBSZARU	Czy projekt zakłada wykorzystanie lokalnych zasobów (surowców, walorów środowiska naturalnego, miejsc historycznych)?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt przyczyni się do wzrostu rozpoznawalności obszaru w regionie i/lub w kraju?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt pozwoli na stworzenie warunków do rozwoju turystyki, sportu lub rekreacji?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt przyczyni się do ożywienia miejscowej gospodarki?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt wspiera procesy modernizacji rolnictwa?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>

BENEFICJENCI PROJEKTU	Czy projekt adresowany jest do kilku grup beneficjentów?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy wśród beneficjentów projektu znajdują się: - dzieci i młodzież? - osoby starsze? - osoby zagrożone wykluczeniem społecznym? - osoby bezrobotne?	NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/> TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/>
KOMPLEMENTARNOŚĆ	Czy zaproponowane działania, jakie mają być realizowane w ramach projektu, są komplementarne z innymi przedsięwzięciami wykonywanymi w ramach osi LEADER?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt jest komplementarny z innymi przedsięwzięciami realizowanymi na obszarze LGD?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
Kryteria wyboru projektów dla poszczególnych działań		
Działanie	Kryterium	Odpowiedź oceniającego
ODNOWA I ROZWÓJ WSI	Czy projekt poprawi jakość przestrzeni publicznej?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt poprawi stan i funkcjonalność obiektów użyteczności publicznej?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt umożliwi nadanie nowych funkcji obszarowi, na którym będzie realizowany (np. rekreacyjnej, turystycznej, społeczno-kulturalnej, itp.)?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt będzie realizowany z udziałem partnerów instytucjonalnych i/lub przedsiębiorców?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt przyczyni się do zwiększenia liczby dostępnych form spędzania czasu wolnego i czynnego wypoczynku?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt przyczyni się do wzbogacenia oferty kulturalnej obszaru swojego oddziaływania?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt przyczyni się do podniesienia estetyki i atrakcyjności obszaru oddziaływania?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt przyczyni się do ochrony walorów środowiska naturalnego lub obiektu zabytkowego?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt będzie realizowany z udziałem mieszkańców lub ich nieformalnych stowarzyszeń?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy praca mieszkańców i członków ich nieformalnych stowarzyszeń będzie kwalifikowana i rozliczana jako wkład własny wnioskodawcy projektu?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>
	Czy projekt przyczyni się do realizacji priorytetowych założeń LSR?	TAK (1 pkt.) <input type="checkbox"/> NIE (0 pkt.) <input type="checkbox"/>

Suma punktów	
Podpis oceniającego:	

Zgodność z Celami Lokalnej Strategii Rozwoju	Suma punktów	
Suma punktów Ogółem		

Instrukcja wypełniania: Każdy projekt oceniany jest według przyjętych przez LGD lokalnych kryteriów wyboru. Są one podzielone na dwa zestawy – kryteria obowiązujące wszystkie operacje oraz kryteria obowiązujące operacje z poszczególnych działań. Ocena operacji polega na odpowiedzi twierdzącej lub przeczącej na każde z pytań dotyczące danej grupy projektów. Odpowiedź twierdząca premiowana jest 1 punktem, odpowiedź przecząca nie jest punktowana. Odpowiedzi zaznacza się w odpowiedniej rubryce i sumuje.

Beneficjenci w tym działaniu mogą maksymalnie otrzymać 35 pkt. za spełnienie wszystkich kryteriów, w tym 30 punktów za ocenę zgodności z lokalnymi kryteriami wyboru oraz 5 punktów z oceny zgodności operacji z LSR

Minimalne wymagania, których spełnienie jest niezbędne do wyboru projektu w ramach działania - Odnowa i rozwój wsi przez LGD „Jurajska Kraina” to:

1. operacja musi uzyskać co najmniej 18 punktów przy ocenie według kryteriów lokalnych przyjętych przez LGD.



Karta oceny projektu według lokalnych kryteriów – Różnicowanie w Kierunku Działalności Nierolniczej

Nr wniosku:	Złożony przez:	
Nazwa operacji:	Działanie PROW:	
Kryteria obowiązujące dla wszystkich rodzajów operacji:		
Kryterium	Pytanie	Odpowiedź oceniającego
WYKONALNOŚĆ OPERACJI	Czy założony harmonogram realizacji projektu jest realny?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy uwzględniono ryzyka mogące się zrealizować podczas realizacji projektu?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy koszty oszacowano w sposób wiarygodny, w oparciu o znajomość rynku?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy wnioskodawca posiada doświadczenie we wdrażaniu projektów finansowanych ze środków zewnętrznych?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
INNOWACYJNOŚĆ PROJEKTU	Czy projekt zakłada realizację przedsięwzięć dotąd nierealizowanych na obszarze LGD?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt zakłada realizację przedsięwzięć realizowanych na obszarze LGD, ale na większą skalę, niż dotychczas?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt zakłada przyjęcie nowatorskich rozwiązań, które mogą posłużyć innym podmiotom za wzór?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
WYKORZYSTANIE LOKALNYCH ZASOBÓW I PROMOCJA OBSZARU	Czy projekt zakłada wykorzystanie lokalnych zasobów (surowców, walorów środowiska naturalnego, miejsc historycznych)?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt przyczyni się do wzrostu rozpoznawalności obszaru w regionie i/lub w kraju?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt pozwoli na stworzenie warunków do rozwoju turystyki, sportu lub rekreacji?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt przyczyni się do ożywienia miejscowej gospodarki?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt wspiera procesy modernizacji rolnictwa?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
BENEFICJENCI PROJEKTU	Czy projekt adresowany jest do kilku grup beneficjentów?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy wśród beneficjentów projektu znajdują się: - dzieci i młodzież? - osoby starsze? - osoby zagrożone wykluczeniem społecznym? - osoby bezrobotne?	NIE (0 pkt.) TAK (1 pkt.) TAK (1 pkt.) TAK (1 pkt.) TAK (1 pkt.)

KOMPLEMENTARNOŚĆ	Czy zaproponowane działania, jakie mają być realizowane w ramach projektu, są komplementarne z innymi przedsięwzięciami wykonywanymi w ramach osi LEADER?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt jest komplementarny z innymi przedsięwzięciami realizowanymi na obszarze LGD?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
Kryteria wyboru projektów dla poszczególnych działań		
Działanie	Kryterium	Odpowiedź oceniającego
Różnicowanie w Kierunku Działalności Nierolniczej	Czy projekt doprowadzi do powstania nowych miejsc pracy?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy wnioskodawca planuje pozyskać mniejszą niż maksymalna możliwa kwota dotacji?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt dotyczy branży która jest nieobecna lub bardzo słabo rozwinięta na obszarze LGD?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt przyczyni się do rozwoju sektora usług obszaru?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt zakłada utworzenie gospodarstwa agroturystycznego/bazy noclegowej/bazy gastronomicznej/innego obiektu wspomagającego rozwój turystyki lub sportu i rekreacji na terenie obszaru?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
Suma punktów		
Podpis oceniającego:		

Zgodność z Celami Lokalnej Strategii Rozwoju	Suma punktów	
Suma punktów Ogółem		

Instrukcja wypełniania: Każdy projekt oceniany jest według przyjętych przez LGD lokalnych kryteriów wyboru. Są one podzielone na dwa zestawy – kryteria obowiązujące wszystkie operacje oraz kryteria obowiązujące operacje z poszczególnych działań. Ocena operacji polega na odpowiedzi twierdzącej lub przeczącej na każde z pytań dotyczące danej grupy projektów. Odpowiedź twierdząca premiowana jest 1 punktem, odpowiedź przecząca nie jest punktowana. Odpowiedzi zaznacza się w odpowiedniej rubryce i sumuje.

Beneficjenci w tym działaniu mogą maksymalnie otrzymać 29 punktów za spełnienie wszystkich kryteriów, w tym 24 punktów za ocenę zgodności z lokalnymi kryteriami wyboru oraz 5 punktów z oceny zgodności operacji z LSR

Minimalne wymagania, których spełnienie jest niezbędne do wyboru projektu w ramach działania - Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej przez LGD „Jurajska Kraina” to:

1. operacja musi uzyskać co najmniej 14 punktów przy ocenie według kryteriów lokalnych przyjętych przez LGD.



Karta oceny projektu według lokalnych kryteriów – Tworzenie i Rozwój Mikroprzedsiębiorstw

Nr wniosku:	Złożony przez:	
Nazwa operacji:	Działanie PROW:	
Kryteria obowiązujące dla wszystkich rodzajów operacji:		
Kryterium	Pytanie	Odpowiedź oceniającego
WYKONALNOŚĆ OPERACJI	Czy założony harmonogram realizacji projektu jest realny?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy uwzględniono ryzyka mogące się zrealizować podczas realizacji projektu?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy koszty oszacowano w sposób wiarygodny, w oparciu o znajomość rynku?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy wnioskodawca posiada doświadczenie we wdrażaniu projektów finansowanych ze środków zewnętrznych?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
INNOWACYJNOŚĆ PROJEKTU	Czy projekt zakłada realizację przedsięwzięć dotąd nierealizowanych na obszarze LGD?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt zakłada realizację przedsięwzięć realizowanych na obszarze LGD, ale na większą skalę, niż dotychczas?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt zakłada przyjęcie nowatorskich rozwiązań, które mogą posłużyć innym podmiotom za wzór?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
WYKORZYSTANIE LOKALNYCH ZASOBÓW I PROMOCJA OBSZARU	Czy projekt zakłada wykorzystanie lokalnych zasobów (surowców, walorów środowiska naturalnego, miejsc historycznych)?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt przyczyni się do wzrostu rozpoznawalności obszaru w regionie i/lub w kraju?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt pozwoli na stworzenie warunków do rozwoju turystyki, sportu lub rekreacji?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt przyczyni się do ożywienia miejscowej gospodarki?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt wspiera procesy modernizacji rolnictwa?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt adresowany jest do kilku grup beneficjentów?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)

BENEFICJENCI PROJEKTU	Czy wśród beneficjentów projektu znajdują się: - dzieci i młodzież? - osoby starsze? - osoby zagrożone wykluczeniem społecznym? - osoby bezrobotne?	NIE (0 pkt.) TAK (1 pkt.) TAK (1 pkt.) TAK (1 pkt.) TAK (1 pkt.)
KOMPLEMENTARNOŚĆ	Czy zaproponowane działania, jakie mają być realizowane w ramach projektu, są komplementarne z innymi przedsięwzięciami wykonywanymi w ramach osi LEADER?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt jest komplementarny z innymi przedsięwzięciami realizowanymi na obszarze LGD?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
Kryteria wyboru projektów dla poszczególnych działań		
Działanie	Kryterium	Odpowiedź oceniającego
TWORZENIE I ROZWÓJ MIKROPRZEDSIĘBIORSTW	Czy projekt doprowadzi do powstania nowych miejsc pracy?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy wnioskodawca planuje pozyskać mniejszą niż maksymalna możliwa kwota dotacji?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt dotyczy branży która jest nieobecna lub bardzo słabo rozwinięta na obszarze LGD?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt przyczyni się do rozwoju sektora usług obszaru?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
	Czy projekt zakłada utworzenie gospodarstwa agroturystycznego/bazy noclegowej/bazy gastronomicznej/innego obiektu wspomagającego rozwój turystyki lub sportu i rekreacji na terenie obszaru?	TAK (1 pkt.) NIE (0 pkt.)
Suma punktów		
Podpis oceniającego:		

Zgodność z Celami Lokalnej Strategii Rozwoju	Suma punktów	
Suma punktów Ogółem		

Instrukcja wypełniania: Każdy projekt oceniany jest według przyjętych przez LGD lokalnych kryteriów wyboru. Są one podzielone na dwa zestawy – kryteria obowiązujące wszystkie operacje oraz kryteria obowiązujące operacje z poszczególnych działań. Ocena operacji polega na odpowiedzi twierdzącej lub przeczącej na każde z pytań dotyczące danej grupy projektów. Odpowiedź twierdząca premiowana jest 1 punktem, odpowiedź przecząca nie jest punktowana. Odpowiedzi zaznacza się w odpowiedniej rubryce i sumuje.

Beneficjenci w tym działaniu mogą maksymalnie otrzymać 29 punktów za spełnienie wszystkich kryteriów, w tym 24 punktów za ocenę zgodności z lokalnymi kryteriami wyboru oraz 5 punktów z oceny zgodności operacji z LSR

Minimalne wymagania, których spełnienie jest niezbędne do wyboru projektu w ramach działania - Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw przez LGD „Jurajska Kraina” to:
1. operacja musi uzyskać co najmniej 14 punktów przy ocenie według kryteriów lokalnych przyjętych przez LGD.

Załącznik nr 8. Warunki techniczne i lokalowe biura LGD

Biuro LGD – warunki techniczne i lokalowe	
Lokalizacja	Skąła, ulica Szkolna 4
Forma użytkowania	Lokal przekazany przez Gminę Skąła umową użyczenia Stowarzyszeniu Lokalna Grupa Działania Jurajska Kraina
Liczba i powierzchnia pomieszczeń	Pomieszczenie biurowe o powierzchni 21 m ² , Pomieszczenie biurowe o powierzchni 18 m ² , Pomieszczenie WC o powierzchni 2,6 m ²
Wyposażenie techniczne	Dostęp do sieci wodociągowej, kanalizacyjnej, gazowej i elektrycznej
Przeprowadzone remonty	Wymienione zostały tynki, wewnętrzne instalacje wodno-kanalizacyjne i elektryczna, wykonano nową instalację gazową, wymieniono stolarkę okienną i drzwiową oraz posadzki. W pomieszczeniach biurowych zamontowano grzejniki z głowicami. Pomieszczenie WC jest już wyposażone w kompletną armaturę.
Wyposażenie sprzętowe	Lokal zostanie wyposażony w sprzęt niezbędny do prawidłowego funkcjonowania biura, czyli biurko, komputer, urządzenie wielofunkcyjne, telefon, szafy biurowe, fotele, stół, krzesła.
Dodatkowe informacje	Lokal jest przystosowany do obsługi osób niepełnosprawnych. Obok budynku znajduje się parking dla samochodów. Lokalizacja biura jest najbardziej adekwatna z punktu widzenia obsługi interesantów. Dogodny dojazd ułatwiają liczne połączenia komunikacyjne.